

COMUNE DI SORRENTO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Prot. n.

Data

Relazione illustrativa

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2023. ACCORDO PONTE

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa del 19.12.2023 Accordo per la ripartizione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 – 31/12/2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Mariagrazia Caiazzo Componenti: dott. Vincenzo Limauro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP - CISL FP - CSA RAL Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e per le finalità di cui all'art. 80 di detto contratto; b) criteri generali relativi al sistema di incentivazione corrisposti al personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi; c) fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi per le finalità previste dall'art. 80 del vigente CCNL; d) criteri e valori delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazione correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 67 , comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018 per come richiamato nel vigente contratto;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 15.12.2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Con deliberazione di giunta comunale n. 76 del 21.04.2023 è stato adottato il PEG, cui è unificato organicamente, ai sensi dell'art. 169, c. 3-bis del D.Lgs. 267/2000, il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.



inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di giunta comunale n. 77/2023 è stato adottato il PIAO in cui è confluito il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, c.8 lett.b) del D.Lgs. n. 33/2013.
	Con deliberazione di giunta comunale n. 162 dell'8.08.2023 è stata approvata la Relazione della <i>performance</i> , validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n.18 del 4/8/2023, prot. 38010 del 7/8/2023

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo

Il Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo decentrato del personale non dirigenziale di cui agli art. 79 e 80 del C.C.N.L. 16/11/2022, per il periodo 1/1/2023 – 31/12/2023.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 effettuata dall'amministrazione con deliberazione di giunta comunale n. 253 del 15/12/2023.

Il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente è determinato per l'anno 2023 nell'importo complessivo lordo di € 807.697.

Articolo 3 Finanziamento dei percorsi di progressione economica all'interno della categoria (progressioni orizzontali)

Vengono destinate le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche nell'anno 2023 in misura tale da consentirne l'attribuzione al 50% degli eventi diritto (per teste). Viene, quindi, approvato lo stralcio del contratto decentrato integrativo di parte normativa per le progressioni economiche all'interno delle aree come da art. 14 del CCNL 16.11.2022.

Articolo 4 Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

Stabilisce la distribuzione delle risorse del Fondo disponibili e contrattabili, dopo aver proceduto a finanziare le destinazioni vincolate e le nuove progressioni.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

DESCRIZIONE	Anno 2023
<i>Risorse stabili</i>	Importi €
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	612.009
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	11.898
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.129
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	54.981
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	17.629
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-



INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019/2021 (ART. 79, co 1, lettera b) pari a	11.999
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART. 79,co 1, lettera d)	15.751,84
Incremento stabile della consistenza di personale (art. 67, co 2, lettera h) e art. 79, co 1, lettera c)	-
Dal 01/04/2023- Differenziali stipendiali cat. B3 e D3 (art. 79, co 1bis CCNL 2019-2021)	7.300
TOTALE RISORSE STABILI	745.695
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	996
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	65.272
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	381
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	66.649
Risorse variabili non soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	15.726
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett. E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	22.490
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	41.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	1.819
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-
RISORSE UNATANTUM 2023 (art. 79, co 1, lettera b di competenza 2021 e 2022)	23.998
RISORSE UNATANTUM 2023 (art. 79, co 1, lettera c di competenza 2022)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	105.032
TOTALE RISORSE VARIABILE	171.682
TOTALE	917.377
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014	10.810
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016 (ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017)	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUPERO (9° anno di 9)	98.870
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	807.697

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL e CCDI le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	78.032,88
Progressioni orizzontali già realizzate	183.302,90
Indennità professionali ex. Art 37 comma 1, lettera c CCNL 6/07/1995	1.019,80
Nuove progressioni	38.050
Premi correlati alla performance organizzativa	238.602
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	18.000,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	105.000



Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	35.000,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	45.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	1.819
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente con attribuzione delle spese (art. 27 CCNL 14/09/2000)	40.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente con compensazione delle spese (art. 27 CCNL 14/09/2000)	1.000,0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	22.490,00
Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	381
Totale	807.697,58

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione Giunta comunale n. 133 del 04/05/2017, così come modificata dalla deliberazione Giunta comunale n. 128 del 16/05/2019.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di performance, ci si attende un incremento dei livelli di efficienza e di efficacia della gestione.

Il Dirigente
dott.ssa Mariagrazia Caiazzo


