



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
del Comune di SORRENTO (NA)**

***OGGETTO : CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE
DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024***

(allegato al verbale n. 164 del 20.12.2024)

L'ORGANO DI REVISIONE

dott. Michele Gargiulo - presidente

dott. Luigi Arzillo - componente

dott. Maurizio Doria - componente

L'Organo di revisione del Comune di Sorrento ;

Premesso

- Che in data 17.12.2024 il Dirigente del I Dipartimento, la dottoressa Maria Grazia Caiazzo, ha trasmesso tramite piattaforma Civilia Next :
 - a) Copia della propria proposta di deliberazione giunta n. 119 del 17/12/2024 avente ad oggetto: *“autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 ”*, corredata da propria " Relazione illustrativa";
 - b) Relazione tecnico finanziaria afferente alla citata costituzione;
- Che il citato Dirigente, con la sopra menzionata proposta di delibera comunale, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 8 del CCNL del 16/11/2022;
- Art. 79 del CCNL del 16/11/2022;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”**;*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;
- L'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;
- L'art. 8, comma 7 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
“7. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle 18 parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:
“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;
- L'art. 79, comma 1, del CCNL 16/11/2022 il quale dispone che:
“1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018; b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”.
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2024, redatta dal dirigente del VI Dipartimento , dottor Vincenzo Limauro datata 17.12.2024;

Preso atto della quantificazione del “fondo”, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n 198 del 11.12.2024, a cui è stato rilasciato preventivo da parte di questo collegio con verbale n 145 del 10.12.2024, come di seguito esposto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	749.064,00
Risorse variabili	182.047,00
Residui anni precedenti (eventuale)	15.818,00
Totale	946.929,00

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

Risorse stabili	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	614.726,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	11.898,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.129,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	55.628,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	17.632,00
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a	11.999,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)	15.752,00
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	7.300,00
Totale Risorse stabili	749.064,00
Totale Risorse stabili non soggette al limite	61.078,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite	Importo
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	453,00
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 2015 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)	65.272,00
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	65.925,00
Risorse variabili NON soggette al limite	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 79, co. 2,lett.d) CCNL 2019-2021)	15.818,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	53.948,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	56.585,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	5.589,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	131.940,00
Totale Risorse variabili	197.865,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	749.064,00
Risorse variabili	197.865,00
FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	135.800,00
Totale	1.082.729,00

DECURTAZIONI da applicare alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Art 1 c 456 l 147/2013 - Decurtazione permanente - consolidamento decurtazione anno 2014	10.810,00
decurtazione per adeguamento al limite 2016 (art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017)	9.708,00

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016, come evidenziato da seguente prospetto riepilogativo:

RIFERIMENTI	Fondo Anno 2016	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2023	Fondo Anno 2024
Fondo Risorse Stabili	€ 597.845,81	€ 696.545,76	€ 734.888,97	€ 728.546,38
Fondo Risorse Variabili	€ 180.421,74	€ 219.282,80	€ 171.681,65	€ 197.865,00
Fondo lavoro straordinario	€ 88.159,20	€ 70.527,36	€ 70.527,36	€ 70.527,36
Fondo destinato all' Area delle posizioni organizzative	€ 135.800,00	€ 129.026,22	€ 111.158,54	€ 135.800,00
TOTALE	€ 1.002.226,75	€ 1.115.382,14	€ 1.088.256,52	€ 1.132.738,74
Voci da escludere non soggette a riduzione	€ 62.506,23	€ 178.727,40	€ 166.109,22	€ 193.018,00
Fondo da considerare per il rispetto del tetto anno 2016	€ 939.720,52	€ 936.654,74	€ 922.147,30	€ 939.720,74

- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 2 del 19.2.2024 ;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

Visto il CCNL 16 novembre 2022 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro 926.410,07.

Sorrento li 20.12.2024

L'Organo di Revisione

Dott. Michele Gargiulo

dott. Luigi Arzillo

dott. Maurizio Doria

COMUNE DI SORRENTO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per la
costituzione e il riparto del Fondo per le risorse decentrate del
personale non dirigenziale per l'anno 2024**

Premesso che in data 16 dicembre 2024, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 e che la Giunta Comunale con deliberazione n.207 del 20 dicembre 2024 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI Personale non dirigente.

In data 23 dicembre 2024, presso il Comune di Sorrento, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Il Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Il dirigente del I Dipartimento, Ufficio Personale-Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Firma 

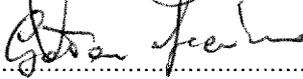
Il dirigente del VI Dipartimento, Servizi Finanziari, Dott. Vincenzo Limauro

Firma 

La Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.:

Sig. Simone Gargiulo firma 

Sig. Gaetano Iaccarino firma 

Sig. Antonio Izzo firma

Sig. ra Alessandra Marcia firma

Sig.ra Antonella Scarpati firma 

Sig. Giovanni Anzalone firma

per le organizzazioni sindacali TERRITORIALI:

CGIL FP: Federico Esposito Firma ;

CISL FP : Giuseppe Manfredi Firma ;

UIL FPL: Mario Russo Firma

CSA RAL: Raffaele Esposito-Firma

- **Segue testo del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024**



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024.

Premesso che:

- in data 27/11/2019 veniva sottoscritto, a norma dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al Triennio 2019 – 2021;
- in data 16.11.2022 veniva sottoscritto il vigente CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, al comma 1, che " Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale.;
- con il D. Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, in merito alle modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate nel nuovo quadro legislativo di riferimento;
- Tenuto conto che:
- l'art. 23, comma 2, D.Lgs n.75/2017 prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";
- l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."
- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs.n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs.n. 75/2017, prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione."

Visti

- i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 per il triennio 2019-2021;



- Vista la delibera di Giunta n.198 del 11.12.2024 ” Costituzione fondo per la contrattazione decentrata integrativa Personale non dirigente. Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2024 ex art.8 del CCNL 16.11.2022”;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo

1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022, nonché i relativi contenuti con valenza economica.
2. Il presente contratto è da ritenersi valido per il periodo 1/1/2024 – 31/12/2024 per la parte economica, e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Art. 2 - Presa d'atto della quantificazione del complesso del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024

Il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente è determinato per l'anno 2024 come rappresentato nel seguente prospetto:

DESCRIZIONE	Anno 2024
<i>Risorse stabili</i>	Importi €
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	614.726
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	11.898
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.129
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	55.628
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	17.632
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a	11.999
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)	15.752
Incremento stabile della consistenza di personale - (ART.67, CO. 2 LETT.H e ART.79 co. 1 lett.c)	-
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	7.300
TOTALE RISORSE STABILI	749.063
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	453
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	65.272
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-	-



2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	65.924
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	15.818
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett. E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	53.948
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (*)}	56.585
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	5.589
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-
RISORSE UNA TANTUM 2023 (Art. 79, comma 1, lett. b di competenza 2021 e 2022)	
RISORSE UNA TANTUM 2023 (Art. 79, comma 1, lett. c di competenza 2022)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	131.940
TOTALE RISORSE VARIABILE	197.864
TOTALE	946.928
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014	10.810
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016 (ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017)	9.708
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	926.410

Art. 3 – Finanziamento dei percorsi di progressione economica all'interno dell'area d'inquadramento (progressioni orizzontali)

1. Si precisa che, le procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 saranno effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 aree d'inquadramento e come dettagliatamente disciplinate nello stralcio CCDI "Disciplina Progressioni economiche all'interno delle aree" di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022" cui si rinvia.
2. Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nell'anno 2024, da effettuarsi con decorrenza dal 1° gennaio, all'interno delle 4 aree d'inquadramento sono finanziate distintamente per ciascuna di esse in modo da consentirne l'attribuzione al 50% degli eventi diritto (per teste e per spesa).
3. Per l'anno in corso viene stanziato l'importo di € 33.000,00 onde consentire di attribuire la progressione economica nei termini di cui ai comma precedenti, rispettando il criterio selettivo e riservandola ad un numero limitato degli aventi titolo.

Art.4 - Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

1. Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, pari ad € 63.784,28, sono interamente finanziate con "risorse stabili".
 2. Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, già effettuate e pari ad € 196.696,38 sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".
- Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da effettuare nell'anno 2024, con decorrenza 1° gennaio, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili", per l'importo di € 33.000,00.

3. Le risorse ulteriormente disponibili e contrattabili sono destinate, ai sensi dell'art. 80 del C.C.N.L. 16/11/2022, al finanziamento delle seguenti indennità e per i seguenti importi, nei termini e modi previsti dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021.

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI CONTRATTATI
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	263.787,46
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	18.000,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	142.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	39.000,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	53.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5.588,80
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 con attribuzione di spese	55.585,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 con compensazione delle spese	1.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	53.948,28
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	200,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	33.000,00
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		0,00
<i>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</i>		<i>665.109,54</i>

Handwritten signatures and initials, including the name 'Raffa' and several illegible scribbles, located at the bottom of the document.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Relazione tecnico-finanziaria

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per la costituzione e il riparto del Fondo destinato fondo per la contrattazione integrativa del personale del comparto per l'anno 2024

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 11/12/2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	749.064,00
Risorse variabili	182.047,00
Residui anni precedenti (eventuale)	15.818,00
Totale	946.929,00

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

Risorse stabili	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	614.726,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	11.898,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.129,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	55.628,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	17.632,00
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a	11.999,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)	15.752,00
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	7.300,00
Totale Risorse stabili	749.064,00
Totale Risorse stabili non soggette al limite	61.078,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite	Importo
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	453,00
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 2015 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)	65.272,00

MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	65.925,00
Risorse variabili NON soggette al limite	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 79, co. 2,lett.d) CCNL 2019-2021)	15.818,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	53.948,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	56.585,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	5.589,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	131.940,00
Totale Risorse variabili	197.865,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	749.064,00
Risorse variabili	197.865,00
FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	135.800,00
Totale	1.082.729,00

DECURTAZIONI da applicare alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Art 1 c 456 l 147/2013 - Decurtazione permanente - consolidamento decurtazione anno 2014	10.810,00
decurtazione per adeguamento al limite 2016 (art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017)	9.708,00

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 235.472,00 stanziate sul capitolo 3126 del bilancio 2024 ai sensi dell'art. 208 del D.lgs. n. 285/1992 al fine di finanziare misure di assistenza e di previdenza per il personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia municipale.

L'art. 98, CCNL 16 novembre 2022 dispone: "I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale:

- a) contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio

Fermo restando l'obbligo generalizzato di destinazione - a partire dal 22 maggio 2018, data dalla quale hanno avuto effetto le clausole del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 - di tutte le contribuzioni datoriali di cui al comma 1 lettera a) unicamente al fondo Perseo Sirio, resta salva per i lavoratori la possibilità di conservare la posizione contributiva eventualmente già maturata presso altre forme pensionistiche precedentemente a tale data."

A tale proposito, l'ARAN nell'orientamento applicativo CFL-86 concludeva con questo inciso: "Spetta, pertanto, al singolo ente, sulla base di proprie autonome determinazioni, la definizione della disciplina di dettaglio per l'applicazione delle previsioni del citato art. 56-quater, lett. a) del CCNL del 21.5.2018, anche per quanto attiene ai profili meramente regolativi e gestionali della stessa.

Nulla vieta dunque che l'ente approvi un apposito regolamento per l'applicazione dell'art. 98, CCNL 16

novembre 2022 (che ha sostituito l'art. 56-quater, CCNL 21 maggio 2018), ma tali previsioni dovranno essere necessariamente coerenti con la disposizione contrattuale (in primis, in riferimento al conferimento obbligatorio al Fondo Perseo Sirio).

Quanto a un accordo integrativo, si rammenta che tra le materie oggetto di contrattazione integrativa (art. 7, CCNL 16 novembre 2022) non vi è la disciplina per l'applicazione dell'art. 98.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 216.300,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	63.784,28
Progressioni orizzontali	196.696,38
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	819,80
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	0,00
Altro	0,00
Totale	261.300,46

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 665.110,54, così distribuite:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	113.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	18.000,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	28.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	39.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	40.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	13.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	263.788,46
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5.588,80
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli con spese compensate	1.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente con attribuzione di spese	55.585,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	53.948,28
Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	200,00
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	33.000,00
Totale	665.110,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 749.064,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 261.300,00 Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	734.888,97	728.546,38	-6.342,59
Risorse variabili	155.956,07	182.047,00	26.090,93
Residui anni precedenti	15.725,58	15.818,00	92,42
Totale	906.570,62	926.411,38	19.840,76

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2024/2026:

Progressioni orizzontali a carico del fondo - capitoli di spesa personale	196.696,38
Indennità di comparto - capitoli di spesa personale	63.784,28

Indennità di Posizione P.O. - capitoli di spesa personale	113.166,67
Indennità professionale di cui all'art. 37, comma 1, lettere c) e d) del C.C.N.L. del 6.7.1995 - capitoli di spesa personale	819,80
cap. 3485 - lavoro straordinario	70.527,36
cap. 3483 - trattamento economico fondo accessorio	554.577,54
cap. 3510 - fondo incentivante funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	53.948,00
cap. 3520 - fondo avvocatura comunale	56.585,00
cap. 3503 - indennità di risultato posizioni organizzative	22.633,33

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

RIFERIMENTI	Fondo Anno 2016	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2023	Fondo Anno 2024
Fondo Risorse Stabili	€ 597.845,81	€ 696.545,76	€ 734.888,97	€ 728.546,38
Fondo Risorse Variabili	€ 180.421,74	€ 219.282,80	€ 171.681,65	€ 197.865,00
Fondo lavoro straordinario	€ 88.159,20	€ 70.527,36	€ 70.527,36	€ 70.527,36
Fondo destinato all'Area delle posizioni organizzative	€ 135.800,00	€ 129.026,22	€ 111.158,54	€ 135.800,00
TOTALE	€ 1.002.226,75	€ 1.115.382,14	€ 1.088.256,52	€ 1.132.738,74
Voci da escludere non soggette a riduzione	€ 62.506,23	€ 178.727,40	€ 166.109,22	€ 193.018,00
Fondo da considerare per il rispetto del tetto anno 2016	€ 939.720,52	€ 936.654,74	€ 922.147,30	€ 939.720,74

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 11/12/2024 è impegnato ai capitoli di spesa come sopra indicati nel del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024.

Il Dirigente del VI Dipartimento
Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Vincenzo Limauro



COMUNE DI SORRENTO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Prot. n.

Data

Relazione illustrativa

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa del 16.12.2024 Accordo per la ripartizione delle risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2024	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2024 – 31/12/2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Mariagrazia Caiazzo Componenti: dott. Vincenzo Limauro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP - CISL FP - CSA RAL Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e per le finalità di cui all'art. 80 di detto contratto; b) criteri generali relativi al sistema di incentivazione corrisposti al personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi; c) fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi per le finalità previste dall'art. 80 del vigente CCNL; d) criteri e valori delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazione correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 67 , comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018 per come richiamato nel vigente contratto;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 10.12.2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli	Con deliberazione di giunta comunale n. 31 del 08.03.2024 è stato adottato il PEG 2024-2026.

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di giunta comunale n. 44/2024, e sue successive modifiche, è stato adottato il PIAO 2024-2026 in cui è confluito il piano della performance di cui all'art. 10 D.Lgs. n. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, c.8 lett.b) del D.Lgs. n. 33/2013.
	Con deliberazione di giunta comunale n. 98 del 21.06.2024 è stata approvata la Relazione della performance, validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 37 del 17/6/2024, prot. 36229 del 19/6/2024.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo

Il Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo decentrato del personale non dirigenziale di cui agli art. 79 e 80 del C.C.N.L. 16/11/2022, per il periodo 1/1/2024 – 31/12/2024.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 effettuata dall'amministrazione con deliberazione di giunta comunale n. 198 del 11/12/2024.

Il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente è determinato per l'anno 2024 nell'importo complessivo lordo di € 926.410.

Articolo 3 Finanziamento dei percorsi di progressione economica all'interno della categoria (progressioni orizzontali)

Vengono destinate le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche nell'anno 2024 in misura tale da consentirne l'attribuzione al 50% degli aventi diritto (per teste e per spesa). Viene, quindi, applicato lo stralcio del contratto decentrato integrativo di parte normativa per le progressioni economiche all'interno delle aree, approvato il 19.12.2023, di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022.

Articolo 4 Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

Stabilisce la distribuzione delle risorse del Fondo disponibili e contrattabili, dopo aver proceduto a finanziare le destinazioni vincolate e le nuove progressioni.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

DESCRIZIONE	Anno 2024
Risorse stabili	Importi €
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	614.726
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	11.898
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.129
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	55.628
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUP (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	17.632
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-

INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019/2021 (ART. 79, co 1, lettera b) pari a	11.999
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART. 79,co 1, lettera d)	15.752
Incremento stabile della consistenza di personale (art. 67, co 2, lettera h) e art. 79, co 1, lettera c)	-
Dal 01/04/2023- Differenziali stipendiali cat. B3 e D3 (art. 79, co 1bis CCNL 2019-2021)	7.300
TOTALE RISORSE STABILI	749.063
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	453
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	65.272
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	65.924
Risorse variabili non soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	15.818
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett. E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	53.948
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾ (*)	56.585
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	5.589
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-
RISORSE UNATANTUM 2023 (art. 79, co 1, lettera b di competenza 2021 e 2022)	-
RISORSE UNATANTUM 2023 (art. 79, co 1, lettera c di competenza 2022)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	131.940
TOTALE RISORSE VARIABILE	197.864
TOTALE	946.928
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014	10.810
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016 (ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017)	9.708
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	926.410

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL e CCDI le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	63.784,28
Progressioni orizzontali già realizzate	196.696,38
Indennità professionali ex. Art 37 comma 1, lettera c CCNL 6/07/1995	819,80
Nuove progressioni	33.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	263.787,46
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	18.000,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	142.000,00

Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	39.000,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	53.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5.558,80
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente con attribuzione delle spese (art. 27 CCNL 14/09/2000)	55.585,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente con compensazione delle spese (art. 27 CCNL 14/09/2000)	1.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	53.948,28
Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	200,00
Totale	926.410,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione Giunta comunale n. 260 del 22.12.2023.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di performance, ci si attende un incremento dei livelli di efficienza e di efficacia della gestione.

Il Dirigente
dott.ssa Mariagrazia Caizzo
CAIZZO MARIAGRAZIA
 2024.12.17 16:12:13
 CN-CAIAZZO MARIAGRAZIA
 C-IT
 2.5.4.4-CAIAZZO
 2.5.4.42-MARIAGRAZIA
 RSA/2048 bits



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di SORRENTO (NA)

VERBALE N. 164 DEL 20.12.2024

PARERE DEL COLLEGIO

***CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE
DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024***

L'ORGANODI REVISIONE

dott. Michele Gargiulo– presidente

dott. Luigi Arzillo– componente

dott. Maurizio Doria –componente

L'anno duemilaventiquattro, il giorno venti del mese di dicembre, alle ore 10.05 in collegamento da remoto, si è riunito l'organo di revisione economico-finanziaria, nelle persone del dr Michele Gargiulo, Luigi Arzillo e Maurizio Doria, previa convocazione del Presidente, per esprimere il proprio parere sul rilascio della

**CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE
DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024**

L'Organo di revisione

Esaminata la proposta di deliberazione giunta n. 119 del 17.12.2024 presentata dal dirigente del I Dipartimento, dottoressa Maria Grazia Caiazzo, avente ad oggetto l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente alla citata costituzione a firma del dirigente del VI Dipartimento, dott. Vincenzo Limauro e relazione illustrativa a cura della stessa dirigente del I Dipartimento;

Vista la delibera di giunta comunale n 198 del 11.12.2024 con cui l'Amministrazione comunale ha provveduto alla quantificazione del "fondo", in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, a cui è stato allegato parere di questo collegio espresso con verbale numero 145 del 10.12.2024 ;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 79 e 80 del CCNL 16/11/2022;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2024 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

presenta

ex art. 40-bis del Dlgs 165/2001 l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale;

ricorda

che la certificazione dell'organo di revisione deve precedere la sottoscrizione definitiva del decentrato in quanto non è da ritenersi possibile un controllo dei revisori ex post, «ora per allora», rispetto a contratti integrativi già sottoscritti ed applicati (Corte dei conti Puglia n. 85/2020).

Letto, firmato e sottoscritto alle ore 10.25

L'Organo di Revisione

*dott. Michele GARGIULO -presidente
dott. Luigi ARZILLO - componente
dott. Maurizio Doria - componente*