



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 811 Del 18/05/2023

PERSONALE

OGGETTO: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57, del D. Lgs. 165/2001. Nomina presidente e componenti per il quadriennio 2023-2026.



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Relazione istruttoria

Premesso che:

- l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), il quale sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;
- la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 2/2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 04/03/2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ;

Considerato che il Comitato unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti di tutto il personale, sia dirigenziale sia del comparto e che ha inoltre l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;

Preso atto che il suddetto Comitato ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, cui si aggiunge il/la Presidente individuato/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione;

Vista la deliberazione di G.C. n. 123 del 23/05/2014 con la quale veniva approvato il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto, in particolare, l'art. 2, del predetto Regolamento secondo cui " *Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da:*



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

- *un Presidente designato dall'Amministrazione;*
- *un numero di componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione;*
- *un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione.*

Per ogni componente effettivo viene nominato un supplente designato rispettivamente dall'Amministrazione e da ciascuna delle OO.SS..

Qualora a fronte del rinnovo della RSU, altre organizzazioni sindacali conseguissero una nuova rappresentanza, possono nominare un nuovo rappresentante all'interno del CUG, integrando la composizione già presente e l'amministrazione procederà alla nomina di un nuovo componente per garantire la composizione paritetica.

Al Presidente spetta la rappresentanza interna ed esterna del Comitato, la convocazione e la presidenza delle riunioni ed il coordinamento dei lavori.

E' prevista la figura del Vice – Presidente che verrà nominato nei termini e nei modi di legge.

Le funzioni di supporto e segreteria sono svolte da un membro del Comitato, all'uopo designato dal Presidente.

Il Segretario cura la verbalizzazione delle sedute, la posta e custodisce gli atti del Comitato.

Il CUG è nominato con provvedimento rilasciato dal dirigente/responsabile competente per materia.

Esso dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato".

Dato atto che il medesimo art 2, del vigente Regolamento comunale per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia stabilisce in quattro anni la durata in carica, decorrente dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato;

Considerato che, ai sensi del predetto Regolamento comunale, il CUG è nominato con provvedimento rilasciato dal Dirigente competente per materia, e pertanto, da parte del Dirigente del I Dipartimento;

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale nr. 247 del 10/02/2023 con la quale, atteso l'approssimarsi del termine di scadenza del CUG precedentemente nominato per il quadriennio 2019-2022 con determinazione dirigenziale n. 596 del 15/05/2019, si procedeva ad avviare la procedura di rinnovo per il quadriennio 2023-2026 e all'approvazione contestuale dell'avviso di interpello al fine di acquisire le disponibilità alla designazione da parte dell'Amministrazione dei dipendenti dell'Ente in seno al predetto Comitato;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Dato atto che in base alla citata disposizione del comma 2, dell'art. 2, del Regolamento, in correlazione al dato numerico di ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione, salvo integrazioni nelle ipotesi, medio tempore, di ulteriori rappresentatività, allo stato, sono previsti in totale n. 3 i rappresentanti effettivi e altrettanti n. 3 i rappresentanti supplenti da designarsi da parte delle organizzazioni sindacali, e di pari numero, n. 3 effettivi e n. 3 supplenti, da individuare per le relative nomine di competenza dell'amministrazione;

Considerato che con nota prot. n. 8003/2023 questo ufficio trasmetteva la richiesta di designazione alle OO.SS. rappresentative a livello di amministrazione ;

Preso atto delle designazioni pervenute da parte delle organizzazioni sindacali con note assunte al Protocollo dell'Ente, di seguito elencate:

- Nota CGIL FP (prot. n. 18633/2023) recante designazione dei dipendenti: Di Martino Marianna (membro effettivo) – Izzo Antonio (membro supplente);
- Nota CSA (prot. n. 17100/2023) recante designazione dei dipendenti: Aprea Marco (membro effettivo) – Stinga Giuseppina (membro supplente);
- Nota CISL FP prot. n. 11128/2023 recante designazione dei dipendenti: D'Esposito Simona (membro effettivo) – Avellino Marilena (membro supplente);

Acquisite al protocollo dell'Ente le dichiarazioni di disponibilità all'eventuale designazione da parte dell'amministrazione pervenute dai seguenti dipendenti, corredate di curriculum vitae:

- Caccaviello Ilaria (prot. n. 8934/2023)
- Fiorentino Valeria (prot. n. 24664/2023);
- Graziano Chiara (Prot. n. 17921/2023);
- Guarracino Federica (prot. n. 24532/2023);
- Iovino Roberto (prot. n. 24666/2023);
- Lauro Mariano (prot. n. 18433/2023);
- Russo Guido (prot. n. 24667/2023);

Considerato, pertanto, in conformità alle vigenti normative, di dover procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2023-2026, con la nomina di competenza del Presidente e dei componenti;

Tanto premesso, si rimette al Dirigente per le valutazioni e determinazioni consequenziali.



IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

LETTA e condivisa la relazione istruttoria;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 57;

VISTO l'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche) e, in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di "Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia";

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019 e ss.mm.ii;

RICHIAMATE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

ACCERTATA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, in forza del decreto sindacale n°11/ 2022 con il quale è stata conferita alla scrivente la Dirigenza del I° Dipartimento con relativa titolarità dei servizi incardinati nella predetta struttura organizzativa, inerenti la gestione del rapporto giuridico ed economico del personale;

DATO ATTO che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

art. 7 del Codice di Comportamento;

LETTO il vigente Regolamento Comunale disciplinante il “ Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” approvato con atto deliberativo giuntale n.ro 123 del 23/5/2014;

DATO ATTO, in applicazione dell’art. 2, comma 9, che il predetto Comitato resta in carica un quadriennio e comunque in proroga fino al relativo rinnovo;

CONSIDERATO che in base al predetto Regolamento il CUG è nominato con provvedimento rilasciato dal Dirigente competente per materia, e pertanto, da parte del Dirigente del I Dipartimento;

Preso atto delle designazioni pervenute da parte delle organizzazioni sindacali con note assunte al Protocollo dell’Ente indicate in istruttoria:

RITENUTO CHE in base a quanto previsto dall’articolo 57 del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii., il Comitato deve essere formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali e dall’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

VISTO, in particolare, il paragrafo 3.6 della Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 2/2019, secondo cui, in riferimento alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, è disposto che “ *al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l’amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell’attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell’incarico*”.

ACQUISITE le dichiarazioni di disponibilità all’eventuale designazione da parte dell’amministrazione pervenute dai seguenti dipendenti, e valutati i curriculum vitae trasmessi dai medesimi, da cui si rileva l’idoneità a ricoprire l’incarico in oggetto, considerati i requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine posseduti:

- Caccaviello Ilaria (prot. n. 8934/2023)
- Fiorentino Valeria (prot. n. 24664/2023);
- Graziano Chiara (Prot. n. 17921/2023);
- Guarracino Federica (prot. n. 24532/2023);
- Iovino Roberto (prot. n. 24666/2023);



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

- Lauro Mariano (prot. n. 18433/2023);
- Russo Guido (prot. n. 24667/2023);

RITENUTO di procedere alla nomina del Presidente del CUG nella persona della dott.ssa Chiara Graziano, Funzionario incardinato presso il I Dipartimento - Pubblica Istruzione, in virtù del possesso dei requisiti di professionalità, competenza ed esperienza adeguati all'incarico *de quo*;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n. 11/2022, con il quale si è proceduto alla nomina dello scrivente Dirigente del I° Dipartimento, in cui è ricompreso l'Ufficio del Personale, ordinariamente competente all'espletamento delle procedure assunzionali giusta art. 116, comma 4°, Regolamento Comunale citato;

RITENUTO di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.;

VISTO il D.Lgs. n.33/2013;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 19/04/2023 con cui si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 45/2023 DEL 03/03/2023 con la quale si procedeva, tra l'altro, all'approvazione dello schema di D.U.P. 2023/2025;

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 76/2023 del 21/04/2023 con la quale si procedeva all'approvazione del P.E.G.. 2023/2025;

LETTO il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con Deliberazione di G.C. n. 3/2023;

LETTO il vigente P.T.P.C.T. approvato con Deliberazione di G. C. n. 30/2023 del 24/02/2023;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati :

1. DI NOMINARE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Sorrento per il quadriennio 2023-2026, nella seguente



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

composizione:

Presidente : dott.ssa Chiara Graziano;

Membri effettivi : Lauro Mariano, Di Martino Marianna, Iovino Roberto, D'Esposito Simona, Caccaviello Ilaria, Aprea Marco;

Membri supplenti: Guarracino Federica, Avellino Marilena, Izzo Antonio, Fiorentino Valeria, Russo Guido, Stinga Giuseppina;

2. DI DARE ATTO che le funzioni espletate in seno al Comitato rientrano nelle ordinarie attività correlate per legge al servizio e non comportano compenso aggiuntivo alcuno al trattamento retributivo percepito, per cui il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

3. DI RINVIARE al vigente Regolamento comunale in materia, di cui in premessa, nonché alla legislazione di settore per ogni ulteriore profilo della disciplina procedimentale e di competenza funzionale del Comitato.

4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alla RSU, alle OO.SS territoriali, al Sindaco, agli Assessori, ai Dirigenti ed all'Ufficio Personale;

4. DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla Sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, nonché al Presidente della Repubblica entro i termini, di cui al D.P.R. 1199/1971.

5. DI DEMANDARE all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4, del Testo Unico Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali di cui al Decreto Legislativo n. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del decreto legislativo n.33/2013 nonché in via permanente ed i suoi eventuali aggiornamenti in Amministrazione trasparente, nella sezione dedicata.

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO
DOTT.SSA MARIAGRAZIA CAIAZZO

Comune di Sorrento, li 17/05/2023



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazza

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 18/05/2023 11:37:00

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263