



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE DEL I DIPARTIMENTO

COPIA

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 316 del 18/02/2025



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Determinazione nr. 316 Del 18/02/2025

Proposta nr. 48 Del 13/02/2025

Gestione Economica Giuridica Risorse Umane

OGGETTO: Autorizzazione all'utilizzo extra orario di servizio, da parte del Comune di Maiori (SA) del dipendente matr.10347, inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle E.Q., secondo la formula del cd. "scavalco di eccedenza" ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 316 del 18/02/2025



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Relazione istruttoria

Premesso che con nota prot. n. 2378/2025 pervenuta dal Comune di Maiori (SA), acquisita al protocollo dell'Ente con prot. n. 9989/2025 del 07/02/2025, con cui si richiedeva, ai sensi dell'art. 53 del d.Lgs. 165/2001, l'autorizzazione all'utilizzo dell'attività lavorativa da parte del dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e delle E.Q. matr. n. 10347, incardinato presso il I Dip. – ufficio personale, per n. 9 ore settimanali, per un periodo auspicabile di nove mesi, secondo la formula del cd. "scavalco di eccedenza" ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

dato atto che l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, come modificato dall'art. 28, comma 1-ter del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 112/2023, testualmente prevede: *"I comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;

tenuto conto che il Comune di Maiori ha una popolazione residente inferiore a 25.000 abitanti e, pertanto, può avvalersi del disposto di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, come modificato dall'art. 28, comma 1-ter del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni nella L. n. 112/2023;

visto:

- l'orientamento applicativo espresso dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie, che, con la Circ. n° 2/2005 del 21.10.2005, ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione dell'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004, dell'utilizzazione presso altri enti locali del personale dipendente purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e che non interferiscano con i suoi compiti istituzionali;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008 che, alla luce dei numerosi interventi legislativi riguardanti la materia del pubblico impiego, conferma la perdurante applicabilità dell'art.1, comma 557, della Legge n. 311/2004;

dato atto che, da parte della scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 8 e 9 del vigente Codice di Comportamento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

L'Istruttore amministrativo
Angela Marciano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

accertata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, in forza del decreto sindacale n°11/2022 e successivo decreto n. 5/2024 con il quale è stata conferita alla scrivente la Dirigenza del I° Dipartimento con relativa titolarità dei servizi incardinati nella predetta struttura organizzativa, inerenti la gestione del rapporto giuridico ed economico del personale, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

vista la nota prot. n. 2378/2025 del Comune di Maiori (SA), acquisita al protocollo dell'Ente con prot. n. 9989/2025 del 07/02/2025, avente ad oggetto la richiesta dell'autorizzazione per l'utilizzo dell'attività lavorativa da parte del dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari e delle E.Q., matr. n. 10347 , per n. 9 ore settimanali, per un periodo auspicabile di nove mesi, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 (cd. scavalco d'eccezione);



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

vista la nota prot. n. 11226/2025 del dipendente matr. 10347 avente ad oggetto la richiesta di autorizzazione all'espletamento di incarico extraistituzionale, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

visto l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, come modificato dall'art. 28, comma 1-ter del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni nella L. n. 112/2023, che testualmente prevede: *"I comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;

rilevato che la disciplina sopracitata è da considerarsi speciale, ponendosi la stessa in deroga al principio di esclusività del rapporto di pubblico impiego di cui all'art. 53, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come si evince a riguardo dal parere del C.d.S. n° 2141/2005, espresso nell'adunanza del 25.02.2005, e dal parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008 che, alla luce dei numerosi interventi legislativi riguardanti la materia del pubblico impiego, conferma la perdurante applicabilità dell'art.1, comma 557, della Legge n. 311/2004;

richiamato l'orientamento della giurisprudenza contabile secondo cui non è necessario che l'Ente ricevente proceda alla stipula con l'Ente di appartenenza del dipendente interessato di apposita convenzione in quanto, la formula organizzativa introdotta dall'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, non altera la titolarità del rapporto di lavoro con il soggetto interessato, che resta comunque dipendente dell'amministrazione di provenienza. Infatti, presso l'Ente che si avvale del lavoratore non si dà vita ad una prestazione univoca ripartita, bensì ad una prestazione lavorativa indipendente da quella che il lavoratore interessato conduce con l'Ente di provenienza. Al contrario, si determina una relazione organizzativa esclusivamente tra l'Ente utilizzatore e la persona fisica del lavoratore dipendente dall'Ente cedente: il dipendente va ad espletare una prestazione lavorativa ulteriore e diversa da quella da svolgere presso il datore di lavoro, in deroga al principio di esclusività. (Cfr. *ex multis*, Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo per il Veneto, Parere n. 17 dell'8 maggio 2008; Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo per la Lombardia, Parere n. 23 del 6 febbraio 2009);

visto, altresì, l'art. 53, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e l'art.60 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019 e ss.mm. e ii.;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

accertata l'assenza di conflitto di interessi e di incompatibilità, anche di carattere organizzativo, tra l'incarico per cui è richiesta l'autorizzazione e le funzioni svolte dal dipendente;

viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. lgs n. 267/2000, così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 53;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 126 del 16.05.2019 e, in particolare, il Titolo V recante disciplina, ai sensi dell'articolo 53 del d.lgs. n. 165/2001, per l'assunzione di incarichi esterni da parte dei dipendenti comunali;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati:



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

1. **di autorizzare**, ai sensi dell'art. 53, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, il dipendente matr. 10347 , inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle E.Q., ed incardinato presso il I Dip. -Ufficio personale, all'espletamento di prestazioni lavorative presso il Comune di Maiori (SA) secondo la disciplina dettata dall'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 e ss. mm. e ii.;
2. **di dare atto** che la prestazione dovrà essere effettuata nel rispetto dei principi generali che disciplinano lo svolgimento di attività extra-impiego da parte di dipendenti pubblici e, nel caso specifico:
 - avere carattere del tutto occasionale, dando atto che non esistono allo stato situazioni che siano produttive di un conflitto di interesse tra il Comune di Sorrento, il Comune di Maiori e le prestazioni lavorative del dipendente;
 - il rapporto di lavoro è di tipo subordinato con prestazione lavorativa a tempo parziale pari a n. 9 ore settimanali e a tempo determinato per la durata di mesi nove, salvo proroga, dal 03/03/2025 al 02/12/2025, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004;
 - il rapporto di lavoro dovrà svolgersi presso il Comune di Maiori fuori dall'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Sorrento senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo;
 - sia svolta nel rispetto delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, in tema di orario giornaliero e settimanale;
 - la fruizione delle ferie annuali dovrà essere effettuata nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionato, tenuto conto dell'impegno lavorativo presso i due Enti;
 - il trattamento economico fondamentale e accessorio riconosciuto al dipendente è corrisposto direttamente dall'Ente utilizzatore sulla base di quanto previsto dai vigenti contratti di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali;
3. **di dare atto** che entro i termini di legge il committente dovrà dare comunicazione all'Ente dei compensi erogati al dipendente comunale per la prestazione di cui alla presente autorizzazione;
4. **di dare** comunicazione dell'adozione del presente atto al dipendente interessato, nonché al Comune di Maiori per l'adozione degli atti di competenza;
5. **di dare atto** che sarà cura del Servizio personale garantire l'inserimento della autorizzazione nell'Anagrafe Nazionale delle Prestazioni come previsto dall'art. 53, del D.Lgs. 165/2001;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

6. **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
7. **Di dare atto:** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale secondo le modalità di cui al D.Lgs. 104/2010, ovvero è ammesso ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. 1199/1971, rispettivamente entro sessanta e centoventi giorni dalla data di pubblicazione della presente;
8. **Di pubblicare** copia della presente determinazione:
 - all'Albo Pretorio elettronico nel rispetto della vigente normativa in materia;
 - sul sito istituzionale del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Provvedimenti – provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale, di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013.

Comune di Sorrento, li 18/02/2025

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Mariagrazia Caizzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: Autorizzazione all'utilizzo extra orario di servizio, da parte del Comune di Maiori (SA) del dipendente matr.10347, inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle E.Q., secondo la formula del cd. "scavalco di eccedenza" ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000

Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità

Comune di Sorrento lì, 18/02/2025

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott. Limauro Vincenzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio On Line il giorno 18/02/2025 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 05/03/2025.

Sorrento, 18/02/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Dott. Donato Sarno

**Il Messo Comunale
Pasquale De Martino**