DIRIGENTE 1° DIPARTIMENTO - DOTT.SSA M. CAIAZZO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VALUTAZIONE PRESTAZIONI** | **PESO** | **PUNTEGGIO** | **PUNTEGGIO PONDERATO** |
| Obiettivo 1 | 15 % | 100 | 15 |
| Obiettivo 2 | 15 % | 100 | 15 |
| Obiettivo 3 | 10% | 100 | 15 |
| Obiettivo 4 | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo 5 | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo 6 | 5% | 60 | 3 |
| Obiettivo 7 trasversale | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo legale | 30% | 0 |  |
| *totale* | 100% | 660 | 73 |
| **VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO** |  |  |  |
| Capacità di proporre soluzioni innovative | 25% | 20 |  |
| Capacità di gestione delle risorse umane | 30% | 30 |  |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale | 20% | 20 |  |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno) | 15% | 15 |  |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all’interno delle schede di valutazione | 10% | 7 |  |
| *totale* | 100% | 92 |  |
| 1. **VALUTAZIONE COMPLESSIVA** |  |  |  |
| 1. PRESTAZIONI | 55% |  | 40,15 |
| 1. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | 35% |  | 32,20 |
| CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10% |  | **7,32** |
| *totale* | 100% |  | **79,67** |

DIRIGENTE 2° DIPARTIMENTO - DOTT.SSA R. RUSSO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VALUTAZIONE PRESTAZIONI** | **PESO** | **PUNTEGGIO** | **PUNTEGGIO PONDERATO** |
| Obiettivo 1 | 5 % | 100 | 5 |
| Obiettivo 2 | 5 % | 100 | 5 |
| Obiettivo 3 | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo 4 | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo 5 | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo 6 | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo 7 | 15% | 100 | 15 |
| Obiettivo 8 | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo 9 | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo trasversale | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo legale (8) | 30% | 0 |  |
| *totale* | 100% | 1000 | 70 |
| **VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO** |  |  |  |
| Capacità di proporre soluzioni innovative | 25% | 24 |  |
| Capacità di gestione delle risorse umane | 30% | 29 |  |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale | 20% | 20 |  |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno) | 15% | 12 |  |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all’interno delle schede di valutazione | 10% | 7 |  |
| *totale* | 100% | 92 |  |
| 1. **VALUTAZIONE COMPLESSIVA** |  |  | 38,50 |
| 1. PRESTAZIONI | 55% |  | 32,20 |
| 1. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | 35% |  |  |
| CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10% |  | **7,15** |
| *totale* | 100% |  | **77,85** |

DIRIGENTE 3° DIPARTIMENTO - Arch. F. DI MARTINO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VALUTAZIONE PRESTAZIONI** | **PESO** | **PUNTEGGIO** | **PUNTEGGIO PONDERATO** |
| Obiettivo Demanio marittimo | 10 % | 100 | 10 |
| Obiettivo SUAP | 20 % | 100 | 20 |
| Obiettivo Pianificazione urbanistica | 30% | 100 | 30 |
| Obiettivo Edilizia privata | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo Abusivismo edilizio | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo Condono edilizio | 20% | 100 | 20 |
| Obiettivo CED | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo 7 trasversale | % | 100 | 10 |
|  |  |  |  |
| Obiettivo legale (8) | 30% | 0 | **77** |
| *totale* | 100% | 800  (-30%)  540\* | 110  (-30%)  77\* |
| **VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO** |  |  |  |
| Capacità di proporre soluzioni innovative | 25% | 25 |  |
| Capacità di gestione delle risorse umane | 30% | 25 |  |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale | 20% | 20 |  |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno) | 15% | 13 |  |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all’interno delle schede di valutazione | 10% | 9 |  |
| *totale* | 100% | 92 |  |
| 1. **VALUTAZIONE COMPLESSIVA** |  |  |  |
| 1. PRESTAZIONI | 55% |  | 42,35 |
| 1. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | 35% |  | 32,20 |
| CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10% |  | **7,54** |
| *totale* | 100% |  | **82,09** |

\*Il dirigente del 3° dipartimento, a seguito di riformulazione della struttura organizzativa, ha avuto assegnati ulteriori obiettivi, il cui peso percentuale complessivo ha superato il 100, al di là dello stesso obiettivo legale, di peso prestabilito pari al 30%, senza alcuna rimodulazione della pesatura dei singoli obiettivi diversi da quello legale.

Pertanto, non rientrando nelle competenze del nucleo la detta rimodulazione, al fine di rispettare il d.l. 13/2023, dal complessivo punteggio conseguito va sottratto il 30%, peso obbligatorio dell’obiettivo legale, a causa del mancato rispetto dei termini di pagamento.

DIRIGENTE 4° DIPARTIMENTO – ING. G. MARESCA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VALUTAZIONE PRESTAZIONI** | **PESO** | **PUNTEGGIO** | **PUNTEGGIO PONDERATO** |
| Obiettivo 1 | 5 % | 100 | 5 |
| Obiettivo 2 | 5 % | 100 | 5 |
| Obiettivo 3 | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo 4 | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo 5 | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo 6 | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo 7 | 15% | 100 | 15 |
| Obiettivo TRASVERSALE | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo legale (9) | 30% | 100 | **30** |
| *totale* | 100% | 800 | 100 |
| **VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO** |  |  |  |
| Capacità di proporre soluzioni innovative | 25% | 25 |  |
| Capacità di gestione delle risorse umane | 30% | 20 |  |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale | 20% | 20 |  |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno) | 15% | 10 |  |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all’interno delle schede di valutazione | 10% | 5 |  |
| *totale* | 100% | 80 |  |
| 1. **VALUTAZIONE COMPLESSIVA** |  |  |  |
| 1. PRESTAZIONI | 55% |  | 55,00 |
| 1. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | 35% |  | 28,00 |
| CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10% |  | **8,39** |
| *totale* | 100% |  | **91,39** |

DIRIGENTE 5° DIPARTIMENTO - DOTT. S. SARNO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VALUTAZIONE PRESTAZIONI** | **PESO** | **PUNTEGGIO** | **PUNTEGGIO PONDERATO** |
| Obiettivo 1 | 10 % | 100 | 10 |
| Obiettivo 2 | 10 % | 100 | 15 |
| Obiettivo 3 | 5% | 0  (Revocato) | / |
| Obiettivo 4 | 20% | 100 | 20 |
| Obiettivo 5 | 15% | 100 | 15 |
| Obiettivo 6 | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo 8 | 5% | 100 | 5 |
| Obiettivo 7 trasversale | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo legale (8) | 30% | 0 |  |
| *totale* | 100% | 900 | 85 |
| **VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO** |  |  |  |
| Capacità di proporre soluzioni innovative | 25% | 15 |  |
| Capacità di gestione delle risorse umane | 30% | 15 |  |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale | 20% | 20 |  |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno) | 15% | 10 |  |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all’interno delle schede di valutazione | 10% | 9 |  |
| *totale* | 100% | 69 |  |
| 1. **VALUTAZIONE COMPLESSIVA** |  |  |  |
| 1. PRESTAZIONI | 55% |  | 46,75 |
| 1. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | 35% |  | 22,75 |
| CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10% |  | **7,03** |
| *totale* | 100% |  | **76,53** |

DIRIGENTE 6° DIPARTIMENTO - DOTT. V. LIMAURO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VALUTAZIONE PRESTAZIONI** | **PESO** | **PUNTEGGIO** | **PUNTEGGIO PONDERATO** |
| Obiettivo 1 | 30 % | 0 | 0 |
| Obiettivo 2 | 10 % | 100\* | 10 |
| Obiettivo 3 | 10% | 100\* | 10 |
| Obiettivo 4 | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo 5 | 25% | 100 | 25 |
| Obiettivo 6 | 10% | 100 | 10 |
|  |  |  |  |
| Obiettivo 7 trasversale | 10% | 100 | 10 |
| Obiettivo legale | 30% | 0 |  |
| *totale* | 100% | 500 | 75 |
| **VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO** |  |  |  |
| Capacità di proporre soluzioni innovative | 25% | 23 |  |
| Capacità di gestione delle risorse umane | 30% | 25 |  |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale | 20% | 15 |  |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno) | 15% | 10 |  |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all’interno delle schede di valutazione | 10% | 7 |  |
| *totale* | 100% | 80 |  |
| 1. **VALUTAZIONE COMPLESSIVA** |  |  |  |
| 1. PRESTAZIONI | 55% |  | 41,25 |
| 1. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | 35% |  | 28,00 |
| CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10% |  | **7,00** |
| *totale* | 100% |  | **76,25** |

\*punteggio attribuito a seguito di verifica della causa del ritardo.