



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 1028 Del 03/06/2024

PERSONALE

OGGETTO: Concorso Pubblico per esami per la copertura di n.1 posto istruttore amministrativo ex cat C riservato agli appartenenti alle categorie protette art. 1 della legge 68/99 area degli istruttori con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% dell'orario pieno e indeterminato. Elenco Candidati Ammessi con riserva e Nomina Commissione Esaminatrice



RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, così come modificata con successive deliberazioni n.113/2023, n.149/2023 e n. 237/2023 , esecutive ai sensi di legge, è stato adottato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025 recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento con cui è stata, altresì, prevista la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo – ex. cat C- riservato agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 1 della legge 68/99 - area degli istruttori con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% dell’orario pieno e indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento da assumere mediante concorso pubblico;

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all’art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall’esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Verificato che con nota prot. n. 20676/2023, si è proceduto a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell’art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Rilevato che, con nota prot. n. 230731/2023, acquisita al protocollo dell’Ente n.22405/2023, la Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania ha comunicato che con D.D. n. 496 del 03.10.2023, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, sono state aggiornate le liste del personale collocato in disponibilità, che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, mediante proroga dello stato di disponibilità fino al 30 aprile 2023;

Vista la nota prot. n. 4068/2023, acquisita al protocollo dell’Ente n. 22942/2023 del 08.05.2023, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, sulla scorta della predetta comunicazione, ha trasmesso l’elenco del personale del CUB in disponibilità presso l’Agenzia Regionale di vari profili professionali;



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Dato Atto che con successiva nota prot. n. 23063 del 08.05.2023, in riferimento alla suindicata pec prot. n. 4068/2023, ns. prot. n. 22942/2023, è stato chiesto al Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta se negli elenchi trasmessi e riferiti al Profilo Professionale di Istruttore Amministrativo, categoria C, risultassero soggetti appartenenti alle categorie protette ex legge 68/99;

Vista la nota di riscontro, prot. n. 4208/2023, acquisita al protocollo dell'Ente n. 23801/2023 del 11.05.2023, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha comunicato che negli elenchi di cui alla predetta nota prot.4068/2023 (ns. prot.n. 22942/2023) non risultano presenti soggetti con Profilo Professionale e livello di inquadramento corrispondente alla categoria C- Istruttore Amministrativo appartenenti alle categorie protette ex legge 68/99;

Considerato che, per quanto attiene alla mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si rileva che l'art. 3, comma 8, della legge n. 56 del 19.06.2019 come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, ha stabilito che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

Richiamata la determinazione dirigenziale n.77 del 15/01/2024 con cui si è dato atto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui sopra, ed è stato bandito il concorso per la copertura del posto in oggetto, con avviso pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente e sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it;

Rilevato che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande risultano pervenute le istanze tutte menzionate nell'allegato elenco (All.A);

Richiamato l'art. 6 del bando, in particolare il comma 3, il quale prevede che *"Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Ente si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva di tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione, a prescindere dalla regolarità della stessa e dal possesso dei requisiti previsti dal bando selezione, salvo a far pervenire eventuale notizia di esclusione successivamente o, comunque, all'esito della selezione."*

Considerato, altresì, che occorre nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del vigente Regolamento Uffici e Servizi, approvato con deliberazione giunta n. 252 del 15.12.2023 e che tale competenza è del Dirigente del dipartimento, in cui è ricompreso l'Ufficio Personale;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.



IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Richiamato l'art. 6 del bando, in particolare il comma 3, il quale prevede che *"Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Ente si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva di tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione, a prescindere dalla regolarità della stessa e dal possesso dei requisiti previsti dal bando selezione, salvo a far pervenire eventuale notizia di esclusione successivamente o, comunque, all'esito della selezione."*

Rilevato che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande risultano pervenute le istanze tutte menzionate nell'allegato elenco (all.A);

Visto l'art. 134, comma 2°, del vigente regolamento Uffici e Servizi, sulla composizione della Commissione;

Rilevato, altresì, che la composizione della Commissione esaminatrice, in base alla disciplina per la pari opportunità contenuta nel D.Lgs. n. 198/2006, deve garantire la parità di genere;

Visto il comma 4 del richiamato art. 134 del Regolamento comunale, in base al quale, con la stessa determinazione di nomina della Commissione esaminatrice, si provvede alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente inquadrato nell'area non inferiore a quella degli Istruttori;

Rilevato che ai sensi dell'art. 136 del suddetto Regolamento comunale ai dirigenti e ai titolari di incarichi di elevata qualificazione, nominati presidenti e/o componenti delle Commissioni esaminatrici di concorso non è dovuto alcun compenso per le attività espletate in seno alla commissione stessa, in quanto tale funzione rientra nelle attività di normale competenza, ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

Rilevato, altresì, che i dipendenti dell'Ente, non titolari di incarichi di elevata qualificazione, individuati quali componenti o membri aggiunti o segretari di commissione o addetti alla sorveglianza hanno diritto al compenso previsto per prestazioni straordinarie solo nel caso in cui abbiano svolto tali compiti al di fuori del proprio orario di lavoro;

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Letto il Codice di comportamento dei dipendenti vigente, approvato con atto giuntale n.ro 160/2023;

Visto il decreto sindacale n. 5/2024 con il quale è stata attribuita alla scrivente l'incarico di dirigente del I Dipartimento, competente in materia di personale, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Visto il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPC) 2024-2026, sotto-sezione 2.3 P.I.A.O. 2024-2026, approvato con delibera giuntale n.44 del 19/03/2024;

Visto il GDPR (Regolamento Europeo sulla Riservatezza 679/2016) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Dato atto del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Settore deputato alla gestione delle risorse umane, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ex sé, mentre la copertura finanziaria dell'assunzione ad effettuarsi, già indicata nello schema di bilancio da ultimo adottato con deliberazione giuntale n. 2 del 19/02/2024, sarà garantita con provvedimento ad emettersi in sede gestionale all'atto dell'assunzione;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. **APPROVARE** l'elenco dei candidati istanti tutti ammessi alla selezione con riserva(All. A), come da art.6 del bando allegato alla determinazione dirigenziale n.77 del 15/01/2024;
2. **NOMINARE** la Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura concorsuale di che trattasi, così come segue:

dott. ssa Rosa Russo, Dirigente del II Dipartimento, Presidente ;

dott.ssa Mariagrazia Caiazza, Dirigente del I Dipartimento, Componente;

dott. Donato Sarno, Dirigente del V Dipartimento, Componente;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

NOMINARE, altresì, con funzioni di segreteria della Commissione esaminatrice, il dipendente dott. Arturo Fontanella, inquadrato nell'area dei funzionari, in possesso della competenza necessaria richiesta per tale attività;

3. **PRECISARE** che i candidati di cui all'allegato A) sono ammessi tutti con riserva, avendo presentato domanda di partecipazione nel rispetto del termine stabilito, salvo a far pervenire eventuale notizia di esclusione, in mancanza dei requisiti richiesti all'art.1 del bando e degli ulteriori motivi di cui all'art.3 del medesimo bando, successivamente o, comunque, all'esito della selezione, così come previsto dallo stesso bando, cui in toto si rinvia;
4. **DEMANDARE** agli Uffici competenti di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale dell'Ente, al link Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso per portare a conoscenza dei candidati istanti, come da bando;
5. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento;
6. **DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro il termine stabilito dal D.P.R. 1199/1971, ovvero gg. 120.

La presente deliberazione è pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali – D. Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 06/06/2024

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CAIAZZO MARIAGRAZIA

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 03/06/2024 12:52:30

IMPRONTA: 66313533653766653064646435663163353865653465316239366662663162376331356339323038