

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - Performance - Ammontare complessivo dei premi - ANNO 2022

(<http://www.comune.sorrento.na.it>)

1) Ammontare complessivo dei **Premi** collegati alla performance **stanziati** per il personale dirigenziale e non dirigenziale e del personale incaricato di P.O.

2) Ammontare dei **Premi distribuiti** al personale dirigenziale e non dirigenziale, al personale incaricato di P.O. e al Segretario Comunale.

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - ANNO 2022		
Ammontare complessivo dei Premi relativi al personale dirigenziale e non dirigenziale		
Art. 20, c.1, D.Lgs. N°33/2013		
1 Ammontare dei Premi stanziati	Dipendenti interessati	
FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA ex art. 68 CCNLI 21.05.2018, comma 2, lett. a) e b)	€ 260.049,00	143
FONDO PRODUTTIVITA' DESTINATA AI MESSI NOTIFICATORI	€ 314,00	2
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIPENDENTI TITOLARI DI P.O.		7
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI	€ 32.477,00	6
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE	€ 6.332,00	1
2 Ammontare dei premi (produttività e retribuzione di risultato) effettivamente distribuiti		
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA ex art. 68 CCNLI 21.05.2018, comma 2, lett. a) e b)	€ 237.445,00	143
PRODUTTIVITA' DESTINATA AI MESSI NOTIFICATORI	€ 253,51	2
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIPENDENTI TITOLARI DI E.Q.	€ 15.038,00	7
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI	€ 51.042,00	6
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE		1