

**Stampa Intero Modello in data : 28/2/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE										Anno : 2022									
Tipo Istituzione : COMUNI										Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)									
Istituzione : 7200 - COMUNE DI SORRENTO																			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NAPOLI																			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/02/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/02/2024**

**T15/SICI consuntivate in data 06/11/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/02/2024 01:32:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,94	1	90.325	77.997	76.140	0	5.973	0
DIRIGENTI	4	4	5	3,25	3,96	4,42	277.025	367.009	369.658	0	23.194	0
CATEGORIA D	35	39	35	27,96	29,79	32,75	1.061.123	1.099.642	1.164.086	34.804	15.519	37.645
CATEGORIA C	60	55	67	48,45	54,46	54,62	1.486.557	1.593.261	1.608.103	17.041	23.154	52.209
CATEGORIA B	29	23	21	31,34	25,46	23,07	835.732	656.686	628.956	13.329	6.921	23.703
CATEGORIA A	3	4	4	3	3,77	4,19	68.176	87.620	99.139	347	1.092	3.868
RESTANTE PERSONALE	1	1	3	0,92	1	1,79	24.256	25.672	42.917	0	0	825
<b>Totale</b>	<b>133</b>	<b>127</b>	<b>136</b>	<b>115,92</b>	<b>119,38</b>	<b>121,84</b>	<b>3.843.194</b>	<b>3.907.887</b>	<b>3.988.999</b>	<b>65.521</b>	<b>75.853</b>	<b>118.250</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.852.486</b>	<b>1.744.260</b>	<b>1.622.212</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>5.695.680</b>	<b>5.652.147</b>	<b>5.611.211</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/02/2024 01:32:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,94	1	90.325	76.486	76.140	43.311	44.912	45.261	47.014	31.574	30.879	0	6.343	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,25	3,96	4,42	85.238	86.859	83.696	43.313	45.223	45.434	41.926	41.636	38.263	0	5.860	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	27,96	29,79	32,75	36.709	36.390	34.395	27.972	26.852	26.065	8.737	9.538	8.330	919	374	1.149	325	147	0
<b>CATEGORIA C</b>	48,45	54,46	54,62	30.331	28.831	28.484	24.695	23.630	23.196	5.635	5.201	5.288	352	139	956	0	286	0
<b>CATEGORIA B</b>	31,34	25,46	23,07	26.240	25.523	26.239	22.702	22.170	22.273	3.538	3.353	3.966	425	104	1.028	0	167	0
<b>CATEGORIA A</b>	3	3,77	4,19	22.610	22.947	22.729	20.316	20.002	19.987	2.294	2.945	2.742	116	86	923	0	204	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,92	1	1,79	26.461	25.672	23.493	22.511	22.051	20.825	3.950	3.621	2.668	0	0	460	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>115,92</b>	<b>119,38</b>	<b>121,84</b>	<b>32.590</b>	<b>32.100</b>	<b>31.771</b>	<b>25.499</b>	<b>24.879</b>	<b>24.635</b>	<b>7.091</b>	<b>7.221</b>	<b>7.136</b>	<b>487</b>	<b>426</b>	<b>971</b>	<b>78</b>	<b>209</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/02/2024 01:32:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	18	27	27	0	6	6	0	3	33
DIRIGENTI	4	4	5	19	31	27,4	2,5	6,5	1,2	1,25	1,5	7
CATEGORIA D	34	37	34	16,74	23,11	20,15	4,88	3,32	6,44	3,65	3,7	17,91
CATEGORIA C	59	55	65	21,97	32,8	25,02	13,85	6,36	6	5,39	9,04	19,74
CATEGORIA B	28	23	21	34,29	32,17	33,48	12,18	18,83	17,86	25,43	9,39	14,57
CATEGORIA A	3	4	4	59,33	29,5	23,25	0	1,5	1,75	48,33	21,75	21
RESTANTE PERSONALE	1	1	3	22	30	13,33	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	130	125	133	23,99	29,58	24,89	10,26	7,55	7,54	10,03	7,57	17,67

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/02/2024 01:32:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	0	0	6
CC - CATEGORIA C	3	4	21
CA - CATEGORIA A	1	0	0
TOTALE	4	4	27

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	4,21	4,08	45,07	Retribuzioni, codice P015	141.607	131.477	131.477	valore medio	33.636	32.225	2.917
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	25.000	198	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.000	198	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	27	13	16	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	287.662	147.236	191.129	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.654	11.326	11.946

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/02/2024 01:32:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	796.304	776.995	816.961	413.679	776.995	816.961
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	135.800	135.483	129.026	97.481	135.483	129.026
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	70.527	70.530	70.530	0	70.530	70.530
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	179.019	190.695	183.699	0	190.695	183.699
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	43.511	38.007	36.740	43.511	38.007	36.740



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3119713	3794823	0	Nell'importo Siope non sono compresi i dirigenti a tempo determinato
Totale T13	869286			
Assegno T14	8646			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3997645</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	896027	0	La gestione mense non attiene alla spesa per il personale dipendente
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39934	39394	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5500	13822	0	L'importo Sico comprende solo la spesa sostenuta dall'Ufficio Risorse Umane mentre l'Importo indicato in Siope è comprensivo di tutte le attività formative
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	131477	282835	0	Nell'importo Siope sono compresi anche i dirigenti a tempo determinato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1814	6304	0	Pagamenti su Siope non riferiti a previdenza complementare
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1078394	1109423	0	L'importo Siope comprende i versamenti dei contributi periodo 12/2021 pagati a gen 2022 ma non quelli relativi al periodo 12/2022 pagati a gen 2023
P061 - IRAP	349414	343212	0	L'importo Siope è comprensivo anche dell'Irap per gli amministratori. Comprende inoltre i versamenti dei contributi periodo 12/2021 pagati a gen 2022 ma non quelli relativi al periodo 12/2022 pagati a gen 2023

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5604178</b>	<b>6485840</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	244695	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5359483</b>	<b>6485840</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	36740	183699	1016517	1236956
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	11310	178727	190037
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	36740	172389	837790	1046919
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	50662	172388	939721	1162771
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01548191210

Codice Fiscale : 82001030632

Telefono : 0815335224

Email : [staffpersonale@comune.sorrento.na.it](mailto:staffpersonale@comune.sorrento.na.it)

Via : P.ZZA S. ANTONINO

Numero Civico : 14

C.A.P. : 80067

Città : SORRENTO

Provincia : NA

Codice Catastale : I862

Popolazione residente : 15407

Superficie(Kmq) : 10

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.sorrento.na.it](http://www.comune.sorrento.na.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
CAIAZZO	MARIAGRAZIA	0815335281	<a href="mailto:staffpersonale@comune.sorrento.na.it">staffpersonale@comune.sorrento.na.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MARCIANO	ANGELA	0815335216	staffpersonale@comune.sorrento.na.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	16
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1928
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	58073
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6791476
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	6

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GARGIULO	MICHELE	michele@studiogargiulomichele.com
DORIA	MAURIZIO	mauriziodoria@pec.it
ARZILLO	LUIGI	luigiarzillo@commercialisticaserta.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	11
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	29
Personale	82
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università	
SNA	
FormezPA	3
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	111
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	4
Numero appartenenti alla categoria C	34
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	1
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	3
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	6
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	1	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	6	1	5	0	0	7	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	5	6	0	0	1	1	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	13	18	7	7	0	0	20	25
POSIZIONE ECONOMICA B8	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	2	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>60</b>	<b>50</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>73</b>	<b>63</b>



## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	10,07	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	22,63	12,37	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>22,63</b>	<b>22,44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	6	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	13	8	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	POSIZIONE ECONOMICA A2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	3
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	9	7	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	10	8	3	0	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	25

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	-	-	-	-	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	7	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	1	3	4	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	20	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	5	1	1	1	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>38</b>	<b>45</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>136</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	2	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	2	4	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	1	3	9	5	5	4	4	4	3	0	3	1	0	-	-	1	0	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	4	1	0	1	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	4	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>136</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	7	11	-	-	-	-	18

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	5	7	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	16	14	-	-	4	11	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA B8	5	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	13	3	35	28	-	-	25	32	-	-	-	-	136

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	27	0	6	-	-	-	-	-	-	0	14	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	66
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	21	43	0	3	-	-	-	-	-	-	4	6	4	3	-	-	-	-	3	3	-	-	90
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	73	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	15	0	-	-	-	-	3	0	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA D7	42	0	8	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA D6	35	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17	0	-	-	-	-	3	0	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA D4	34	12	13	32	-	-	0	49	-	-	16	5	10	9	-	-	-	-	-	-	-	-	180
POSIZIONE ECONOMICA D3	70	37	16	22	-	-	34	0	-	-	6	7	13	18	-	-	-	-	-	-	-	-	223
POSIZIONE ECONOMICA D2	75	56	0	1	-	-	4	0	0	102	9	1	7	20	-	-	-	-	-	-	-	-	275
POSIZIONE ECONOMICA D1	106	218	9	111	0	15	0	11	7	94	33	31	18	71	-	-	-	-	3	3	-	-	730
POSIZIONE ECONOMICA C6	192	235	27	43	-	-	67	0	-	-	32	29	56	57	-	-	-	-	3	3	-	-	744
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	172	0	20	0	-	-	-	-	16	0	20	0	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	246
POSIZIONE ECONOMICA C3	32	0	37	0	-	-	-	-	-	-	2	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	82

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	78	0	25	0	-	-	-	-	8	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	117
POSIZIONE ECONOMICA C1	398	489	178	60	-	-	51	0	23	262	68	75	147	123	0	212	-	-	0	3	-	-	2.089
POSIZIONE ECONOMICA B8	187	298	179	53	-	-	36	3	-	-	28	29	50	92	-	-	-	-	-	-	-	-	955
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	32	0	107	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	139
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	58	0	17	0	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	66	0	19	-	-	0	5	0	24	3	11	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	181
POSIZIONE ECONOMICA A6	53	0	7	0	-	-	69	0	-	-	3	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	139
POSIZIONE ECONOMICA A5	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA A2	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
<b>Totale</b>	<b>1.772</b>	<b>1.539</b>	<b>653</b>	<b>350</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>261</b>	<b>68</b>	<b>58</b>	<b>482</b>	<b>240</b>	<b>210</b>	<b>373</b>	<b>431</b>	<b>0</b>	<b>212</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6.694</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	41.779	-	-	-	-	3.482	-	-	45.261
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	32	112.109	-	-	-	-	9.410	-	-	121.519
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	21	73.114	-	-	-	-	6.032	-	-	79.146
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	12,5	32.390	-	-	-	-	2.699	1.453	-	36.542
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	22,5	54.607	-	-	-	-	4.544	2.841	699	61.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	34	76.410	-	-	-	-	9.195	4.844	-	90.449
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	94,5	203.658	-	-	-	-	15.434	10.285	-	229.377
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	31	61.065	-	-	-	-	5.029	3.746	-	69.840



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	198,5	361.054	-	-	-	-	28.242	14.476	-	403.772
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	164,88	328.347	-	2.640	-	-	28.615	18.721	-	378.323
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	20,5	39.077	-	658	-	-	1.984	950	-	42.669
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	23,3	43.407	-	-	-	-	9.537	8.564	-	61.508
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	52	93.354	-	-	-	-	1.855	952	-	96.161
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	9,3	16.177	-	-	-	-	3.609	2.944	-	22.730
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	385,5	646.460	-	-	-	-	51.326	20.078	-	717.864
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	139	246.688	-	1.306	-	-	21.693	16.262	180	285.769
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	57,5	100.295	-	-	-	-	7.203	2.818	-	110.316
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	25	41.813	-	-	-	-	3.468	1.967	-	47.248
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	6,3	9.529	-	-	-	-	801	-	-	10.330

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	49	74.983	-	-	-	-	6.249	2.656	74	83.814
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	25,5	39.360	-	-	-	-	3.280	2.204	11	44.833
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12,3	19.067	-	1.022	-	-	1.589	845	-	22.523
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12,5	17.973	-	-	-	-	1.498	819	-	20.290
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	21,5	34.364	-	-	-	-	2.947	825	-	38.136
<b>Totale</b>	1.462,08	2.767.080	-	5.626	-	-	229.721	118.250	964	3.119.713

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
470	0	0	30.409	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
1.061	0	0	71.836	22.271	623	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
796	0	0	39.903	27.411	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
114	0	0	12.286	5.949	623	0	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
181	0	0	16.015	4.046	1.104	0	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
71	741	0	21.649	6.058	1.661	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
826	2.592	0	25.956	2.370	4.308	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
220	0	0	16.000	0	1.557	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
1.442	1.486	0	994	0	10.103	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
1.091	8.235	1.425	0	0	7.307	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
227	0	0	0	0	916	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
46	1.851	0	0	0	916	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
746	4.800	0	0	0	2.375	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
17	741	0	0	0	366	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
2.523	18.349	0	0	0	16.829	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
747	0	0	0	0	5.189	0	120	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
435	0	0	0	0	2.201	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
147	0	0	0	0	943	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
50	0	0	0	0	236	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
264	0	0	0	0	1.887	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>								
137	0	0	0	0	778	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>								
67	0	0	0	0	389	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>								
63	0	0	0	0	389	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
125	0	0	0	0	893	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>11.866</b>	<b>38.795</b>	<b>1.425</b>	<b>235.048</b>	<b>68.105</b>	<b>61.593</b>	<b>0</b>	<b>508</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	4.168	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	900	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	673	0	0	2.183	3.346	0	16.548	0	42	0	0	0	4.897
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	230	0	0	2.041	0	0	0	0	109	0	0	0	849
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	4.136	0	0	14.736	0	0	0	0	688	0	0	6.842	5.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	376	0	313	2.860	0	0	0	0	420	0	0	0	309
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	8.435	0	1.390	20.937	2.808	0	0	0	3.697	0	0	0	30.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	15.405	0	0	35.047	0	0	0	0	0	0	0	0	7.052
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	213	0	0	1.761	0	0	0	0	0	0	0	0	552
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	3.650	0	0	8.744	0	0	0	0	160	0	0	0	2.737
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	12.706	0	0	1.485	0	0	0	0	1.037	0	0	0	3.888
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	1.360	0	0	3.230	0	0	0	0	136	0	0	0	579
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	43.228	0	888	38.156	5.762	0	0	0	8.406	0	0	0	23.906
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	2.863	0	0	23.134	0	0	0	0	0	0	0	580	13.401
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	4.918	0	0	6.561	0	0	0	0	631	0	0	301	4.953
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.104	0	0	2.900	0	0	0	0	552	0	0	129	2.222
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	156	0	0	32	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	3.627	0	73	5.248	0	0	0	0	1.296	0	0	258	4.321
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	2.333	0	0	2.589	0	0	0	0	0	0	0	129	1.161
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	890	0	0	0	0	312	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	1.082	0	0	0	0	348	0	0	65	696
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	1.750	1.564	0	0	0	0	449	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>105.257</b>	<b>0</b>	<b>4.414</b>	<b>175.148</b>	<b>11.916</b>	<b>0</b>	<b>16.548</b>	<b>0</b>	<b>18.463</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.469</b>	<b>106.731</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	30.879	0	0	<b>30.879</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	95.791	4.192	0	<b>99.983</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	68.110	900	0	<b>69.010</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	19.166	0	0	<b>19.166</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	21.540	22.792	4.897	<b>49.229</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	30.180	2.380	849	<b>33.409</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	36.052	26.402	5.207	<b>67.661</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.777	3.969	309	<b>22.055</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	14.025	37.267	30.001	<b>81.293</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	18.058	50.452	7.052	<b>75.562</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.143	1.974	552	<b>3.669</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.813	12.554	2.737	<b>18.104</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.921	15.228	3.888	<b>27.037</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.124	4.726	579	<b>6.429</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	37.701	96.440	23.906	<b>158.047</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	6.056	26.577	13.401	<b>46.034</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.636	12.411	4.953	<b>20.000</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.090	4.685	2.222	<b>7.997</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	286	188	0	<b>474</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.151	10.502	4.321	<b>16.974</b>
POSIZIONE ECONOMICA A6	915	5.051	1.161	<b>7.127</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	456	1.267	0	<b>1.723</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	452	1.495	696	<b>2.643</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.018	3.763	0	<b>4.781</b>
<b>TOTALE</b>				<b>869.286</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.646
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.934
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.500
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	191.129
ALTRE SPESE	60.388
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	131.477
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	211
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.814
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.078.394
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	349.414
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	21.893
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	111.310
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	111.492
<b>Totale</b>	<b>1.622.212</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: AVVOCATURA COMUNALE E. 16.547,96 + O.R.3.938,41 + IRAP E.1.406,58 - TOT. 21.892,95	
P090: A.S.P.S. E. 58.488,57 + COMUNE DI MAIORI E. 10.995,69 + CORTE DEI CONTI E. 40.580,02 + COMUNE DI PALMA CAMPANIA E. 1.246,05 - TOT.E. 111.310,33	
P099: MINISTERO DELL'INTERNO REF. GIU-2022 + ELEZIONI POLITICHE E. 79.731,34 + PROGETTO "SPIAGGE SICURE" E. 10.305,76 - TOT.E. 90.037,10	
REGIONE CAMPANIA IND.ORDINE PUBBLICO E. 15.530,70 + IND. AGGIUNTIVA C.O.C. E. 3.305,60 - TOT. E. 18.836,30	
I.N.A.I.L. E. 2.618,15	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	36.740	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	36.740	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	36.740	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	22.400
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	8.008
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	6.332
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	36.740
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	36.740
<b>Totale</b>	<b>36.740</b>	<b>36.740</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	172.388	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	5.521	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	177.909	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	5.790	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.790	0
totale Risorse posizione risultato	183.699	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	151.222
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	32.477
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	183.699
totale Risorse posizione risultato	0	183.699
<b>Totale</b>	<b>183.699</b>	<b>183.699</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	612.009	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	11.897	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	14.129	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	51.691	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	17.632	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	707.358	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	3.912	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	57.635	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	40.000	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	1.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	996	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	314	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	65.272	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	50.154	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	219.283	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-10.810	0
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-98.870	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-109.680	0
totale Fondo risorse decentrate	816.961	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	135.800	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	135.800	0
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-6.774	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-6.774	0
totale P.O. (bilancio)	129.026	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	88.159	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	88.159	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO	-17.629	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	-17.629	0
totale Straordinario (bilancio)	70.530	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	206.225
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	18.042
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	58.660
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	620
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	260.049
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	18.000
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	101.500
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	6.000
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	57.635
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	41.000
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	3.916
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	314
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	41.000
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	4.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	816.961

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	0	816.961
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	129.026
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	129.026
totale P.O. (bilancio)	0	129.026
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	70.530
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	70.530
totale Straordinario (bilancio)	0	70.530
<b>Totale</b>	<b>1.016.517</b>	<b>1.016.517</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	50662
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	50662
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	22400
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	8008
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	0,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2022
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2022
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	172388
--------------------------------------------------------------------------	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	5520
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	11310
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	31074
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	29792
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	30113
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	51042
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	939721
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	178727
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	166982
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	151682

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	98870
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9024
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12646
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	4
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	37
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	18
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	18042
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	62
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	346
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	216366
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	21079
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	15038
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	19,29 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	