



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

I Dipartimento  
Ufficio Personale

All. A - D.D. n. 247  
del 10/02/2023

**AVVISO DI INTERPELLO  
PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL C.U.G.  
“COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI”**

**IL DIRIGENTE DEL I° DIPARTIMENTO**

**Visto** l’art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall’art. 21 della legge 183/2010, che prevede all’interno della P.A. la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, con il compito di garantire e vigilare sull’effettiva pari opportunità tra uomini e donne, nonché contrastare fenomeni di “mobbing” e che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, di cui alla contrattazione collettiva;

**Vista** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “ Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**Vista** la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 2/2019 avente ad oggetto “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, emanata in sostituzione della direttiva 23 maggio 2007 e per l’aggiornamento di alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 04/03/2011 sulle modalità di funzionamento dei “ Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 123 del 23/05/2014 con la quale veniva approvato il “ Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**Vista** la D.D. n. 596 del 15/05/ 2019 con la quale si procedeva alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità’, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il quadriennio 2019-2022;

**Dato atto** che ai sensi dell’art 2, del suddetto Regolamento comunale per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, , tale organismo dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato;

**Ritenuto** che è necessario provvedere all’individuazione dei relativi membri componenti e al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia, per il quadriennio 2023/2026, stante l’approssimarsi del termine di scadenza del predetto organismo relativamente alla precedente costituzione afferente al quadriennio 2019-2022 ;

---

1



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

**I Dipartimento**  
**Ufficio Personale**

**Dato atto** che in correlazione al numero di organizzazioni sindacali rappresentative esistenti presso l'ente, allo stato, è necessario individuare n. 3 membri effettivi e n. 3 membri supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione;

**Considerato**, altresì che, come disposto dalla Direttiva n. 2/2019 *“Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico”*.

**Ravvisato**, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nelle precitate direttive ministeriali e nei provvedimenti sopra richiamati, di procedere ad avviare la procedura di rinnovo del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” per il quadriennio 2023-2026, mediante il presente avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente che ha interesse a far parte del C.U.G.;

Tanto premesso e considerato,

**INVITA**

tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Sorrento, interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2023/2026, a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse redatta per iscritto ed in forma libera, unitamente al proprio curriculum vitae **entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso**, all'Ufficio Protocollo, anche a mezzo Pec, ovvero, in alternativa, con consegna diretta all'Ufficio Personale oppure via Pec al seguente indirizzo: [personale@pec.comune.sorrento.na.it](mailto:personale@pec.comune.sorrento.na.it).

Si specifica che i componenti (compreso i supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione saranno individuati dal Dirigente del I Dipartimento sulla base dei curricula, dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi.

Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso. Il presente atto di interpello è pubblicato sul sito web del Comune di Sorrento, nonché all'albo pretorio online.

Si invitano tutti i Dirigenti dei Dipartimenti a dare ampia diffusione al presente avviso di interpello.

Si allega:

- modello dichiarazione di disponibilità/interesse

Sorrento, 10/02/2023

Il Dirigente del I Dipartimento  
dott.ssa Mariagrazia Caiazzo