



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 1898 Del 14/12/2022

PERSONALE

OGGETTO: Manifestazione di interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato di altre pubbliche amministrazioni per la copertura di n.1 posto di Dirigente area economico/finanziaria a tempo indeterminato e a tempo pieno per la reggenza del 6° Dipartimento. Provvedimenti.



RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con delibera di Giunta Comunale n. 183 del 9.09.2022, l'Amministrazione Comunale ha approvato il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024, con il quale è stata prevista la copertura di un posto di Dirigente di area economico/finanziaria - a tempo indeterminato e a tempo pieno per la reggenza del 6° Dipartimento, da assumere mediante scorrimento graduatoria vigente o concorso pubblico;

Atteso che, in base alle disposizioni dettate dall'articolo 30 e dall'art. 34bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali pubbliche finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, hanno l'obbligo di attivare le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche;

Dato atto che il Servizio Risorse Umane, con nota prot. N. 46099 del 13.10.2022, ha inviato la comunicazione ai sensi e per gli effetti delle disposizioni dettate dal succitato art. 34-bis, alla Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le Politiche Giovanili, che, con nota prot. N. 48353 del 26.10.2022, ha comunicato che, tra le segnalazioni pervenute relative al personale in disponibilità, non risultano presenti figure professionali con la qualifica e i titoli di studio richiesti dal posto in oggetto;

Considerato che, per quanto attiene alla mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si rileva che l'art. 3, comma 8, della legge n. 56 del 19.06.2019 come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, ha stabilito che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 3 comma 61, della legge n. 350/2003, tutte le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previo accordo tra le amministrazioni stesse;

Richiamata la Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, avente ad oggetto l'applicazione del Decreto legge n. 101/2013, con cui si chiarisce "... con l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, è stato previsto che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della predetta legge 3/2003, le medesime amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate. La disposizione, per ragioni di contenimento della spesa, è applicabile per tutte le amministrazioni ed il previo accordo, che può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, nasce dall'esigenza di condividere lo



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

scorrimento della graduatoria da parte dell'amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso. Deve trattarsi di graduatoria riguardante concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere.";

Richiamato altresì l'art. 17, comma 1-bis, del D. L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020 (c.d. Milleproroghe) per cui "Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.";

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 241 del 18.11.2022, con la quale l'Amministrazione comunale:

- ha ritenuto, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente di area economico/finanziaria - a tempo indeterminato e a tempo pieno per la reggenza del 6° Dipartimento di avvalersi delle disposizioni introdotte dall'art. 3 comma 61 della legge n. 350/2003, evidenziando che, in riferimento alle assunzioni previste mediante procedure concorsuali, la giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa in quanto lo scorrimento trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale;

- ha emanato le linee guida preordinate a definire la procedura per lo scorrimento delle graduatorie di altri Enti e i criteri di valutazione, anche in considerazione della particolare professionalità e della specifica esperienza richiesta al candidato nelle materie economico/finanziarie oggetto del posto da coprire, che orientino, in modo trasparente ed imparziale, l'individuazione della graduatoria concorsuale da impiegare da parte dell'Amministrazione comunale, al fine di evitare azioni distorsive ed illegittime, rendendo il processo di scelta maggiormente leggibile e trasparente;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente approvato con delibera di Giunta comunale n.109 del 09/06/2022;

Tenuto conto che l'art. 150 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 109 del 9.06.2022, ha introdotto alcuni criteri di carattere generale per l'individuazione delle graduatorie di altri enti da utilizzare per le necessità assunzionali dell'Amministrazione nel rispetto dei criteri previsti dall'art.71 dello stesso Regolamento;

Rilevato, altresì, che il comma 12 dell'art. 71 del Regolamento comunale, richiamato dal citato art. 150, prevede la possibilità che "...il Dirigente competente in materia di personale, previa adozione di apposite linee guida deliberate dalla Giunta comunale, può dar corso all'individuazione delle graduatorie di concorsi a tempo indeterminato mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, per un periodo non inferiore a giorni 15, di avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse da parte di candidati risultati



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

idonei e in posizione utile per l'assunzione ovvero classificatosi primo fra i candidati idonei e non ancora assunto a tempo indeterminato. Le graduatorie da scorrere devono riguardare la copertura di posti a tempo indeterminato di profilo analogo al posto da ricoprire..";

DATO ATTO che in ossequio alla predetta programmazione del fabbisogno di personale, con determinazione n. 1762/2022, è stata indetta apposita manifestazione d'interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato di altre pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto di Dirigente di area economico/finanziaria - a tempo indeterminato e a tempo pieno per la reggenza del 6° Dipartimento approvando il relativo bando pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente;

Rilevato che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, stabilito dall'Avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sono pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le seguenti istanze:

- a) L.V. prot.n.53921 del 28.11.2022;
- b) V.G. prot.n.55232 del 06.12.2022;
- c) S.T. prot.n.55269 del 06.12.2022;

Tenuto conto che occorre procedere alla valutazione delle domande pervenute, in termini di conformità delle medesime al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte a pena di esclusione che di accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla procedura;

Tenuto conto, altresì, che relativamente all'istanza di partecipazione presentata da ciascun istante:

- a) L.V. prot.n.53921 del 28.11.2022, risulta conforme al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di possesso dei requisiti essenziali di ammissione;
- b) V.G. prot.n.55232 del 06.12.2022, risulta carente del requisito richiesto dall'art. 1, comma b) del relativo avviso di selezione, requisito richiesto a pena di esclusione;
- c) S.T. prot.n.55269 del 06.12.2022 risulta carente del requisito richiesto dall'art. 1, comma c) del relativo avviso di selezione, requisito richiesto a pena di esclusione;

Dato atto che l'art. 5, comma 1, del bando, circa le modalità di svolgimento della selezione prevede testualmente: " *L'individuazione dei lavoratori da assumere avviene previa selezione per colloquio. Il colloquio non sarà effettuato qualora vi sia una sola domanda utile per la professionalità richiesta.* "

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e Condivisa la relazione istruttoria;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n.241 del 18.11.2022 con la quale l'Amministrazione comunale ha approvato le Linee guida per l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti ex art.3, comma 61, della legge n.350/2003 per la copertura del posto in oggetto ;

DATO ATTO che in ossequio alla predetta programmazione del fabbisogno di personale, con determinazione n. 1762/2022, è stata indetta apposita manifestazione d'interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato di altre pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto di Dirigente di area economico/finanziaria - a tempo indeterminato e a tempo pieno per la reggenza del 6° Dipartimento approvando il relativo bando pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente;

Rilevato che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, stabilito dall'Avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sono pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le seguenti istanze:

- a) L.V. prot.n.53921 del 28.11.2022;
- b) V.G. prot.n.55232 del 06.12.2022;
- c) S.T. prot.n.55269 del 06.12.2022;

Tenuto conto che relativamente all'istanza di partecipazione presentata da ciascun istante:

- a) L.V. prot.n.53921 del 28.11.2022, risulta conforme al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di possesso dei requisiti essenziali di ammissione;
- b) V.G. prot.n.55232 del 06.12.2022, risulta carente del requisito richiesto dall'art. 1, comma b) del relativo avviso di selezione, requisito richiesto a pena di esclusione;
- c) S.T. prot.n.55269 del 06.12.2022 risulta carente del requisito richiesto dall'art. 1, comma c) del relativo avviso di selezione, requisito richiesto a pena di esclusione;

Dato atto che l'art. 5, comma 1, del bando, circa le modalità di svolgimento della selezione prevede testualmente: " *L'individuazione dei lavoratori da assumere avviene previa selezione per colloquio. Il colloquio non sarà effettuato qualora vi sia una sola domanda utile per la professionalità richiesta. "*

Ritenuto, pertanto, che delle domande pervenute solo quella presentata dall'istante:

- L.V. prot.n.53921 del 28.11.2022, risulta conforme al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di possesso dei requisiti essenziali di ammissione, pertanto, utile per la professionalità richiesta;



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

occorre procedere ai sensi dell'art.5, comma 1, del bando sopra richiamato, richiedendo, altresì il preventivo assenso alla sottoscrizione della convenzione per l'utilizzo della graduatoria da parte dell'ente che ha approvato la graduatoria, come previsto dall'art.4, comma 1, del bando;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente approvato con delibera di Giunta comunale n.109 del 09/06/2022;

Visto il decreto sindacale n. 11/2022 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta l'incarico di dirigente del I Dipartimento, competente in materia di personale, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento;

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n.11/2022 con il quale è stata conferita allo scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del I Dipartimento competente in materia di personale;

Dato atto che, da parte della scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 e 7 del Codice di Comportamento;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs N. 267/200 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni*";

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

AMMETTERE alla procedura selettiva di "Manifestazione di interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato di altre pubbliche amministrazioni per la copertura di n.1 posto di Dirigente area economico/finanziaria a tempo indeterminato e a tempo pieno per la reggenza del 6° Dipartimento" il seguente candidato istante:

- L.V. prot. n.53921 del 28.11.2022, in quanto l'istanza presentata risulta conforme al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di possesso dei requisiti essenziali di ammissione;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

NON AMMETTERE alla suddetta procedura selettiva i seguenti candidati istanti:

- V.G. prot.n.55232 del 06.12.2022, in quanto l'istanza presentata risulta carente del requisito richiesto dall'art. 1, comma b) del relativo avviso di selezione, requisito richiesto a pena di esclusione;
- S.T. prot.n.55269 del 06.12.2022 in quanto l'istanza presentata risulta carente del requisito richiesto dall'art. 1, comma c) del relativo avviso di selezione, requisito richiesto a pena di esclusione;

DARE ATTO che l'ammissione alla procedura selettiva in oggetto del candidato L.V. prot.n.53921 del 28.11.2022 risulta comunque subordinata all'acquisizione del preventivo assenso alla sottoscrizione della convenzione per l'utilizzo della graduatoria da parte dell'ente che ha approvato la graduatoria, come previsto dall'art.4, comma 1, del bando;

DEMANDARE all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito istituzionale dell'Ente, portale "Amministrazione Trasparente"- sezione "Concorsi", per portare a conoscenza dei candidati della mancata e/o dell'avvenuta ammissione alla procedura selettiva, come da bando;

TRASMETTERE la presente determinazione all'Ufficio personale per gli adempimenti di competenza;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento, giusta intervenuta approvazione del bilancio pluriennale e di esercizio con atto consiliare n.ro 13/2022.

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro il termine stabilito dal D.P.R. 1199/1971, ovvero gg. 120.

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 14/12/2022

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 14/12/2022 10:51:41

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263