

DETERMINA DEL V DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 1462 Del 10/12/2019

PERSONALE

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CATEGORIA D CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. APPROVAZIONE E INDIZIONE BANDO.

IL DIRIGENTE DEL V DIPARTIMENTO

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 18.01.2019, esecutiva a termini di legge, si è proceduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 16.05.2019, con la quale l'Amministrazione comunale ha ravvisato la necessità di integrare il piano triennale dei fabbisogni 2019/2021 alla luce delle disposizioni inserite nel nuovo Decreto legge n. 4/2019, convertito nella legge 26/2019, che ha introdotto un nuovo sistema pensionistico che consente il collocamento in pensione anticipata con contestuale possibilità di procedere alla relativa sostituzione del personale cessato nello stesso anno in cui si verificano tali cessazioni;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, sono state previste, tra l'altro, assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la copertura di n. 2 posti di categoria "D" con profilo professionale di Istruttore Direttivo amministrativo;

POSTO che, in ottemperanza alle disposizioni, di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

TENUTO CONTO che con nota prot. N. 20805 del 21.05.2019, si è proceduto a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e che a conclusione della predetta procedura è stata rilevata l'assenza di personale in disponibilità in possesso della categoria contrattuale e profilo professionale messo a selezione;

TENUTO CONTO che,;

DATO ATTO che:

- con determinazione dirigenziale n. 648 del 28.05.2019 - in ossequio alle disposizioni inserite al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 ed allora vigenti, secondo cui le pubbliche amministrazioni, nel caso di assunzioni dall'esterno per la copertura di posti vacanti, erano tenute in ogni caso attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni alle richiamate disposizioni - si è proceduto ad avviare una procedura selettiva pubblica mediante approvazione di un bando di selezione per mobilità volontaria e conseguente approvazione di apposito avviso pubblico per manifestazione di interesse alla mobilità volontaria pubblicato sul Sito istituzionale dell'Ente per il periodo dal 29.05.2019 al 28.06.2019;
- a conclusione della predetta procedura selettiva di mobilità volontaria, con determinazione n. 1362 del 20.11.2019 si è provveduto alla copertura di n. 1 posto, tra quelli messi a selezione, con assegnazione del candidato risultato idoneo all'Ufficio Personale;

RAVVISATA la necessità di procedere all'avvio del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura del secondo posto di categoria "D" con profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo nell'ambito del 4° Dipartimento, al fine di garantire la realizzazione del piano delle assunzioni programmato dall'Amministrazione comunale;

RICHIAMATA la disciplina dettata dagli articoli 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, in base alla quale per le assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni opera la riserva nella misura del 30 per cento dei posti messi a concorso a favore dei militari di truppa delle Forze armate, come individuati dall'art. 1014 del D.Lgs. 66/2010, come integrato e modificato dall'art. 11 del D.lgs. n. 8/25014, vale a dire, VFPI e VFP4, rispettivamente in ferma di 1 anno e di 4 anni, VFB in ferma breve triennale, gli Ufficiali di Complemento in ferma biennale o in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e ai volontari in servizio permanente;

TENUTO CONTO che la riserva del 30% maturata sul bando in parola, che, unita alle quote già maturate in precedenti concorsi indetti dall'Ente, comporta una quota di riserva di n. 0,90 posti da destinare ai militari delle Forze armate come innanzi descritto, sarà tenuta in computo in conseguenza di ulteriori posti che saranno messi a concorso;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e le norme di accesso agli

impieghi del Comune di Sorrento, approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019;

ESAMINATO il bando di concorso predisposto dal Servizio Risorse Umane, che si allega sotto la lettera "A" al presente atto;

DATO ATTO che, ai sensi del combinato disposto degli artt. 126, commi 1 e 4, del citato Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e dell'art. 2 del D.P.R. 487/1994, dal primo richiamato espressamente, in aggiunta ai requisiti generali di accesso al pubblico impiego il bando di concorso può prescrivere, ai fini della partecipazione, requisiti ulteriori, anche in termini di specifici titoli di studio, richiesti per il preciso posto da ricoprire;

LETTA in merito la Direttiva n.ro 3/2018 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, segnatamente paragrafo 3 in materia di requisiti di accesso ai pubblici concorsi, deponente in senso conforme a quanto sopra;

DATO ATTO che con successiva determinazione verrà costituita la commissione esaminatrice del presente concorso secondo quanto previsto dall'art. 134 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, sopra richiamato;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

DATO ATTO del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Settore deputato alla gestione delle risorse umane, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

VISTO il decreto sindacale n. 1/2019 con il quale è stata attribuita al sottoscritto l'incarico di dirigente del V Dipartimento, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati

di:

1. di indire concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di categoria “D”, con profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo con contratto a tempo pieno e indeterminato;
2. di approvare il bando di concorso che si allega alla presente contraddistinto con la lettera “A”, per formarne parte integrante e sostanziale, a disciplina del procedimento di concorso ad espletarsi;
3. di procedere, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi e sul sito istituzionale dell’Ente;
4. di rinviare a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l’espletamento della procedura nel rispetto di quanto previsto dall’art. 134 del vigente regolamento per l’accesso agli impieghi;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l’eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento, giusta intervenuta approvazione del bilancio pluriennale e di esercizio con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 26 febbraio 2019.

La presente determinazione verrà pubblicata, unitamente all’allegato, all’Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 124 del T.U. delle Leggi sull’Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 10/12/2019

Il Dirigente



Dott. Donato Sarno

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111 - Fax (+39) 081 8771980

info@comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 1462 del 10/12/2019

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi dal sottoscritto Segretario Generale che, giusta relazione del Messo Comunale, copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line il giorno 10/12/2019 per quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 25/12/2019.

Dal Municipio 10/12/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa ELENA INSERRA

L'addetto alla pubblicazione dell'atto