

DETERMINAZIONE DEL V DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 809 Del 02/07/2019

PERSONALE

OGGETTO: procedura di mobilità propedeutica alla copertura di n. 2 posti di Istruttore direttivo amministrativo di Categoria "D", posizione economica "D1"; declaratoria esito negativo.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 18.01.2019, esecutiva a termini di legge, si è proceduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021;

CONSIDERATO CHE con successiva deliberazione giuntale n.ro 126 del 16/5/2019 è stato integrato il fabbisogno programmato con la sopra citata deliberazione anche al fine di sopperire alle esigenze derivanti dai collocamenti in congedo di personale dell'Ente, resi possibili dalle recenti riforme legislative in materia pensionistica;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione integrativa del fabbisogno di personale per l'anno 2019, sono state previste assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tra l'altro per n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D1;

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni, di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

VERIFICATO che con nota prot. N. 20805 del 21.05.2019, si è proceduto a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la nota prot. N. 337898 del 29.05.2019, reg.ta al protocollo comunale il 6/6/2019 al n.ro 22835, con la quale la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, ha comunicato che non risultano allo stato unità di personale di categoria contrattuale e profilo professionale in oggetto, mentre con decreto dirigenziale n. 744 del 22.06.2018 è stato effettuato un aggiornamento degli elenchi del personale del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta collocati in disponibilità; inoltre, la medesima nota

della Regione Campania ha evidenziato l'intervenuta pubblicazione di lavoratori in disponibilità anche presso il Consorzio di Bacino SA 1;

CONSIDERATO che, a seguito di verifica inerente ai predetti elenchi, non sono risultate in disponibilità unità in possesso di categoria e profilo professionale, di cui in oggetto;

VISTO l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, in base al quale si prevede che *'in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente'*;

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni inserite al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno per la copertura di posti vacanti, devono in ogni caso attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che, in ossequio alla predetta programmazione del fabbisogno di personale, con determinazione n. 648/2019, è stata avviata una selezione pubblica per la copertura dei posti innanzi indicati mediante richiesta di partecipazione alla mobilità volontaria, con contestuale approvazione di bando strumentale alla partecipazione, contenente requisiti e condizioni di disciplina della inerente procedura, cui si rinvia;

RILEVATO che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, stabilito al 28/6/2019 dal bando di avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per il periodo dal 29.05.2019 al 28.06.2019 risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le seguenti istanze:

ERCOLANO CONCETTA, Sorrento, 13/2/1973, prot. n.ro 23918 del 13/6/2019;

PICCOLO MIRKO, Marcianise, Caserta, 8/3/1990, prot. n.ro 25711 del 27/6/2019;

CONSIDERATO che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2017, ha approvato il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente una disciplina speciale per l'attivazione della mobilità volontaria per i dipendenti di altri Enti che intendono trasferirsi presso il Comune di Sorrento, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con

la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall'esterno;

TENUTO CONTO che, si è proceduto alla valutazione delle domande pervenute, in termini di conformità delle medesime al bando sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte a pena di esclusione, che di accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

DATO ATTO del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Settore deputato alla gestione delle risorse umane, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

CHE, inoltre, il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

VISTO il decreto sindacale n. 1/2019 con il quale è stata attribuita al sottoscritto l'incarico di dirigente del V Dipartimento, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

LETTO il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con atto giuntale n.ro 10/2014;

LETTO il vigente P.T.P.C.T. approvato con atto giuntale n.ro 43/2019;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

NON AMMETTERE alla selezione pubblica in oggetto i seguenti istanti la partecipazione per la motivazione specifica indicata a margine dei singoli nominativi:

ERCOLANO CONCETTA, Sorrento, 13/2/1973, prot. n.ro 23918 del 13/6/2019, in quanto non in possesso del profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;

PICCOLO MIRKO, Marcianise, Caserta, 8/3/1990, prot. n.ro 25711 del 27/6/2019, in quanto carente di nulla osta dell'amministrazione di attuale appartenenza;

DI DARE ATTO E DICHIARARE, per l'effetto, che la procedura di mobilità volontaria espletata in via strumentale alla copertura dei posti in oggetto, si conclude con esito negativo, non essendo state presentate domande suscettibili di ammissione;

DEMANDARE all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito web del Comune per portare a conoscenza dei candidati della mancata ammissione alla procedura selettiva;

DI RISERVARSI con separato atto ogni provvedimento consequenziale all'esito negativo della procedura espletata;

TRASMETTERE la presente determinazione, la documentazione inerente l'avvio della procedura selettiva e le domande dei candidati ammessi presenti agli atti dell'Ufficio personale alla Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento, giusta intervenuta approvazione del bilancio pluriennale e di esercizio con atto consiliare n.ro 13/2019.

DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della legge N.241/1990 sul procedimento amministrativo, avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Napoli entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60;

La presente determinazione verrà pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N..267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del decreto legislativo N.33/2013.



Il Dirigente
Dott. Donato Sarno

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111 - Fax (+39) 081 8771980

info@comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 809 del 02/07/2019

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi dal sottoscritto Segretario Generale che, giusta relazione del Messo Comunale, copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line il giorno 03/07/2019 per quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 18/07/2019.

Dal Municipio 03/07/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa ELENA INSERRA

L'addetto alla pubblicazione dell'atto