

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 14/10/2014 Contratto : 21/10/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno : 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Segretario Generale Componenti : Dirigenti Dipartimentali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL FPL, CSA Regioni ed Autonomie locali. Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente Comune di Sorrento
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità 2013, articolato come segue : Premessa, Quadro normativo e contrattuale, art.1, Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata, art.2, Disciplina delle risorse decentrate, art.3, Indennità di turno, art.4, Indennità di reperibilità, art.5, Indennità di rischio e disagio (e relativa scheda) , art.6, Indennità maneggio valori, art.7, Criteri generali per la corresponsione dei compensi legati correlati alla realizzazione dei piani di razionalizzazione, art.8, Meccanismo di perequazione, art. 9, Norme finali e transitorie ed allegato N.1 relativo alla costituzione delle risorse decentrate 2013 ed allegato N.2 relativo al riparto delle risorse decentrate 2013.E' inoltre allegata la scheda di valutazione di performance individuale, approvata nella DT del 25/11/2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, certificazione prot.0040925 del 1/10/2014 e relativi chiarimenti ed integrazioni prot.0045562 del 10/10/2014.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'Amministrazione ha attuato la normativa secondo il regolamento approvato con DGM N. 207 del 29/12/2010.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì ritiene opportuno precisare che l'art.11 del dlgs N.150/2009 è stato abrogato. Pertanto qualunque rinvio al programma triennale della trasparenza e della integrità deve intendersi riferito all'art.10 del Dlgs N. 33/2013. La delibera N.50 del 4/7/2013 emessa da CIVIT (attuale ANAC , Autorità Nazionale Anticorruzione) ha previsto che, nelle more della adozione del piano nazionale anticorruzione, che costituisce la base per i singoli piani triennali di prevenzione della corruzione, e in considerazione del fatto che le misure del programma triennale della trasparenza e della integrità sono collegate al piano triennale della prevenzione della corruzione, il termine per la adozione del programma triennale per la trasparenza e per l'integrità, così come del piano triennale per la prevenzione della corruzione, risulta il 31 gennaio 2014. Ai sensi dell'art.10 del dlgs N. 33/2013 in data 30 gennaio 2014 con deliberazione di giunta municipale N. 9 del 30/1/2014 è stato approvato il piano triennale per la trasparenza ed integrità del comune di Sorrento , mentre con deliberazione N. 16 del 30/1/2014 è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione .
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza, con dati in corso di aggiornamento, vedasi attestazione prot. 4929 del 31/1/2014.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione ha attuato la normativa secondo il regolamento approvato con DGM N. 207 del 29/12/2010.
Eventuali osservazioni : la regolamentazione approvata dal Comune di Sorrento con DGM N. 207 del 29/12/2010, prevede un percorso evolutivo in progress. Al riguardo si rinvia alla comunicazione prot. 12952 del 18/3/2013 inerente esplicazioni del Nucleo di Valutazione.		