

COMUNE DI SORRENTO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Prot. n.

Data

Relazione illustrativa

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per la costituzione e il riparto del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2022 – Accordo ponte

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 19.12.2022 Accordo per la ripartizione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022	
Periodo temporale di vigenza		01/01/2022 – 31/12/2022	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Mariagrazia Caiazza Componenti: dott. Vincenzo Limauro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP - CISL FP - CSA RAL Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari		Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criterio per la ripartizione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato. b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 13.12.2021	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		Con deliberazione di giunta comunale n. 63 del 7.04.2022 è stato adottato il PEG, cui è unificato organicamente, ai sensi dell'art. 169, c. 3-bis del D.Lgs. 267/2000, il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.
			Con deliberazione di giunta comunale n. 66 del 21.04.2022 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, c.8 lett.b) del D.Lgs. n. 33/2013.	
		Con deliberazione di giunta comunale n. 141 del 15/07/2022 è stata approvata la Relazione della performance, validata dal Nucleo di Valutazione in data 14/07/2022.	

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli



derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020, per il periodo 1/1/2022 – 31/12/2022.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1913 del 16/12/2022

Il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali è determinato per l'anno 2022 nell'importo complessivo di € 183.698,62.

Articolo 3 Criterio di riparto del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali (art. 45, comma 1, lett. a CCNL 17/12/2020)

Le risorse costituenti il fondo per l'anno 2022 sono destinate nella misura del 15%, ovvero nella misura minima prevista dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020, per il finanziamento della retribuzione di risultato.

Articolo 4 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (art. 30 CCNL 17/12/2020)

Esclude l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 30, commi 2, 3 e 4 del CCNL 17/12/2020.

Articolo 5 Incarico ad interim (art. 58 CCNL 17/12/2020)

Per lo svolgimento di incarichi ad interim, formalmente affidati, viene riconosciuto a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	172.388,04
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	5.520,26
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2022, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2023, in misura intera in ragione d'anno)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni	SI	

	derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili		
Totale risorse fisse			177.908,30
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	-
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI	-
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI	-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	-
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	5.709,32
Totale risorse variabili			5.709,32
Totale voci soggette al limite			172.388,04
Totale voci escluse dal limite			11.310,58
Totale complessivo			183.698,62

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	151.222,06
Retribuzione di risultato	32.476,57
Totale	182.005,96

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione Giunta comunale n. 128 del 16 maggio 2019.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di performance, ci si attende un incremento dei livelli di efficienza e di efficacia della gestione.

Il Dirigente
dott. ssa **Mariagrazia Gaiazzo**

