

**COMUNE DI SORRENTO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per la  
costituzione e il riparto del Fondo per le risorse decentrate del  
personale non dirigenziale per l'anno 2022**

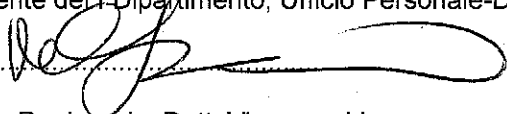
Premesso che in data 19 dicembre 2022, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 e che la Giunta Comunale con deliberazione n. <sup>234</sup> del 27 dicembre 2022 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI Personale non dirigente.

In data 28 dicembre 2022, presso il Comune di Sorrento, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

**Il Presidente delegazione trattante di parte pubblica**

Il dirigente dell'I Dipartimento, Ufficio Personale-Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Firma



La P.O. Ragioneria, Dott. Vincenzo Limauro

Firma.....

**La Delegazione trattante di parte sindacale**

R.S.U.:

Sig. Simone Gargiulo firma .....

Sig. Gaetano Iaccarino firma .....

Sig. Antonio Izzo firma .....

Sig. ra Alessandra Marcia firma .....

Sig.ra Antonella Scarpati firma .....

Sig. Giovanni Anzalone firma .....

per le organizzazioni sindacali TERRITORIALI:

CGIL FP: Federico Esposito Firma .....

CISL FP : Giuseppe Manfredi Firma .....

UIL FPL: Mario Russo Firma .....

CSA RAL: Raffaele Esposito-Firma .....

- Segue testo del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2022.**

Premesso che:

- in data 27/11/2019 veniva sottoscritto, a norma dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al Triennio 2019 – 2021;
- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede, al comma 1, che "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- con il D. Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, in merito alle modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate nel nuovo quadro legislativo di riferimento;
- Tenuto conto che:
  - l'art. 23, comma 2, D.Lgs n.75/2017 prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";
  - l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."
  - l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs.n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs.n. 75/2017, prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione."

Visti

- i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 per il triennio 2016-2018;
- Vista la delibera di Giunta n.271 del 13.12.2022 "Costituzione fondo per la contrattazione decentrata integrativa Personale non dirigente. Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2022 ex art.8 del CCNL21.05.2018";



## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

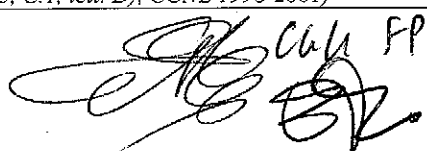
### Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo

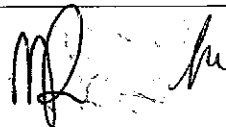
1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, nonché i relativi contenuti con valenza economica.
2. Il presente contratto è da ritenersi valido per il periodo 1/1/2022 – 31/12/2022 per la parte economica mentre per la parte normativa mantiene la sua efficacia fino alla stipula di un successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

### Art. 2 - Presa d'atto della quantificazione del complesso del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022

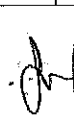
Il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente è determinato per l'anno 2022 come rappresentato nel seguente prospetto:

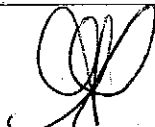
DESCRIZIONE	Anno 2022
<b><i>Risorse stabili</i></b>	<b>Importi €</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	612.009
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	11.898
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.129
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	51.691
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	17.629
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
<b>FONDO - P.O.</b>	<b>129.026</b>
<b>AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019</b>	<b>-</b>
	<b>836.382</b>
<b><i>Risorse variabili soggette al limite</i></b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) <sup>(2)</sup>	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) <sup>(3) e (4)</sup>	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	996
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	65.272
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	314
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>66.582</b>
<b><i>Risorse variabili non soggette al limite</i></b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	50.154
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett. E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	57.635
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5) e (7)</sup>	41.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	3.912











INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>152.701</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>219.284</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.055.666</b>
ART 1 C 456 L.147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014	10.810
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016 (ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017)	
ART 40.C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUPERO (8° anno di 9)	98.870
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>945.986</b>

### Art. 3 – Finanziamento dei percorsi di progressione economica all'interno della categoria (progressioni orizzontali)

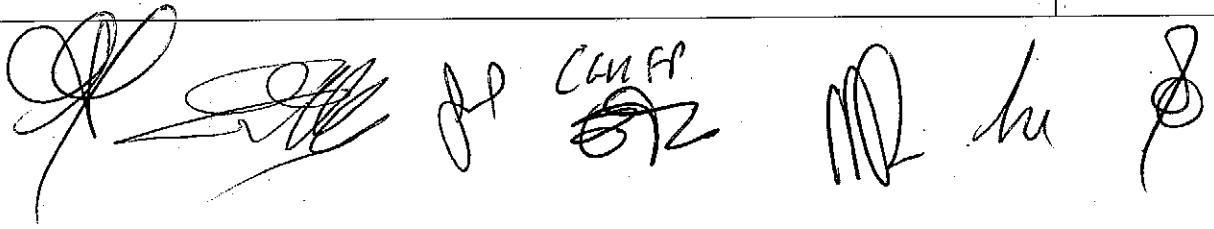
- Si precisa che, ai sensi dell'art.10, comma 7, del vigente contratto decentrato, le procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 saranno effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 categorie e non su base dipartimentale. Pertanto, non verrà applicato l'art. 10, comma 9 bis, del contratto decentrato integrativo, introdotto nell'anno 2021, per effettuare le progressioni in presenza di un numero dispari di concorrenti all'interno di una determinata categoria economica nell'ambito di un singolo dipartimento.
- Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nell'anno 2022, da effettuarsi con decorrenza dal 1° gennaio, all'interno delle 4 categorie sono finanziate distintamente per ciascuna categoria in modo da consentirne l'attribuzione al 50% degli eventi diritto (per teste).
- Per l'anno in corso viene stanziato l'importo di € 18.042,3 onde consentire di attribuire la progressione economica nei termini di cui ai comma precedenti, rispettando il criterio selettivo e riservandola ad un numero limitato degli aventi titolo.

### Art.4 - Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

- Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, pari ad € 59.280,41, sono interamente finanziate con "risorse stabili".
- Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, già effettuate, pari ad € 206.222,79, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".  
Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da effettuare nell'anno 2022, con decorrenza 1° gennaio, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili", per l'importo di € 18.042,35.
- Le risorse ulteriormente disponibili e contrattabili sono destinate, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, al finanziamento delle seguenti indennità e per i seguenti importi, nei termini e modi previsti dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021.

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI CONTRATTATI
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	260.049,04
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	18.000,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	101.500,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	6.000,00

art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	45.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	3.912,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 con attribuzione di spese	40.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 con compensazione delle spese	1.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	57.635,45
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	314
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	18.042,30
<b>RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>551.452,79</b>


 A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left, several smaller initials, and a signature that appears to be 'CUNFP' with '512' written below it.

