



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL V DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 556 Del 31/03/2023

DIRIGENTE V DIP

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALLA DOTT.SSA SILVANA GARGIULO, INQUADRATA NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI DIREZIONE DEL SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI E GEMELLAGGI CON ALTRI ENTI – SUPPORTO UFFICIO EUROPA E FINANZIAMENTI - AI SENSI DEL CCNL 16.11.2022 PER IL COMPARTO FUNZIONI LOCALI



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

IL DIRIGENTE DEL V DIPARTIMENTO

Premesso che l'attuale macrostruttura dell'Ente, articolata in sei dipartimenti, definita con deliberazione di Giunta comunale n. 165 del 22.08.2022 e confermata con successiva n. 276 del 13.12.2022, prevede, tra le altre, la seguente posizione di lavoro rientrante nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21.05.2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa: **Posizione Organizzativa nel 5° Dipartimento "Relazioni internazionali e Gemellaggi con altri Enti – Supporto all'Ufficio Europa e Finanziamenti"**;

Dato atto che l'attuale incarico di P.O. per tale servizio, conferito con determinazione dirigenziale n. 1109/2022 alla dott.ssa Silvana Gargiulo, già inquadrata in categoria D, viene a scadenza il giorno 31.03.2023;

Rilevato che, in vista della scadenza dell'incarico di cui innanzi, il Dirigente del I Dipartimento, con determinazione n. 481/2023, ha approvato un avviso pubblico di selezione per il conferimento di nuovo incarico di posizione organizzativa, con contestuale nomina della Commissione Esaminatrice;

Dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e, all'esito di tale pubblicazione, è pervenuta n.1 domanda di partecipazione:

- Dott. ssa Silvana Gargiulo, prot. n.ro 15219 del 24/03/2023;

Vista la nota prot. n. 16313 del 29/3/2023, con la quale il segretario della Commissione ha trasmesso allo scrivente il verbale del 29/03/2022 della Commissione, nel quale è riportato l'esito della valutazione effettuata;

Visto l'esito della predetta procedura dal quale la dott.ssa Silvana Gargiulo è risultata idonea e in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;

Visto il vigente P.T.P.C.T. (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza) 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta n. 30/2023 nella parte in cui prevede che per le attività a rischio di corruzione non "alto" (tra cui il servizio in parola) la rotazione ordinaria delle P.O. venga attuata, **ove possibile**, ogni cinque anni, calcolando la decorrenza dall'ultimo incarico ricevuto a partire dalla riorganizzazione effettuata con delibera di giunta comunale n. 32/2021;

Considerato inoltre che, essendo pervenuta una sola domanda di partecipazione alla selezione, presentata dalla dipendente finora titolare dell'incarico di Posizione organizzativa, risulterebbe in ogni caso impossibile attuare, nella presente fattispecie, la rotazione di personale cui attribuire l'incarico di posizione organizzativa in oggetto;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Considerato, altresì, che la suddetta dipendente nell'espletamento dell'incarico attribuito non ha posto in essere alcun comportamento contrastante con la normativa in materia di anticorruzione e trasparenza;

Rilevato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali, con validità per il triennio normativo 2019/2021, che, tra l'altro, agli articoli 16 e seguenti ha introdotto una nuova disciplina per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione, che, a far data dal 1° aprile 2023, sostituiscono gli incarichi di Posizione Organizzativa, con disapplicazione della relativa disciplina (artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018);

Preso atto che l'art. 13 (Norma di prima applicazione) del nuovo CCNL Funzioni Locali, al comma 3, prevede che *"Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza."*, tanto in considerazione dell'evidente similitudine dei due istituti contrattuali;

Ritenuto, pertanto, all'esito dell'operata selezione, di dover procedere al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione per il periodo di anni due, in ottemperanza a quanto prescritto dal vigente Contratto Decentrato Integrativo Normativo 2019-2021, facendo salvi i provvedimenti che si rendessero necessari in sede di attuazione del nuovo CCNL Funzioni Locali;

Dato Atto che, ai sensi dell'art. 36 del Regolamento Uffici e servizi, il titolare di Posizione Organizzativa, ora incarichi di elevata qualificazione, garantisce la gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, mediante l'esercizio di autonomi poteri di spesa, l'adozione di atti, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, e risponde dell'efficiente ed efficace svolgimento delle attività del Servizio cui è preposto, con riguardo alla generale organizzazione delle risorse, all'attuazione dei piani annuali di azione, alla continuità nello svolgimento delle funzioni e al raggiungimento degli obiettivi, in conformità all'indirizzo politico-amministrativo stabilito dagli organi di governo;

Dato atto che la predetta dipendente ha assolto fino ad oggi le funzioni connesse al ruolo di Posizione organizzativa suddetta con competenza e affidabilità;

Ritenuto, quindi, di conferire, per le motivazioni su esposte, anche in considerazione della competenza professionale richiesta dalla natura e delle caratteristiche delle funzioni da assolvere, l'incarico di elevata qualificazione in oggetto alla dott.ssa Silvana Gargiulo;

Tenuto conto che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di elevata qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, il cui



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

importo deve essere determinato sulla base della graduazione di ciascuna posizione, che ogni ente deve stabilire mediante definizione di appositi criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali;

Atteso che l'art. 37 del vigente regolamento comunale ha stabilito i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione prevista per il personale titolare degli incarichi di posizione organizzativa, così come individuati dall'assetto organizzativo dell'Ente, la cui graduazione viene effettuata dal Nucleo di valutazione in base ad una predeterminata metodologia di Valutazione approvata dalla Giunta comunale;

Tenuto conto, pertanto, che è necessario, stante quanto riportato all'art. 35 comma 9 del regolamento degli Uffici e dei Servizi, assumere, in via preliminare, impegno di spesa secondo la pesatura di cui alla delibera giuntale n.53/2023, fermo restando che, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16.11.2022, si dovrà procedere alla modifica del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nonché del Regolamento comunale degli Uffici e Servizi, con conseguente nuova graduazione dell'incarico in oggetto;

Dato atto che a partire dal 1 gennaio 2015 è applicato agli Enti Locali il D.lgs. 23.06.2011, n. 118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

Visto l'allegato 4/2 al succitato decreto legislativo che detta i principi contabili concernenti la contabilità finanziaria e, in particolare, il punto 5 che disciplina l'impegno di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 13 del 21/03/2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;

Dato atto del rispetto dell'art. 9, comma 1 – lett. A) punto 2, della legge n. 109/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Visto il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" ed in particolare:

- l'art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 151, comma 4, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

Dato atto del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del VI Dipartimento, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Visto il decreto sindacale n. 50/2022 con cui è stata conferita allo scrivente la dirigenza del V Dipartimento, di cui è parte il Servizio Relazioni internazionali e Gemellaggi con altri Enti – Supporto all’Ufficio Europa e Finanziamenti;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente riportate e trascritte:

- 1. di prendere** atto della valutazioni riportate nel verbale del 29/03/2023 della Commissione esaminatrice per la selezione della Posizione Organizzativa nell'ambito del V Dipartimento “**Relazioni internazionali e Gemellaggi con altri Enti – Supporto all’Ufficio Europa e Finanziamenti**”;
- 2. di conferire**, per l’effetto, per anni due a decorrere dal 1° aprile 2023 fino al 31 marzo 2025, l’incarico di Elevata qualificazione V Dipartimento “**Relazioni internazionali e Gemellaggi con altri Enti – Supporto all’Ufficio Europa e Finanziamenti**” alla dipendente dott.ssa Silvana Gargiulo, inquadrata nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, in possesso dei requisiti di legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi;
- 3. di dare atto** che alla dipendente come sopra meglio generalizzata vengono attribuite le funzioni di gestione e di direzione del predetto servizio, con particolare riferimento:
 - a) alla gestione dei rapporti Internazionali dell’Ente già in essere e da instaurare;
 - b) al supporto della gestione dell’ufficio/sportello Europa e finanziamenti;

in conformità a quanto previsto dall’art. 36 del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e servizi;

- 4. di stabilire** che gli obiettivi assegnati all’incaricata sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco e dell’Organo Esecutivo, dal PEG e/o dal Piano annuale degli Obiettivi, inseriti all’interno del P.I.A.O., nonché quelli che, di volta in volta, vengono assegnati con specifiche direttive espresse con atto formale dallo scrivente;
- 5. di precisare** che il conferimento della responsabilità del settore risponde al principio della temporaneità, che contraddistingue tali tipi di incarico e, quindi, viene attribuito a tempo determinato per un periodo di due anni e fino al 31 marzo 2025, facendo salvi i provvedimenti che si rendessero necessari in sede di attuazione del nuovo CCNL Funzioni Locali;
- 6. di dare atto** che è fatta salva, ai sensi dell’art. 38 del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e servizi, l’eventuale revoca prima della predetta scadenza;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

7. **di stabilire** di attribuire in via provvisoria alla dott.ssa Silvana Gargiulo, salvo conguaglio, nel rispetto della graduazione delle posizioni di cui alla deliberazione giunta n. 53/2023, la retribuzione di posizione già in godimento per un importo pari ad € 9.024,39 annua lorda su tredici mensilità;
8. **di fare salvi** gli adeguamenti conseguenti all'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16.11.2022, alla modifica del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, del Regolamento comunale degli Uffici e Servizi e alla nuova graduazione dell'incarico in oggetto;
9. **di imputare** la spesa complessiva sui pertinenti capitoli di bilancio;
10. **di precisare** che i premi correlati alla retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, saranno erogati solo a seguito di procedura di valutazione della performance dei titolari di incarico di elevata qualificazione;
11. **di notificare** copia del presente provvedimento all'interessato;

La presente determinazione verrà pubblicata, all'Albo Pretorio elettronico, nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art. 151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del decreto legislativo N. 33/2013.

Comune di Sorrento, lì 31/03/2023

Il Dirigente

Dott. Donato Sarno



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALLA DOTT.SSA SILVANA GARGIULO, INQUADRATA NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI DIREZIONE DEL SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI E GEMELLAGGI CON ALTRI ENTI - SUPPORTO ALL'UFFICIO EUROPA E FINANZIAMENTI - AI SENSI DEL CCNL 16.11.2022 PER IL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000

Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità

31/03/2023

**IL DIRIGENTE DEL VI DIPARTIMENTO
F.F.**

Dott. Donato Sarno

Riferimento pratica finanziaria : 2023/465

--

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DONATO SARNO

CODICE FISCALE: TINIT [REDACTED]

DATA FIRMA: 04/04/2023 09:36:25

IMPRONTA: 32666332616565613863306630393939333966346231343961336666316166336433353933626431