



## Azienda Speciale Consortile Penisola Sorrentina (A.S.P.S.) Per i Servizi Alla Persona

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Numero	Data
12	11-01-2024

**OGGETTO:**

**INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 16 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI (GIÀ CAT. D) E DI N. 6 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (GIÀ CAT. C) - DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI – APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE SCHEMA DI BANDO E MODELLO ISTANZA.**

### Il Direttore dell'Azienda

**PREMESSO CHE:**

→ I Comuni di *Massa Lubrense, Meta, Piano di Sorrento, Sant'Agello, Sorrento e Vico Equense*, hanno approvato e sottoscritto [ai sensi degli artt. 31 e 114 del D.Lgs. n. 267 del 2000 e ss.mm.ii.] la Convenzione e lo Statuto per la gestione associata dei servizi e degli interventi sociali di cui all'Ambito Territoriale Sociale N33 [di cui alla Legge Quadro n. 328 del 2000 e della conseguente L.R. Campania n. 11 del 2007 e ss.mm.ii.], mediante la forma dell'Azienda Speciale Consortile per la gestione dei servizi alla persona denominata "*Penisola Sorrentina*";

→ In particolare, in data 08.06.2018, i rappresentanti dei Comuni su menzionati innanzi al Notaio Marco Mazio hanno formalmente istituito l'Azienda Speciale Consortile "*Penisola Sorrentina*" (d'ora in avanti: ASPS);

**VISTO:**

ü il vigente Statuto dell'ASPS "*Penisola Sorrentina*" - ATS N33, Deliberato dall'Assemblea Consortile in data 11.10.2022, innanzi al notaio Marco Mazio;

ü il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi aziendali e sulla disciplina dell'accesso all'impiego dell'Azienda Speciale Consortile per i servizi alla persona "Penisola Sorrentina" – ATS N33, di cui alla Deliberazione del CdA n. 32 del 11.10.2023 , con cui è stato peraltro approvato il Fabbisogno aziendale;

ü la vigente Pianta e Dotazione Organica, l'Assetto organizzativo e l'Organigramma, approvati con Deliberazione dell'Assemblea n. 12 del 01.08.2023 ;

ü il vigente V Piano Sociale Regionale Campania, approvato con DGRC n. 66 del 14.02.2023 e le relative linee di indirizzo operative, anche in materia di personale degli Uffici di Piano degli Ambiti Territoriali Sociali;

ü il vigente Piano Programma e Budget aziendale 2024/2026 – approvato con Delibera di Assemblea n. 16 del 21.12.2023 ;

#### **DATO ATTO, IN PARTICOLARE, CHE:**

ü l'ASPS "Penisola Sorrentina" è organismo di diritto pubblico con personalità giuridica, autonomia imprenditoriale e statutaria, nonché ente strumentale economico con cui gli Enti Locali componenti l'Ambito Territoriale Sociale N33 hanno scelto di associarsi per la gestione dei servizi e degli interventi sociali - di cui alla Legge Quadro n. 328 del 2000 e della conseguente L.R. n. 11 del 2007 e ss.mm.ii. - ai sensi del combinato disposto degli artt. 31 e 114 del D.Lgs. n. 267 del 2000;

ü in considerazione della sua specifica natura giuridica, l'Azienda Speciale Consortile "Penisola Sorrentina" non rientra compiutamente tra gli Enti di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. n. 165 del 2001, venendo riconosciuto sul portale IPA quale "Gestore di Pubblici Servizi", non registrabile sul portale InPA e non tenuto alla pubblicazione su tale portale, né ad alcuni specifici obblighi cui sono tenute le PP.AA.;

ü in tal guisa, l'ASPS – uniformandosi per scelta statutaria ai criteri e principi del D.Lgs. n. 165 del 2001 e ai regolamenti attuativi di accesso al pubblico impiego, per la selezione e l'assunzione del proprio personale – è tenuta comunque a dotarsi, con propri provvedimenti, di criteri e modalità per il reclutamento del personale conformi ai principi richiamati dall'art. 35, co. 3 dello stesso decreto, così come confermato dal Consiglio di Stato – Sez. V, Sentenza n. 820/2014 – che ha evidenziato l'obbligo concorsuale in capo all'aziende speciali, e ripresi nel Regolamento aziendale citato;

#### **TENUTO CONTO CHE:**

→ durante la seduta n. 6 del 26.06.2023 , l'Assemblea Consortile dei Sindaci aveva conferito indirizzo al nuovo Direttore [in servizio dal 01.06.2023 , con Decreto del Presidente del CdA n. 2 del 01.06.2023 ] di predisporre in tempi brevi un quadro d'insieme della situazione e delle prospettive organizzative dell'ASPS, in riferimento alle necessità di fabbisogno del personale e della dotazione organica, al fine di rendere più efficace ed efficiente l'azione e le attività dell'Azienda;

→ con Deliberazione n. 12 del 01.08.2023 , l'Assemblea Consortile dei Sindaci approvava la nuova Pianta e Dotazione organica, l'Assetto organizzativo e l'Organigramma come predisposto dal Direttore e pre-approvata dal CdA con Delibera n. 20 del 19.07.2023 ;

→ con Deliberazione n. 32 del 11.10.2023 , il CdA – ai sensi degli artt. 12 e 23 dello Statuto aziendale – ha approvato il citato e necessario *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi aziendali e sulla disciplina dell'accesso all'impiego dell'Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina"*;

→ con la stessa Deliberazione, il CdA approvava quale fabbisogno aziendale, la copertura dei posti vacanti in pianta organica e forniva indirizzo al Direttore per provvedere all'avvio dell'iter assunzionale delle figure determinate dalla Pianta e Dotazione organica, e agli atti propedeutici e complementari, da realizzare entro l'anno 2024;

→ con Deliberazione n. 16 del 21.12.2023 , l'Assemblea Consortile dei Sindaci - riunita insieme al CdA - approvava il principale documento di programmazione dell'ASPS, ossia il Piano Programma 2024-2026 ed il relativo Budget Previsionale, propedeutico e fondamentale per l'avvio dell'iter assunzionale.

#### **CONSIDERATO:**

→ la necessità di dare seguito operativo agli indirizzi degli organi consortili e di conferire all'ASPS un assetto stabile, congruente e rispondente alle funzioni svolte dalla stessa, come previsto dai documenti già richiamati;

→ l'urgenza di provvedere in tempi brevi all'assunzione delle figure previste in pianta organica, da assumere a tempo indeterminato, come da indirizzi del CdA e dell'Assemblea Consortile, tenuto anche conto:

- della scadenza al 31.03.2024 del contratto di somministrazione per l'attuale personale componente l'Ufficio di Piano aziendale e il Servizio Sociale distaccato presso i Comuni Consorziati per il Contrasto alla Povertà;

- degli oneri gestionali e organizzativi, nonché di programmazione, progettazione e rendicontazione di risorse anche etero-comunali, componenti il FUA (fondi comunitari, statali, ministeriali e regionali), le cui modalità di attuazione ed esecuzione prevedono tempistiche e termini puntuali e perentori che, se non rispettati, potrebbero incidere sulla capacità di spesa e di conseguenza sull'accesso dei cittadini della Penisola Sorrentina a servizi ed interventi sociali di qualità e rispondenti ai bisogni socio-assistenziali;

→ le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 82 del 2023 - rubricato "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 , n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" ed in particolare l'art. 3 (Bando di concorso), co. 1 - che prevede la possibilità in capo agli enti di fissare il termine della presentazione della domanda non inferiore a 10 giorni;

#### **RITENUTO, PERTANTO:**

→ di dover provvedere all'espletamento delle procedure relative a quanto approvato dagli Organi consortili aziendali, e quindi attivare l'iter procedurale di indizione di procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, mediante l'emanazione di apposito Bando, finalizzato all'assunzione di n. 16 unità di personale appartenenti all'area dei funzionari (già Cat. D) e di n. 6 unità di personale appartenenti all'area degli istruttori (già Cat. C) per diversi profili professionali, come specificato puntualmente nello schema di Bando;

→ di dover procedere, al fine di garantire ogni forma di tutela e riservatezza agli istanti, all'istituzione di un'apposita casella di posta elettronica certificata presso cui le istanze dovranno pervenire nei tempi e nei modi definiti dal Bando;

→ di dover procedere, per le motivazioni in premessa, in tempi e modalità celeri rispondenti a quanto previsto dalla normativa vigente;

#### **VISTO:**

→ lo schema di Bando di concorso e il Modello di Istanza editabile all'uopo predisposti, allegati e parte integrante del presente atto;

#### **RITENUTO NECESSARIO:**

→ provvedere, in considerazione della specifica natura giuridica dell'ASPS ed ai sensi del Regolamento aziendale *sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi aziendali e sulla disciplina dell'accesso all'impiego dell'Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina"*, alla pubblicazione del suddetto Bando e Modello allegato in home page - Sezione News - del sito istituzionale dell'ASPS, in Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente;

→ provvedere a dare la più ampia diffusione dell'Avviso, ai sensi dello specifico art. 39 del Regolamento aziendale citato, trasmettendo lo stesso alla Regione Campania, alla Città Metropolitana di Napoli e a tutti i Comuni Consorziati perché provvedano alla pubblicazione sui propri siti istituzionali e nelle sezioni destinate a tale scopo, garantendo la più ampia pubblicità ed assicurando la massima partecipazione possibile;

→ individuare quale Responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi della L. n. 241 del 1990 e ss.mm.ii., la Dr.ssa *Maria Letizia Raus* – Istruttore Direttivo Amm.vo, quale unica dipendente in servizio diretto presso l'ASPS "Penisola Sorrentina";

#### VISTI, ALTRESÌ:

- ü il D.Lgs. n. 267 del 2000 e ss.mm.ii.;
- ü il D.Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- ü il D.P.R. n. 487 del 1994;
- ü il D.P.R. n. 272 del 2004;
- ü il D.P.R. n. 82 del 2023;
- ü il vigente C.C.N.L. 2019/2021 funzioni locali;
- ü la L. n. 241 del 1990 e ss.mm.ii.;
- ü il D.P.R. n. 445 del 2000 e ss.mm.ii.;
- ü il D.P.R. n. 184 del 2006 e ss.mm.ii.;
- ü il D.Lgs. n. 33 del 2013 e ss.mm.ii.;
- ü il D.Lgs. n. 190 del 2012 e ss.mm.ii.;
- ü il D.P.C.M. n. 174 del 1994;
- ü la L. n. 104 del 1992 e ss.mm.ii.;
- ü il D.Lgs. n. 198 del 2006 e ss.mm.ii.;
- ü il D.M. n. 270 del 2004;
- ü il Decreto interministeriale 11.11.2011 ;
- ü il D.Lgs. n. 196 del 2003 e ss.mm.ii.;
- ü Lo statuto aziendale, così come modificato dai Comuni Consorziati in data 11.10.2022 innanzi al Notaio Marco Mazio
- ü Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, adottato il 31.01.2023 ;
- ü Il Piano Sociale di Zona dell'Ambito Territoriale Napoli Trentatré, 3<sup>a</sup> Annualità del IV Psr approvato con D.D. n.120 del 27.03.2023 ;
- ü Il Bilancio di esercizio 2022, approvato il 26.06.2023 ;
- ü Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023/2025 adottato il 14.09.2023 ;
- ü il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) UE 2016/679 e ss.mm.ii.;
- ü Il Decreto del Presidente del CdA. n. 2 del 01.06.2023 con il quale si nomina Direttore dell'A.S.P.S., il Dott. Andrea Di Fiore, ai sensi della delibera di individuazione n. 8 del 02.05.2023 ;

#### DETERMINA

1. **Di approvare** la premessa quale parte integrante del presente atto;
2. **Di indire** la procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per il reclutamento a tempo indeterminato di n. 16 unità di personale appartenenti all'area dei funzionari (già Cat. D) e di n. 6 unità di personale appartenenti all'area degli istruttori (già Cat. C) per diversi profili professionali come specificato nel Bando di cui al successivo punto 3;
3. **Di approvare** lo schema di Bando e il modello di istanza editabile allegato che, ne forma parte integrante e sostanziale;
4. **Di dare atto** che le istanze di partecipazione alla procedura selettiva de quo, come

definito nel Bando, potranno essere presentate dalla data di pubblicazione del presente atto ed **entro e non oltre le ore 12:00 di lunedì 22.01.2024** ;

**5. Di dare atto** che le istanze di partecipazione alla procedura selettiva de quo, come definito nel Bando, potranno essere inviate **esclusivamente tramite PEC all'indirizzo: [concorsoasps.penisolasorrentina.it](mailto:concorsoasps.penisolasorrentina.it)** e che nessun'altra modalità di invio sarà considerata valida o accoglibile;

**6. Di dare atto** che, al termine delle procedure selettive, le assunzioni sono in ogni caso subordinate alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e finanza locale vigenti alla data di effettiva assunzione, nonché alle effettive disponibilità finanziarie dell'ASPS "Penisola Sorrentina", nel rispetto della normativa vigente;

**7. Di dare atto** che il presente atto non comporta impegno di spesa;

**8. Di trasmettere**, ai sensi dell'art. 39 del Regolamento aziendale *sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi aziendali e sulla disciplina dell'accesso all'impiego dell'Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina"* e per garantirne la più ampia pubblicità e diffusione, copia del presente atto, del Bando e del Modello di istanza allegato, ai seguenti soggetti istituzionali: Regione Campania, Città Metropolitana di Napoli e Comuni Consorziati dell'ASPS "Penisola Sorrentina" - ATS N33, perché provvedano alla pubblicazione in Albo Pretorio e sui propri siti istituzionali;

**9. Di pubblicare** la presente determinazione, unitamente al Bando e al Modello di Istanza allegato, in Albo Pretorio, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*" e in home page del Sito Istituzionale, nella sezione "News".

**DETERMINAZIONE N. DEL 11-01-2024**

**OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 16 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI (GIÀ CAT. D) E DI N. 6 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (GIÀ CAT. C) - DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI – APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE SCHEMA DI BANDO E MODELLO ISTANZA.**

IL DIRETTORE  
ANDREA DI FIORE

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**