



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

## **DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 642 Del 21/04/2023**

**PERSONALE**

OGGETTO: Avvio procedura di mobilità volontaria ex art.30, comma 1, del D.lgs.n.165/2001 per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria D, oggi area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno da assegnare al 2° Dipartimento. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.



## RELAZIONE ISTRUTTORIA

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025 recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento con cui è stata, altresì, prevista la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo di vigilanza – categoria D, **oggi area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno da assegnare al 2° Dipartimento mediante procedura di mobilità volontaria;

**Considerato** che, in caso di reclutamento di personale, il legislatore, al fine di garantire un risparmio della spesa pubblica, ha indicato nella mobilità volontaria del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche uno dei più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane e che il nostro ordinamento, come delineato dal Testo Unico sul Pubblico Impiego, propone due tipologie di mobilità per il personale delle pubbliche amministrazioni, di cui:

- > la prima, definita “mobilità volontaria”, disciplinata dal succitato art. 30, che prevede la possibilità per gli Enti di coprire i posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altra amministrazione che facciano domanda di trasferimento;
- > la seconda, definita “mobilità per ricollocazione”, prevista dall’34-bis del medesimo T.U.P.I., per la quale le amministrazioni, prima di avviare le procedure concorsuali, sono tenute a comunicare alle strutture regionali competenti, cui sono affidati gli elenchi del personale in esubero, la categoria e il profilo professionale per i quali si intende bandire il concorso, al fine di tutelare la conservazione del posto di lavoro di quei dipendenti che si trovino in posizione di eccedenza di organico presso l’Ente di appartenenza;

**Atteso che**, dal punto di vista applicativo in ordine alla tempistica su quale delle due procedure (mobilità volontaria o mobilità per ricollocazione) vada esperita per prima da parte delle amministrazioni, appare consolidata la posizione interpretativa espressa dalla Funzione Pubblica, con la nota circolare UPPA del 11.04.2005, laddove si afferma che: *“la comunicazione di cui all'articolo 34 bis citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra”*, e rilevato che tale orientamento è stato confermato successivamente anche dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo del Veneto con la delibera n. 162/2013;

**Preso atto** che il comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, dispone, tra l’altro, che le



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

**Considerato** che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente, nel vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 09.06.2022, ha previsto una disciplina speciale per l'attivazione della mobilità volontaria per i dipendenti di altri Enti che intendono trasferirsi presso il Comune di Sorrento, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall'esterno;

**Rilevato** che l'art. 173 del predetto regolamento prevede che, in caso di reclutamento di personale per la copertura di posti vacanti in pianta organica, il Dirigente del Servizio personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente per la durata di 30 giorni, per verificare eventuali disponibilità di personale di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria;

Atteso, altresì, che in base alla suddetta disciplina regolamentare, la procedura di mobilità esterna presuppone lo svolgimento di una selezione pubblica per titoli e colloquio;

**LA PRESENTE PER I PROVVEDIMENTI CONSEQUENZIALI DI SUA COMPETENZA.**

Il Funzionario

Dott.ssa Concetta Ercolano



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

**IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO**

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

**Dato atto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025 recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento con cui è stata, altresì, prevista la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo di vigilanza – categoria D, **oggi area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno da assegnare al 2° Dipartimento mediante procedura di mobilità volontaria;

**Ritenuto**, al fine di garantire in tempi brevi la realizzazione del programma assunzionale per l'anno 2023, di procedere all'avvio della procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo di vigilanza – categoria D, **oggi area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno da assegnare al 2° Dipartimento;

**Preso atto** che il comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, dispone, tra l'altro, che le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

**Rilevato**, altresì, che l'art. 173 del vigente predetto regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 09.06.2022, prevede che, in caso di reclutamento di personale per la copertura di posti vacanti in pianta organica, il Dirigente del Servizio personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente per la durata di 30 giorni, per verificare eventuali disponibilità di personale di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria;

**Atteso che**, in base alla disciplina prevista dal Regolamento comunale, la procedura di mobilità esterna presuppone lo svolgimento di una selezione pubblica per titoli e colloquio;

**Esaminato** il bando di selezione per mobilità volontaria predisposto dall'Ufficio personale, che si allega alla presente sotto la lettera "A";

**Dato atto** che i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giuntale di adozione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025 recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento, corredata di parere



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

che, inoltre, con delibera di Giunta comunale n.23 del 17.02.2023, si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001 e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale;

**Viste** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo di vigilanza – categoria D, **oggi area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno da assegnare al 2° Dipartimento;

**Visto** il decreto sindacale n. 11/2022, con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di dirigente del I Dipartimento, nel cui ambito è assegnata la gestione del Servizio Risorse Umane, legittimato pertanto all'avvio della presente procedura;

**Visto** il vigente predetto regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 09.06.2022;

**Visto** il nuovo Codice di Comportamento approvato con delibera di giunta comunale n.3/2023;

**Visto** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2023 - 2025, approvato con apposita delibera di giunta comunale n.30/2023;

**Ritenuta** ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

**Ritenuto** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

**Visto** il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

#### **DETERMINA**

1. **di indire** apposita selezione per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo di vigilanza – categoria D, **oggi area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno da assegnare al 2° Dipartimento,



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

2. **di approvare**, per effetto, il bando per mobilità volontaria di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale della presente, da pubblicare per un periodo di trenta giorni sul sito istituzionale del Comune di Sorrento al link: [Amministrazione trasparente](#) » **Bandi di concorso**;
3. **di precisare** che, ai sensi del comma 1-quater dell'art.30 del d.lgs.n.165 del 2001, il presente avviso di mobilità volontaria viene pubblicato sulla "Piattaforma unica di reclutamento" [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva, come prevista dal comma 6 dell'art. 173 del vigente regolamento per mobilità volontaria;
5. **di precisare** che la presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi di eventuali modifiche legislative alla vigente normativa in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa;
6. **di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 13 del 21.03.2022;

di rendere noto che il presente provvedimento è impugnabile innanzi al Tar Campania, Napoli, entro gg. 60, ovvero al Presidente della Repubblica entro gg. 120.

Comune di Sorrento, li 21/04/2023

Il dirigente

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Il Dirigente  
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 21/04/2023 12:06:32

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263