



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 1870 Del 12/12/2022

PERSONALE

OGGETTO: Procedura di mobilità volontaria ex art.30, comma 1, del D.lgs. n.165/2001 per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, con contratto a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al IV Dipartimento. Elenco Candidati Ammessi e Nomina Commissione Esaminatrice.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante integrazione al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, è stata, altresì, prevista la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico - categoria D - con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno da assegnare al 4° Dipartimento mediante procedura di mobilità volontaria;

CONSIDERATO che, in caso di reclutamento di personale, il legislatore, al fine di garantire un risparmio della spesa pubblica, ha indicato nella mobilità volontaria del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche uno dei più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane e che il nostro ordinamento, come delineato dal Testo Unico sul Pubblico Impiego, propone due tipologie di mobilità per il personale delle pubbliche amministrazioni, di cui:

- > la prima, definita "mobilità volontaria", disciplinata dal succitato art. 30, che prevede la possibilità per gli Enti di coprire i posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altra amministrazione che facciano domanda di trasferimento;
- > la seconda, definita "mobilità per ricollocazione", prevista dall'art. 34-bis del medesimo T.U.P.I., per la quale le amministrazioni, prima di avviare le procedure concorsuali, sono tenute a comunicare alle strutture regionali competenti, cui sono affidati gli elenchi del personale in esubero, la categoria e il profilo professionale per i quali si intende bandire il concorso, al fine di tutelare la conservazione del posto di lavoro di quei dipendenti che si trovino in posizione di eccedenza di organico presso l'Ente di appartenenza;

ATTESO che, dal punto di vista applicativo in ordine alla tempistica su quale delle due procedure (mobilità volontaria o mobilità per ricollocazione) vada esperita per prima da parte delle amministrazioni, appare consolidata la posizione interpretativa espressa dalla Funzione Pubblica, con la nota circolare UPPA del 11.04.2005, laddove si afferma che: *"la comunicazione di cui all'articolo 34 bis citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra"*, e rilevato che tale orientamento è stato confermato successivamente anche dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo del Veneto con la delibera n. 162/2013;

DATO ATTO che in ossequio alla predetta programmazione del fabbisogno di personale, con



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

determinazione n. 1670/2022, è stata indetta apposita selezione per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, con contratto a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al IV Dipartimento, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 approvando il relativo bando pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente;

Rilevato che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, stabilito dall'Avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sono pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le seguenti istanze:

- a) V.A. prot.n.54515 del 01.12.2022;
- b) G.A. prot.n.55897 del 09.12.2022;
- c) R.G. prot.n.55899 del 09.12.2022;

Dato atto che l'art.173 del Regolamento Uffici e Servizi prevede che la prova selettiva sarà effettuata anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento;

Tenuto conto che occorre procedere alla valutazione delle domande pervenute, in termini di conformità delle medesime al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte a pena di esclusione che di accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione giunta n.ro 109 del 09/6/2022, in base al quale si prevede che la competenza è del Dirigente del dipartimento, in cui è ricompreso l'Ufficio Personale;

Tenuto conto, altresì, che le domande pervenute, risultano conformi al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

PRESO ATTO che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, stabilito dall'Avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sono pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le seguenti istanze:

- a) V.A. prot.n.54515 del 01.12.2022;
- b) G.A. prot.n.55897 del 09.12.2022;
- c) R.G. prot.n.55899 del 09.12.2022;

DATO ATTO che le domande pervenute, risultano conformi al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione, pertanto occorre nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del vigente Regolamento Uffici e Servizi;

in base all'art. 134, comma 2°, la Commissione, a costituirsi da soggetti esperti nelle materie inerenti al posto a concorso ed estranei all'apparato politico e sindacale, è composta dal Dirigente del settore, dove è prevista la copertura del posto, ovvero tecnico esterno all'Ente ed esperto nelle materie oggetto della selezione, e da due esperti nelle materie su cui verte la prova d'esame, scelti all'interno dell'Ente, ovvero da due esterni all'Ente.

RILEVATO che la composizione della Commissione esaminatrice, in base alla disciplina per la pari opportunità contenuta nel D.Lgs. n. 198/2006, deve garantire la parità di genere;

VISTO il comma 4 del richiamato art. 134 del Regolamento comunale, in base al quale, con la stessa determinazione di nomina della Commissione esaminatrice, si provvede alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla C;

RILEVATO, altresì che ai sensi dell'art. 136 del suddetto Regolamento comunale ai dirigenti e ai titolari di posizione organizzativa nominati presidenti e/o componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi non è dovuto alcun compenso per le attività espletate in seno alla commissione stessa, in quanto tale funzione rientra nelle attività di normale competenza, ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267; mentre i dipendenti dell'Ente, non titolari di posizione organizzativa, individuati quali componenti o membri aggiunti o segretari di commissione o addetti alla sorveglianza



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

hanno diritto al compenso previsto per prestazioni straordinarie solo nel caso in cui abbiano svolto tali compiti al di fuori del proprio orario di lavoro;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

VISTO il decreto sindacale n.35/2022 di sostituzione dei dirigenti in caso di assenza, impedimento, incompatibilità, conflitto di interesse;

Dato atto della insussistenza in capo allo scrivente di cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

LETTO il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con atto giuntale n.ro 10/2014;

LETTO il vigente P.T.P.C.T.;

DATO ATTO che allo stato il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. **AMMETTERE** alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, con contratto a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al IV Dipartimento, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 i seguenti candidati istanti:
 - a) V.A. prot.n.54515 del 01.12.2022;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

- b) G.A. prot.n.55897 del 09.12.2022;
- c) R.G. prot.n.55899 del 09.12.2022;
2. **NOMINARE** la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di che trattasi, così come segue:
- arch. Filippo Di Martino, Dirigente del IV Dipartimento-Presidente;
- dott. Donato Sarno, Dirigente del V Dipartimento-Componente;
- dott.ssa Concetta Ercolano , Istruttore Direttivo dell'Ufficio Personale-Componente;
- NOMINARE**, altresì, con funzioni di segreteria della Commissione esaminatrice, il dipendente, Dott. Arturo Fontanella, inquadrato nella categoria D, in possesso della competenza necessaria richiesta per tale attività;
3. **DEMANDARE** all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito web del Comune per portare a conoscenza dei candidati della mancata e/o dell'avvenuta ammissione alla procedura selettiva nell'apposita sezione "Concorsi", come da bando;
4. **TRASMETTERE** la presente determinazione, la documentazione inerente all'avvio della procedura selettiva e le domande dei candidati ammessi presenti agli atti dell'Ufficio personale al sopra incaricato della Segreteria della Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;
5. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento, giusta intervenuta approvazione del bilancio pluriennale e di esercizio con atto consiliare n.ro 13/2022.
6. **DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro il termine stabilito dal D.P.R. 1199/1971, ovvero gg. 120.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico per 15 giorni consecutivi, nonché nella competente sezione dei concorsi del portale istituzionale dell'Ente per gg. 120.

Comune di Sorrento, li 12/12/2022



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Il Dirigente
Dott. Donato Sarno

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARNO DONATO

CODICE FISCALE: TINIT-SRNDNT67E27H703Q

DATA FIRMA: 12/12/2022 10:02:43

IMPRONTA: 36393465383230383735623937643235623433616233363439643966333330613933633335396464