



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

## **DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 1692 Del 14/11/2022**

**PERSONALE**

OGGETTO: Concorso Pubblico per Titoli ed Esami per la copertura di n.2 posti di Operaio Specializzato Categoria B3 a tempo parziale al 50% e a tempo indeterminato. Approvazione e indizione dell'Avviso Pubblico.



## RELAZIONE ISTRUTTORIA

**Premesso** che con delibera di Giunta comunale n. 25 del 22 febbraio 2022, come integrata e modificata con deliberazione n. 33 del 24 febbraio 2022, n. 108 del 30.05.2022 e n.183 del 09 settembre 2022, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

**Preso atto** che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022, sono state previste, tra le altre, assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la copertura di n. 2 posti di Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato, da assegnare al 3° Dipartimento, mediante indizione di Concorso Pubblico

**Tenuto conto** che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

**Verificato** che con nota prot. N. 41103 del 21.09.2022, si è proceduto a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Rilevato** che, con nota prot. n. 482389 del 04.10.2022, acquisita al protocollo dell'Ente n. 44165 in data 05.10.2022, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania ha comunicato che con D.D. n. 357 del 12.07.2022, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione "Casa di vetro", sono state aggiornate le liste del personale collocato in disponibilità, che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Provincie di Napoli e Caserta in liquidazione;

**Vista** la nota prot. n. 10045 del 05.10.2022, acquisita al protocollo dell'Ente n. 44256 del 06.10.2022, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Provincie di Napoli e Caserta, sulla scorta della predetta comunicazione, ha trasmesso l'elenco del personale del CUB in disponibilità presso l'Agenzia Regionale di vari profili professionali e con livello di inquadramento corrispondente alla categorie B3;

**Ravvisata** la necessità, in considerazione dell'elevato numero di lavoratori presenti negli elenchi in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Provincie di Napoli e Caserta, di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Sorrento, e, quindi, procedere all'espletamento di una procedura di idoneità di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalle



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

posizioni lavorative da coprire presso il Comune di Sorrento;

**Dato atto** che, con determinazione dirigenziale n. 1505 del 12/10/2022 è stata indetta una manifestazione di interesse per richiesta di disponibilità, mediante selezione riservata al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata al trasferimento presso il Comune di Sorrento per la copertura di n. 2 posti di Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo indeterminato e parziale (50%) a 18 ore settimanali, programmati con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvando il relativo avviso pubblico;

**Dato atto, altresì**, che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, non essendo pervenute domande suscettibili di ammissione, con determinazione dirigenziale n. 1640 del 02/11/2022 è stata dichiarata conclusa con esito negativo la predetta procedura di mobilità obbligatoria;

**CONSIDERATO** che, per quanto attiene alla mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si rileva che l'art. 3, comma 8, della legge n. 56 del 19.06.2019 come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, ha stabilito che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

**RAVVISATA** l'esigenza di garantire la realizzazione del programma assunzionale definito dall'Amministrazione comunale;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n.109 del 09/06/2022;

**Dato atto che** i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giuntale integrativa del fabbisogno di personale, corredata dello stesso parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

che, inoltre,

- > con delibera di Giunta comunale n. 8 del 24.01.2022, si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001 e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale;
- > con delibera di Giunta Comunale n.7 del 24.01.2022, l'Amministrazione comunale ha approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii;

**Atteso** che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al Dipartimento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano



## **IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO**

**Letta e condivisa** l'allegata relazione istruttoria;

**RAVVISATA** l'esigenza di procedere all'avvio del concorso pubblico per il reclutamento delle unità necessarie alla copertura dei posti di che trattasi, al fine di garantire la realizzazione del programma assunzionale definito dall'Amministrazione comunale;

**CONSIDERATO** che, in concomitanza con il concorso, di cui al presente provvedimento, giusta considerazione dei pregressi bandi dell'Ente, resta virtualmente accantonata quota di riserva ex artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 ai militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte (comma 3 art.1014), agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata (comma 9 art.678) che hanno completato senza demerito la ferma contratta, nella misura di 0,30, che sarà tenuta in computo in conseguenza di ulteriori posti messi a concorso;

che inoltre l'Ente, giusta pregresse assunzioni intervenute in base alla legislazione di settore, allo stato assolve gli obblighi imposti dalla Legge 68/1999;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n.109 del 09/06/2022;

**DATO ATTO** che con successiva determinazione verrà costituita la commissione esaminatrice del presente concorso secondo quanto previsto dall'art.134 del predetto Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

**ESAMINATO** il bando di concorso predisposto per l'avvio della procedura concorsuale sopra richiamata, che si allega sotto la lettera "A" al presente atto;

**VISTE** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**Visto** il decreto sindacale n. 11 del 2022, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del 1° Dipartimento, competente in materia di personale;

**Dato atto** che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

**Ritenuto** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

**Visto** il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**Richiamato** il Codice di comportamento dei dipendenti, di cui all’atto giuntale n. 10/2014;

**Letto** il vigente P.T.P.C.T. approvato con delibera giuntale n.66/2022;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ex sé, mentre la copertura finanziaria dell’assunzione ad effettuarsi, già indicata nello schema di bilancio da ultimo adottato con deliberazione giuntale n.ro 13/2022, sarà garantita con provvedimento ad emettersi in sede gestionale all’atto dell’assunzione;

### DETERMINA

1. **di indire** concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo indeterminato e parziale (50%) a 18 ore settimanali;
2. **di approvare** il bando di concorso che si allega alla presente con la lettera “A”, per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di procedere**, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi, sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, al link: [Amministrazione trasparente](#) » **Bandi di concorso**, e sulla “Piattaforma unica di reclutamento” [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l’espletamento della procedura concorsuale nel rispetto di quanto previsto dall’art. 134 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi;
5. **di dare atto** che il presente provvedimento può essere impugnato con ricorso giudiziale entro gg. 60 innanzi al Tar Campania, Napoli, ovvero entro gg. 120 innanzi al Presidente della Repubblica, con ricorso straordinario.

La presente deliberazione è pubblicata, unitamente all’allegato, all’Albo Pretorio elettronico dell’Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 124 del T.U. delle Leggi sull’Ordinamento delle Autonomie Locali – D. Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 14/11/2022



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

Il Dirigente  
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

*NOME: Mariagrazia Caiazzo*

*CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X*

*DATA FIRMA: 14/11/2022 13:20:01*

*IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263*