



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 867 Del 16/06/2022

PERSONALE

OGGETTO: Procedura selettiva pubblica, per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali di n.2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico- cat.D e n.2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo- cat.D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza(PNRR), per un anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti(comunque non oltre il 31 dicembre 2026). Approvazione avviso pubblico.



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 30.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante rettifica parziale della deliberazione di giunta comunale n. 25 del 22 febbraio 2022 così come modificata con deliberazione n. 33 del 24 febbraio 2022, è stata altresì prevista l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali di n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico-cat. D e n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo- cat. D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

Dato atto che, nell'ambito del PNRR, con decreto del 30 dicembre 2021 riguardante l'assegnazione di contributi ai Comuni da destinare a investimenti in progetti di rigenerazione urbana anni 2021-2026, sono stati finanziati n.4(quattro) progetti del Comune di Sorrento per cui sarà possibile procedere, a norma dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021, ad assunzioni di personale specificamente destinato a realizzare detti progetti con imputazione sui relativi quadri economici;

Considerato che:

- sussiste l'esigenza di assunzioni straordinarie a tempo determinato finalizzate all'attuazione dei suddetti progetti previsti dal PNRR;
- è necessario, pertanto, provvedere alla pronta esecuzione della predetta statuizione attraverso indicazione di apposita procedura selettiva;
- l'urgenza di sopperire alle predette assunzioni richiede l'articolazione della selezione in base a semplificazione delle prove, come consentito dal vigente Regolamento comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021, n.2 del 13/01/2022 e n.109 del 09/06/2022;

Vista la disciplina per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato inserita nel succitato Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, e in particolare l'art. 70;

Visto il D.L. n.44/2021;

Dato atto che i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giunta integrativa del fabbisogno di personale, corredata dello stesso parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

che, inoltre,

- > con delibera di Giunta comunale n. 8 del 24.01.2022, si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001 e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale;
- > con delibera di Giunta Comunale n.7 del 24.01.2022, l'Amministrazione comunale ha approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Atteso che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al Dipartimento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 30.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante rettifica parziale della deliberazione di giunta comunale n. 25 del 22 febbraio 2022 così come modificata con deliberazione n. 33 del 24 febbraio 2022, è stata altresì prevista l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali di n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico-cat. D e n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo- cat. D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

- è necessario, pertanto, provvedere alla pronta esecuzione della predetta statuizione attraverso indicazione di apposita procedura selettiva;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021, n.2 del 13/01/2022 e n.109 del 09/06/2022;

Vista la disciplina per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato inserita nel succitato Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, e in particolare l'art. 70;

Esaminato il bando di selezione predisposto dall'Ufficio personale, che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Accertato che

- le assunzioni straordinarie a tempo determinato finalizzate all'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, previste dalla succitata programmazione, potranno essere effettuate in deroga al tetto di spesa per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010) e all'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la relativa spesa di personale non rileva nella determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, come previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e, di conseguenza, non comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;

Considerato che l'urgenza di sopperire alle predette assunzione richiede l'articolazione della selezione in base a semplificazione delle prove, come consentito dalla citata disposizione del vigente Regolamento comunale;

Ravvisata l'esigenza, per le motivazioni innanzi descritte e correlate all'esigenza di avviare e definire prontamente la procedura, di fissare il termine 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso per la produzione delle domande di partecipazione;

Richiamate le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 11 del 2022, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del 1° Dipartimento, competente in materia di personale;

Dato atto che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Richiamato il Codice di comportamento dei dipendenti, di cui all'atto giuntale n. 10/2014;

Letto il vigente P.T.P.C.T. approvato con delibera giuntale n.66/2022;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ex sé, mentre la copertura finanziaria delle assunzioni ad effettuarsi, già indicata nello schema di bilancio da ultimo adottato con deliberazione giuntale n.ro 13/2022, sarà garantita con provvedimento ad emettersi in sede gestionale all'atto dell'assunzione;

Letto il vigente P.T.P.C.T. approvato con delibera giuntale n.66/2022;

DETERMINA

di procedere all'avvio della procedura selettiva pubblica, per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali di n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico-cat. D e n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo- cat. D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

di approvare l'avviso pubblico che si allega alla presente con la lettera "A", per formarne parte integrante e sostanziale;

di procedere, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di quindici giorni, al link "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso" e sulla Home Page – Sezione "Bandi e Avvisi";

di stabilire che la presente procedura e le conseguenti assunzioni sono subordinate al verificarsi delle prescrizioni previste dalle leggi finanziarie vigenti e di altre disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

di rinviare a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

di dare atto che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 13 del 21.03.2022;

di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato con ricorso giudiziale entro gg. 60 innanzi al Tar Campania, Napoli, ovvero entro gg. 120 innanzi al Presidente della Repubblica, con ricorso straordinario.

Comune di Sorrento, li 16/06/2022

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 16/06/2022 10:18:40

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263