



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ORIGINALE VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 32 del 05 MARZO 2021

Oggetto: Rimodulazione dell'Organigramma funzionale della struttura comunale e rideterminazione della dotazione organica per interventi di riorganizzazione dell'assetto organizzativo. Provvedimenti.

L'anno 2021, il giorno 05 del mese di MARZO alle ore 15:10, nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Municipale.

Presiede l'adunanza l'avv. Massimo Coppola nella sua qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti:

De Martino Gianluigi	Assessore	Presente
Persico Rosa	Assessore	Assente
Paladino Valeria	Assessore	Presente
Fiorentino Antonino	Assessore	Presente
Iaccarino Alfonso	Assessore	Presente

N. Presenti 4 N. Assenti 1

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Candida Morgera.

Il Presidente, constatando il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato

Oggetto: Rimodulazione dell'Organigramma funzionale della struttura comunale e rideterminazione della dotazione organica per interventi di riorganizzazione dell'assetto organizzativo. Provvedimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- le Amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 definiscono l'organizzazione degli uffici, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti;
- che l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province, e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio di funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Vista

- la delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, con la quale l'Amministrazione comunale ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di cui all'art. 89 del D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, recante, tra l'altro, i criteri generali per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, nel rispetto dell'art. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali;
- la delibera di Giunta Comunale n. 128 del 16.05.2019, con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale", adottato per il recepimento delle disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009 e recante, tra l'altro, la disciplina per l'espletamento della procedura valutazione e relativa graduazione delle strutture organizzative di massima dimensione, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, e per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità e relativa graduazione delle funzioni;

Richiamata la delibera di Giunta Municipale n. 289 del 23.12.2019, aggiornata con deliberazione giuntale n. 83 del 31.07.2020 e da ultimo con delibera n. 115 del 16.09.2020, con la quale è stato approvato l'organigramma recante il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, delineato sulla base di una articolazione strutturata in cinque dipartimenti, quale unità organizzativa di massima dimensione, e completata con una struttura organizzativa costituita dagli Uffici di Staff in capo al Segretario Generale;

Dato atto che questa Amministrazione comunale, insediatasi a seguito delle consultazioni elettorali del 21 e del 22 settembre u.s., ha ravvisato l'esigenza, a seguito di approfondito esame dell'organizzazione degli uffici e dei servizi e delle disponibilità di risorse umane presenti in dotazione organica, di avviare una riorganizzazione della macchina comunale, con l'obiettivo di implementare la funzionalità dei servizi resi

all'utenza, nel segno dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;

Ravvisata, in particolare, la necessità di procedere ad un adeguamento dell'attuale organizzazione che porti ad una rideterminazione dell'organigramma dell'Ente, sia avuto riguardo all'accorpamento delle competenze nei singoli dipartimenti, che formalmente non sono tra loro del tutto omogenee, sia avuto riguardo all'inserimento negli uffici di staff di competenze gestionali;

Valutata l'opportunità, inoltre, di procedere ad una diversa distribuzione di alcuni servizi inerenti ai dipartimenti tecnici, al fine di contemperare l'esigenza di una rotazione dei dirigenti, in più occasioni rappresentata dall'ANAC, ed atta a non creare situazioni di monopolio, con l'esigenza di non arrecare disservizi che potrebbero derivare da una radicale modifica dell'assetto organizzativo e della dotazione organica dell'Ente caratterizzato, all'attualità, da un'enorme carenza di personale;

Dato atto che, con delibera di Giunta comunale n. 42 del 28.02.2020, l'Amministrazione comunale, sulla base di una articolata disamina delle ultime disposizioni introdotte dal legislatore in materia assunzionale, ha approvato il piano triennale 2020/2022 del fabbisogno di personale per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica con rapporto a tempo indeterminato;

Considerato che:

- con la predetta deliberazione, nel rispetto della normativa sopra richiamata, si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica, aggiornata in base alle assunzioni programmate e nel rispetto dei vincoli imposti sul contenimento della spesa di personale, e che tale dotazione organica indica il fabbisogno di risorse umane per un totale di n. 156 posti, articolato per categorie e profili professionali con individuazione dei posti necessari per ciascun Dipartimento;
- è in corso di definizione il Piano del fabbisogno 2021 – 2023;
- il Comune di Sorrento non versa né in situazione di deficit strutturale, né di dissesto finanziario;

Posto in risalto che le modifiche all'organigramma dell'Ente previste dal presente atto non comportano incremento della spesa di personale, in quanto trattasi di semplici spostamenti di strutture organizzative con una diversa articolazione nell'ambito dei dipartimenti, e, pertanto, nella rideterminazione della dotazione organica risulta rispettato il vincolo dell'invarianza di spesa, come prescritto dalle linee di indirizzo emanate in data 08.05.2018 con il Decreto Ministeriale sopra richiamato;

Dato atto che la nuova organizzazione, incidendo direttamente nella determinazione delle strutture apicali dell'Ente e nell'attribuzione delle funzioni e delle attività assegnate alle medesime, richiede l'attivazione della procedura di valutazione per la pesatura delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

Preso atto che il presente provvedimento non comporta incrementi della spesa del personale e, pertanto, non va inviato al collegio dei revisori per il relativo parere;

Viste, altresì:

> le disposizioni dettate dal D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 - Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro pubblico e, in particolare, l'art. 2 recante le linee fondamentali e i criteri di organizzazione delle amministrazioni pubbliche secondo i rispettivi ordinamenti;

> le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e, in particolare, l'art. 48 che attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali la competenza per l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e in materia di dotazioni organiche e loro consistenza complessiva;

Nelle more di una diversa e più articolata organizzazione, da effettuarsi all'esito dell'assunzione di ulteriori risorse umane, che tenga conto della necessità di creare un assetto strutturale dell'Ente che valorizzi l'importante aspetto turistico /culturale che caratterizza questo Comune;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Dirigente del V° Dipartimento, competente in materia di personale, in ordine alla regolarità tecnica e il parere di regolarità contabile del Dirigente del Settore Finanziario, resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
Con voti unanimi resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare l'aggiornamento dell'organigramma funzionale dell'ente e dell'organizzazione degli uffici e dei servizi secondo quanto previsto negli allegati alla presente, che di seguito si elencano:
 - a) organigramma funzionale, allegato sotto la lettera "A", recante il nuovo assetto organizzativo della struttura comunale la cui metodologia si fonda sull'individuazione delle strutture apicali attraverso l'analisi e la mappatura delle aree di competenza, che generano i Dipartimenti, quale unità di massima dimensione, e l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità ;
 - b) rideterminazione del fabbisogno dotazionale complessivo, come illustrata nell'allegato "B", la quale delinea una dotazione organica per categorie e profili professionali con individuazione dei posti necessari per ciascuna struttura apicale;
2. di dare atto che il funzionigramma riportato nell'organigramma di cui all'allegato A ha solo carattere esemplificativo e non esaustivo . Tutti i processi non contenuti nell'elenco rientrano nella gestione dei servizi affini, razione materiae ;
3. di dare atto che il presente provvedimento garantisce l'invarianza della spesa teorica della dotazione organica, in quanto viene confermato il numero dei posti, per categoria e profilo professionale, della dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 28.02.2020;
4. di precisare che la dotazione organica delle singole macrostrutture viene riorganizzata per effetto del trasferimento di alcune attività da una macrostruttura all'altra e pertanto l'assegnazione del personale così come rideterminato, è consequenziale alla predetta rimodulazione dell'assetto organizzativo;
5. di dare atto che l'organizzazione degli uffici e dei servizi di cui al presente atto può essere modificato nel tempo, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili, anche a seguito dell'assunzione del personale di cui al piano del fabbisogno in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi, quindi in stretta correlazione al soddisfacimento delle esigenze manifestate dalla collettività;
6. di dare mandato al dirigente del settore risorse umane di curare tutti gli adempimenti connessi e consequenziali alla presente, ivi compresa la trasmissione del presente atto:
 - al Nucleo di Valutazione per l'adozione della procedura di valutazione delle posizioni dirigenziali, sulla scorta della nuova distribuzione di funzioni e competenze, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;
 - alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
7. di stabilire, altresì, che la presente struttura organizzativa entra in vigore con l'esecutività del presente atto e, pertanto, da tale data si ritiene abrogata tutta la normativa vigente e tutte le disposizioni e le



deliberazioni incompatibili e/o difformi con quanto previsto nel presente provvedimento;
8. di precisare che il presente atto non comporta impegno di spesa.

Con voti unanimi resi nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare, con voti unanimi resi nelle forme di legge, la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Letto, il presente verbale è approvato e sottoscritto.

IL Segretario Generale

Dott.ssa Candida Morgera

Il Sindaco

Avv. Massimo Coppola



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Rimodulazione dell'Organigramma funzionale della struttura comunale e rideterminazione della dotazione organica per interventi di riorganizzazione dell'assetto organizzativo. Provvedimenti.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 05/03/2021

IL DIRIGENTE DEL V DIPARTIMENTO

DOTT. DONATO SARNO



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Rimodulazione dell'Organigramma funzionale della struttura comunale e rideterminazione della dotazione organica per interventi di riorganizzazione dell'assetto organizzativo. Provvedimenti.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 05/03/2021

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO
f.f.

DOTT. DONATO SARNO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno 05/03/2021 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 05/03/2021

Il Segretario Generale/ Il Vice Segretario

Dott. Donato Sarno

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE DELL'ATTO _____