



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 1015 Del 15/07/2022

PERSONALE

OGGETTO: Concorso Pubblico per Titoli ed Esami per la copertura di n.1 posto di Dirigente del 3° Dipartimento Area Tecnica. Approvazione e Indizione dell'Avviso Pubblico.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

PREMESSO che con delibera di Giunta comunale n. 25 del 22 febbraio 2022, come integrata e modificata con deliberazione n. 33 del 24 febbraio 2022 e n. 108 del 30.05.2022, ed esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

PRESO ATTO che, con l'integrazione del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 30.05.2022, è stata prevista, tra l'altro, la copertura del posto, resosi vacante, di dirigente di area tecnica, a tempo pieno e indeterminato, per la reggenza del 3° Dipartimento, mediante utilizzo/scorrimiento della graduatoria di altro Ente e/o indizione di Concorso Pubblico;

TENUTO CONTO che, in base alle disposizioni dettate dall'articolo 30 e dall'art. 34bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno, devono attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, e di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

DATO ATTO che

con pec prot. n.ro 24901 del 01/06/2022, si è proceduto a dare comunicazione dell'assunzione programmata alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

con nota prot. n.301262 del 9/6/2022, trasmessa a mezzo pec ed acquisita al protocollo comunale in data 14/06/2022, n.ro 26675, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, ha riscontrato la predetta istanza comunicando che attualmente non risultano presenti negli elenchi del personale collocato in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, dipendenti di altre pubbliche amministrazioni inquadrati nella qualifica di Dirigente Tecnico ;

CONSIDERATO che, per quanto attiene alla mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si rileva che l'art. 3, comma 8, della legge n. 56 del 19.06.2019 come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, ha stabilito che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

RAVISATA l'esigenza di garantire la realizzazione del programma assunzionale definito dall'Amministrazione comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021, n.2 del 13/01/2022 e n.109 del 09/06/2022;

Dato atto che i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giuntale integrativa del fabbisogno di personale, corredata dello stesso parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

che, inoltre,

- > con delibera di Giunta comunale n. 8 del 24.01.2022, si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001 e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale;
- > con delibera di Giunta Comunale n.7 del 24.01.2022, l'Amministrazione comunale ha approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Atteso che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al I Dipartimento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

RAVISATA l'esigenza di procedere all'avvio del concorso pubblico per il reclutamento dell'unità necessaria alla copertura del posto di che trattasi, al fine di garantire la realizzazione del programma assunzionale definito dall'Amministrazione comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021, n.2 del 13/01/2022 e n.109 del 09/06/2022;

DATO ATTO che con successiva determinazione verrà costituita la commissione esaminatrice del presente concorso secondo quanto previsto dall'art. 156 del predetto Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

ESAMINATO il bando di concorso predisposto per l'avvio della procedura concorsuale sopra richiamata, che si allega sotto la lettera "A" al presente atto;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 11 del 2022, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del 1° Dipartimento, competente in materia di personale;

Dato atto che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Richiamato il Codice di comportamento dei dipendenti, di cui all'atto giuntale n. 10/2014;

Letto il vigente P.T.P.C.T. approvato con delibera giuntale n.66/2022;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ex sé, mentre la copertura finanziaria dell'assunzione ad effettuarsi, già indicata nello schema di bilancio da ultimo adottato con deliberazione giuntale n.ro 13/2022, sarà garantita con provvedimento ad emettersi in sede gestionale all'atto dell'assunzione;

DETERMINA

1. **di indire** concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente con contratto a tempo pieno e indeterminato da destinare alla reggenza del 3° Dipartimento nell'ambito dell'Area Tecnica;
2. **di approvare** il bando di concorso che si allega alla presente con la lettera "A", per formarne parte integrante e sostanziale;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

3. **di procedere**, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi e sul sito istituzionale dell'Ente;
4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura concorsuale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 156 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
5. **di dare atto** che il presente provvedimento può essere impugnato con ricorso giudiziale entro gg. 60 innanzi al Tar Campania, Napoli, ovvero entro gg. 120 innanzi al Presidente della Repubblica, con ricorso straordinario.

La presente deliberazione è pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali – D. Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 15/07/2022

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 15/07/2022 09:05:05

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263