



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 1472 Del 07/10/2022

PERSONALE

OGGETTO: Conferimento Incarico Titolare di Posizione Organizzativa nell'ambito del III Dipartimento "Manutenzioni Generali(Strade-Patrimonio-Edilizia Scolastica-Verde Pubblico/Privato-Innovazione Etc.)-Arredo Urbano-Paesaggio" ai sensi dell'art.13 del CCNL 21.05.2018 e dell'art.35 del Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n.109/2022. Selezione interna riservata al personale dipendente di Categoria D assegnato al III Dipartimento. Ammessi e nomina Commissione Esaminatrice.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con la sottoscrizione del CCNL del 21.05.2018 per il personale del comparto Funzioni Locali, è stata introdotta una nuova disciplina in materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa. In particolare, l'art. 13 e seguenti del predetto CCNL prevedono che:

- gli enti istituiscono l'Area delle posizioni organizzative finalizzata all'individuazione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa ovvero lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti a personale di categoria "D" per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Dato atto che

l'attuale assetto delle posizioni organizzative è stato definito con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 22.02.2022, con la quale è stato approvato il nuovo Organigramma del Comune di Sorrento e rideterminata la dotazione organica, quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale, a supporto del programma di mandato;

la nuova macrostruttura dell'Ente di cui alla delibera giuntale n.24/2022, articolata in sei dipartimenti, prevede, tra le altre, la seguente posizioni di lavoro rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21.05.2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione della rispettiva unità organizzativa, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa :

Posizione Organizzativa nel 3° Dipartimento "Manutenzioni Generali (Strade-Patrimonio -Edilizia Scolastica-Verde Pubblico/Privato-Innovazione Etc.)- Arredo Urbano-Paesaggio";

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 109/2022 ed in particolare l'art. 35 **"Requisiti e procedura per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa"** per cui è necessaria una procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa prevista nel III Dipartimento **"Manutenzioni Generali (Strade-Patrimonio -Edilizia Scolastica-Verde Pubblico/Privato-Innovazione Etc.)- Arredo Urbano-Paesaggio";**

Dato atto, altresì, che con determinazione n. 1324 del 12.09.2022 è stata indetta apposita Selezione interna riservata al personale dipendente di Categoria D assegnato al III Dipartimento-approvando il relativo avviso pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente per giorni sette;

Rilevato che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande stabilito dall'Avviso pubblico, fissato alle ore 12:00 del 19/09/2022, è pervenuta all'Ufficio Protocollo dell'Ente la seguente



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

istanza:

- a) Desiderio Luigi, prot. n.ro 40432 del 16/09/2022;

Tenuto conto che la domanda pervenuta, risulta conforme al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

Tenuto conto, pertanto, che occorre nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 35, comma 5, del regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione giunta n.109 del 09/06/2022, in base al quale competenza è del Dirigente del Settore Personale;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

L'istruttore direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Preso Atto che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande stabilito dall'Avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente è pervenuta all'Ufficio Protocollo dell'Ente la seguente istanza:

- a) Desiderio Luigi, prot. n.ro 40432 del 16/09/2022;

Dato Atto che la domanda pervenuta è conforme al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

Dato Atto, pertanto, che occorre nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 35 del vigente Regolamento Uffici e Servizi, per cui, in base al comma 5 di detto articolo, la Commissione, è composta dal Dirigente dell'Area di riferimento, dal Dirigente del Settore Personale e da altro Dirigente dell'Ente;

Rilevato che la composizione della Commissione esaminatrice, in base alla disciplina per la pari opportunità contenuta nel D.Lgs. n. 198/2006, deve garantire la parità di genere;

Visto il comma 5 del richiamato art. 35 del Regolamento comunale, in base al quale, con la stessa determinazione di nomina della Commissione esaminatrice, si provvede alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla C;

Ritenuto altresì applicabile, l'art. 136 del suddetto Regolamento comunale per cui ai dirigenti e ai titolari di posizione organizzativa nominati presidenti e/o componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi non è dovuto alcun compenso per le attività espletate in seno alla commissione stessa, in quanto tale funzione rientra nelle attività di normale competenza, ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267; mentre i dipendenti dell'Ente, non titolari di posizione organizzativa, individuati quali componenti o membri aggiunti o segretari di commissione o addetti alla sorveglianza hanno diritto al compenso previsto per prestazioni straordinarie solo nel caso in cui abbiano svolto tali compiti al di fuori del proprio orario di



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

lavoro.

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 11/2022 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta l'incarico di dirigente del I Dipartimento, competente in materia di personale, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Letto il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con atto giuntale n.ro 10/2014;

Letto il vigente P.T.P.C.T.;

Dato Atto che allo stato il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

AMMETTERE alla Selezione interna riservata al personale dipendente di Categoria D assegnato al III Dipartimento per il Conferimento dell'incarico Titolare di posizione organizzativa nell'ambito del III Dipartimento "Manutenzioni Generali (Strade-Patrimonio -Edilizia Scolastica-Verde Pubblico/Privato-Innovazione Etc.)- Arredo Urbano-Paesaggio", ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21.05.2018 e dell'art.35 del Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n.109/2022, il Sig.:

a) Desiderio Luigi, prot. n.ro 40432 del 16/09/2022;

NOMINARE la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di che trattasi, previo assenso degli interessati, acquisito per le vie brevi, così come segue:

Arch. Filippo Di Martino, Dirigente ad interim del III Dipartimento – Presidente ;

dott.ssa Mariagrazia Caiazzo, Dirigente del I Dipartimento – Componente;

dott. Donato Sarno, dirigente del V Dipartimento - Componente;

NOMINARE, altresì, con funzioni di segreteria della Commissione esaminatrice, il dipendente, dott.ssa Concetta Ercolano, inquadrata nella categoria D, in possesso della competenza necessaria richiesta per tale attività;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DEMANDARE all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito web del Comune per portare a conoscenza dei candidati dell'avvenuta ammissione alla procedura selettiva nell'apposita sezione "Concorsi", come da bando;

TRASMETTERE la presente determinazione, la documentazione inerente all'avvio della procedura selettiva e le domande dei candidati ammessi presenti agli atti dell'Ufficio personale al sopra incaricato della Segreteria della Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale conferimento sarà oggetto di impegno con separato provvedimento, giusta intervenuta approvazione del bilancio pluriennale e di esercizio con atto consiliare n.ro 34/2021.

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro il termine stabilito dal D.P.R. 1199/1971, ovvero gg. 120.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico per 15 giorni consecutivi, nonché nella competente sezione dei concorsi del portale istituzionale dell'Ente per gg. 120.

Comune di Sorrento, li 06/10/2022

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 11/10/2022 06:59:15

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263