

DETERMINA DEL 5° DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 718 Del 24/06/2020

PERSONALE

OGGETTO: concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria "D", posizione economica "D1" a tempo indeterminato e pieno; individuazione ammessi; nomina commissione esaminatrice.

IL DIRIGENTE DEL 5° DIPARTIMENTO

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 18.01.2019, esecutiva a termini di legge, si è proceduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021;

che il predetto fabbisogno è stato aggiornato e modificato con successive deliberazioni della Giunta Comunale nn. 126 e 232/2019;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, sono state previste assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tra l'altro per il posto, di cui in oggetto;

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni, di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni inserite al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, nella versione precedente all'entrata in vigore della L. 56/2019 art. 3, comma 8, pro tempore applicabile alla fattispecie, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno per la copertura di posti vacanti, devono in ogni caso attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni;

CHE, espletate ambedue le procedure sopra esplicitate, le medesime si sono concluse con esito negativo quanto specificamente al posto in oggetto;

DATO ATTO che, in ossequio alla predetta programmazione del fabbisogno di personale, con determinazione n. 1462/2019, è stato bandito il concorso per la copertura del posto in oggetto, pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Parte Speciale, n.ro 8 del 28.1.2020, nonché in forma integrale sul sito istituzionale dell'Ente;

RILEVATO che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande stabilito al 27.2.2020, risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente n.ro 79 istanze;

TENUTO CONTO che, si è proceduto alla valutazione delle domande pervenute, in termini di conformità delle medesime al bando sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte a pena di esclusione, che di accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

CHE, in ordine al titolo di studio, all'esito di approfondimento in materia, tenuto conto del riferimento contemplato dal bando, in conformità all'orientamento della Giurisprudenza del Consiglio di Stato, l'equipollenza tra lauree è stata scrutinata secondo la pedissequa aderenza alla legislazione statale in materia, costituita dagli afferenti decreti ministeriali di statuizione dell'equipollenza tra titoli di studio;

CHE, per i casi, in cui le domande sono pervenute via pec e non presentassero firma apposta in via cartacea su documento successivamente convertito in formato pdf, in aderenza alla Giurisprudenza in materia, si è proceduto con la qualificazione di ammissibile dell'istanza, solo laddove il recapito pec di invio riportasse con precisione l'esatto nominativo dell'istante, con conseguente possibilità di certa identificazione del medesimo;

DATO ATTO dell'obbligo di nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del medesimo Regolamento Uffici e Servizi, approvato con deliberazione giunta n.ro 127 del 16/5/2019, in base al quale si prevede che la competenza è del Dirigente del dipartimento, in cui è ricompreso l'Ufficio Personale;

DATO atto che in base all'art. 134, comma 2°, la Commissione, a costituirsi da soggetti esperti nelle materie inerenti al posto a concorso ed estranei all'apparato politico e sindacale, è composta dal Dirigente del settore, dove è prevista la copertura del posto, e da due membri esperti nelle materie oggetto del concorso scelti tra funzionari all'interno dell'Ente ovvero da esperti esterni di altre pubbliche amministrazioni;

Rilevato che, giusta la sopra esposta composizione della Commissione esaminatrice, in base alla disciplina per la pari opportunità contenuta nel D.Lgs. n. 198/2006 la parità di genere legalmente

prescritta deve risultare garantita;

VISTO il comma 4 del richiamato art. 134 del Regolamento comunale, in base al quale, con la stessa determinazione di nomina della Commissione esaminatrice, si provvede alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla C;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 136 del regolamento, ai dipendenti, nonché ai dirigenti e ai titolari di posizione organizzativa nominati presidenti e/o componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi non è dovuto alcun compenso per le attività espletate nel rispetto dei principi di onnicomprensività del trattamento economico in godimento per il personale con funzioni dirigenziali;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

DATO ATTO che dal 18 maggio 2020 è venuta meno la sospensione delle procedure concorsuali già disposta a motivo dell'emergenza COVID 19;

DATO ATTO del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Settore deputato alla gestione delle risorse umane, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

VISTO il decreto sindacale n. 1/2019 con il quale è stata attribuita al sottoscritto l'incarico di dirigente del V Dipartimento, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

LETTO il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con atto giuntale n.ro 10/2014;

LETTO il vigente P.T.P.C.T. approvato con atto giuntale n.ro 10/2020;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati

di:

AMMETTERE al concorso in oggetto i candidati, di cui all'Allegato A alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima;

DARE ATTO che non si registrano domande non ammesse;

NOMINARE la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di che trattasi, così come segue:

Ing. Alfonso Donadio, Dirigente 4° Dipartimento, Presidente;

dott.ssa Silvana Gargiulo, Istruttore Direttivo Ufficio Commercio, Componente

ing. Gennaro Ferrara, Istruttore Direttivo Ufficio Antiabusivismo , Componente;

NOMINARE, altresì, con funzioni di segreteria della Commissione esaminatrice, inquadrata nella categoria C, la dott.ssa Maria Rosaria Esposito, Istruttore Amministrativo;

DEMANDARE all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito informatico del Comune per portare a conoscenza dei candidati della mancata e/o dell'avvenuta ammissione alla procedura selettiva;

TRASMETTERE la presente determinazione, la documentazione inerente l'avvio della procedura selettiva e le domande dei candidati ammessi presenti agli atti dell'Ufficio personale alla Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento, giusta intervenuta approvazione del bilancio pluriennale e di esercizio con atto consiliare n.ro 13/2019.

DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della legge N.241/1990 sul procedimento amministrativo, avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale della Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro gg. 120, ex D.P.R. 1199/1971.

La presente determinazione verrà pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del



TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N..267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del decreto legislativo N.33/2013.

Comune di Sorrento, li 24/06/2020

Il Dirigente
Dott. Donato Sarno

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi dal sottoscritto Segretario Generale che, giusta relazione del Messo Comunale, copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line il giorno 25/06/2020 per quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 10/07/2020.

Dal Municipio 25/06/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa ELENA INSERRA

L'addetto alla pubblicazione dell'atto