

DETERMINAZIONE DEL 5° DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 876 Del 16/07/2019

PERSONALE

OGGETTO: procedura di mobilità propedeutica alla copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo di Categoria "C", posizione economica "C1"; declaratoria esito negativo.

OGGETTO: procedura di mobilità propedeutica alla copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo di Categoria "C", posizione economica "C1"; declaratoria esito negativo.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 18.01.2019, esecutiva a termini di legge, si è proceduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021;

CHE con successiva deliberazione giuntale n.ro 126 del 16/5/2019 è stato integrato il fabbisogno programmato con la sopra citata deliberazione anche al fine di sopperire alle esigenze derivanti dai collocamenti in congedo di personale dell'Ente, resi possibili dalle recenti riforme legislative in materia pensionistica;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione integrativa del fabbisogno di personale per l'anno 2019, sono state previste assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tra l'altro per n. 1 posto di Istruttore Amministrativo, categoria C, posizione economica C1;

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni, di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

VERIFICATO che con nota prot. N. 20805 del 21.05.2019, si è proceduto a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la nota prot. N. 337898 del 29.05.2019, reg.ta al protocollo comunale il 6/6/2019 al n.ro 22835, con la quale la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, ha comunicato che non risultano allo stato unità di personale di categoria contrattuale e profilo professionale in oggetto, mentre con decreto dirigenziale n. 744 del 22.06.2018 è stato effettuato un aggiornamento degli elenchi del personale del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta collocati in disponibilità; inoltre, la medesima nota della Regione Campania ha evidenziato l'intervenuta pubblicazione di lavoratori in disponibilità anche presso il Consorzio di Bacino SA 1;

CONSIDERATO che, a seguito di verifica inerente ai predetti elenchi, visto l'elevato numero degli iscritti, è stata indetta con determinazione n.ro 785/2019 manifestazione di interesse diretta ai soli dipendenti del Consorzi di Bacino delle Province di Napoli e Caserta e Salerno 1 in possesso di categoria e profilo professionale di cui in oggetto;

CHE il relativo bando-avviso, contenente le disposizioni di regolamentazione della relativa procedura è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Sorrento in data 26/6/2019, oltre che inviato ai predetti Consorzi a mezzo p.e.c. di pari data per la massima diffusione tra gli interessati potenziali;

CHE all'esito della scadenza del termine utile stabilito al 10/7/2019 non sono state presentate manifestazioni di interesse;

VISTO l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, in base al quale si prevede che *'in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente'*;

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni inserite al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno per la copertura di posti vacanti, devono in ogni caso attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che, in ossequio alla predetta programmazione del fabbisogno di personale, con determinazione n. 648/2019, è stata avviata una selezione pubblica per la copertura dei posti innanzi indicati mediante richiesta di partecipazione alla mobilità volontaria, con contestuale approvazione di bando strumentale alla partecipazione, contenente requisiti e condizioni di disciplina della inerente procedura, cui si rinvia;

RILEVATO che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, stabilito al 28/6/2019 dal bando di avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per il periodo dal 29.05.2019 al 28.06.2019, risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le seguenti istanze:

ERCOLANO CONCETTA, Sorrento, 13/2/1973, prot. n.ro 23920 del 13/6/2019;

CAPUTO ROBERTO, Sorrento, 25/9/1959, prot. n.ro 25634 del 27/6/2019, come integrata da nota prot. n.ro 25846 del 28/6/2019, recante deliberazione giunta n.ro 75/2019 Comune Massa Lubrense;

DI MARTINO MARIANNA, Piano di Sorrento, Napoli, 27/6/1981, prot. n.ro 25903 del 28/6/2019;

CONSIDERATO che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2017, ha approvato il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente una disciplina speciale per l'attivazione della mobilità volontaria per i dipendenti di altri Enti che intendono trasferirsi presso il

Comune di Sorrento, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall'esterno;

TENUTO CONTO che, si è proceduto alla valutazione delle domande pervenute, in termini di conformità delle medesime al bando sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte a pena di esclusione, che di accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

DATO ATTO del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Settore deputato alla gestione delle risorse umane, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

VISTO il decreto sindacale n. 1/2019 con il quale è stata attribuita al sottoscritto l'incarico di dirigente del V Dipartimento, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

LETTO il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con atto giuntale n.ro 10/2014;

LETTO il vigente P.T.P.C.T. approvato con atto giuntale n.ro 43/2019;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

DARE ATTO dell'esito negativo riportato dalla selezione pubblica per mobilità obbligatoria dei dipendenti in disponibilità dei Consorzi di bacino Napoli e Caserta e Salerno 1, finalizzata alla copertura dei posti in oggetto, per mancata presentazione di manifestazioni di interesse;

NON AMMETTERE alla selezione pubblica per mobilità volontaria, finalizzata alla copertura dei posti in oggetto i seguenti istanti la partecipazione per la motivazione specifica indicata a margine dei singoli nominativi:

ERCOLANO CONCETTA, Sorrento, 13/2/1973, prot. n.ro 23920 del 13/6/2019, in quanto mancante del profilo professionale di Istruttore Amministrativo;

CAPUTO ROBERTO, Sorrento, 25/9/1959, prot. n.ro 25634 del 27/6/2019, come integrata da nota prot. n.ro 25846 del 28/6/2019, recante deliberazione giuntale n.ro 75/2019 Comune Massa Lubrense,

in quanto carente di nulla osta dell'amministrazione di attuale appartenenza;

DI MARTINO MARIANNA, Piano di Sorrento, Napoli, 27/6/1981, prot. n.ro 25903 del 28/6/2019 in quanto carente di nulla osta dell'amministrazione di attuale appartenenza;

DARE ATTO E DICHIARARE che la selezione pubblica per mobilità volontaria, finalizzata alla copertura dei posti in oggetto, si conclude con esito negativo;

DEMANDARE all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito web del Comune per portare a conoscenza dei candidati della mancata e/o dell'avvenuta ammissione alla procedura selettiva;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della legge N.241/1990 sul procedimento amministrativo, avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Napoli entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica, entro gg. 120, ex D.P.R. 1199/1971.

La presente determinazione verrà pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N..267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del decreto legislativo N.33/2013.

Il Dirigente

Dott. Donato Sarno

Il Dirigente

Dott. Donato Sarno

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARNO DONATO

CODICE FISCALE: IT:SRNDNT67E27H703Q

DATA FIRMA: 16/07/2019 14:00:40

IMPRONTA: 3937663130663336373664633833373162393737656462376331393162643834626463626333434