



CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
FUNZIONI STATALI E REGIONALI
SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Centro per l'Impiego di **SORRENTO**
VIA SAN FRANCESCO, 8
TEL. 0818072821 - 0818781702 - FAX 0818773445
cpisorrento@cittametropolitana.na.it

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87 E SUCC. MOD.
DELIBERA DELLA G.R. CAMPANIA N. 2104 DEL 19/11/04

PROT. RICHIESTA: R.U. I N. 35379 DEL 22/02/2018
ENTE RICHIEDENTE: COMUNE DI SORRENTO (PROT. 9183 DEL 20/02/2018)
UNITA' RICHIESTA: N. 2 OPERAIO GENERICO
GRADO DI ISTRUZIONE: SCUOLA DELL'OBBLIGO
QUALIFICA RICHIESTA: OPERAIO CAT. A POS. ECON. A/1 - CODICE ISTAT 8.3.1.2.0
OPERAIO GENERICO /MANUTENTORE
(PER INTERVENTI DI PULIZIA E MANUTENZIONE VERDE PUBBLICO -
VIABILITA' ED ARREDO URBANO)

RAPPORTO DI LAVORO: TEMPO DETERMINATO MESI 10 - TEMPO PIENO

LOCALITA' DI IMPIEGO: SORRENTO

**GLI INTERESSATI POSSONO PRESENTARE ISTANZA DI PRENOTAZIONE
PERSONALMENTE PRESSO IL CENTRO IMPIEGO DI SORRENTO**

DALLE ORE 8,45 DEL GIORNO 12/03/2018

ALLE ORE 15,30 DEL GIORNO 20/03/2018

SECONDO GLI ORARI DI APERTURA AL PUBBLICO.

REQUISITI :

- 1. AVER ASSOLTO ALL'OBBLIGO SCOLASTICO;**
- 2. ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L'ACCESSO AL PUBBLICO
IMPIEGO;**
- 3. AVER RESO DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS 150/15.**

**E' CONSENTITA LA PARTECIPAZIONE ANCHE A SOGGETTI OCCUPATI, DANDO
COMUNQUE LA PRIORITA' AI DISOCCUPATI, AI SENSI DELLA D.G. R. 2104/2004.**

**LE ISTANZE, DA REDIGERSI SU APPOSITO MODELLO , ALLEGATO AL PRESENTE
AVVISO, DEVONO ESSERE PRESENTATE ESCLUSIVAMENTE A MANO DAGLI
INTERESSATI PRESSO IL CENTRO IMPIEGO DI SORRENTO (PENA IRRICEVIBILITÀ
DELLA DOMANDA STESSA).**

OCCORRE ALLEGARE :

1. COPIA ATTESTAZIONE ISEE IN CORSO DI VALIDITA' COMPLETA DI TUTTE LE SUE PAGINE; (la mancata presentazione comporterà la decurtazione di punti 25 ai fini della graduatoria)
2. COPIA ATTESTATO DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA DISPONIBILITA' AL LAVORO - DI DATA RECENTE ED AGGIORNATA AI SENSI DEL D. LGS 150/2015;
3. COPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA';

SI PRECISA INOLTRE CHE:


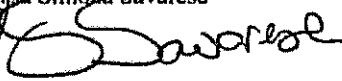
1. IL PUNTEGGIO PER IL CARICO FAMILIARE POTRA' ESSERE RICONOSCIUTO SOLTANTO SE IL CONIUGE O CONVIVENTE MORE UXORIO RISULTA DISOCCUPATO AI SENSI DEL D.LGS N. 150/2015 (COPIA ATTESTATO);
2. IL PUNTEGGIO PER PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (PUNTI 1 PER OGNI BIMESTRE DI LAVORO MATURATO NEGLI ANNI PRECEDENTI NELLA MEDESIMA QUALIFICA E PRESSO LO STESSO ENTE) POTRA' ESSERE ATTRIBUITO SOLO CON ESIBIZIONE DI CERTIFICATO DI SERVIZIO.
3. SARANNO ATTRIBUITI ULTERIORI 2 PUNTI A COLORO CHE, ANTECEDENTEMENTE ALLA DATA DEL 22/02/2018 (DATA DELLA RICHIESTA DI AVVIAMENTO), ABBIANO RILASCIATO DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS 150/15.

LA PUBBLICAZIONE SUL PORTALE CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI DEL PRESENTE AVVISO, DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA E DELLA DEFINITIVA, NONCHE' OGNI ALTRA EVENTUALE COMUNICAZIONE HA VALORE DI NOTIFICA PER GLI INTERESSATI A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.

ALLEGATI :

1. RICHIESTA AVVIAMENTO A SELEZIONE DEL COMUNE DI SORRENTO - PROT. N. 9183 DEL 20/02/2018 - R.U. I 35379 DEL 22/02/2018
2. NOTA INFORMATIVA - CRITERI DI FORMAZIONE GRADUATORIE (EX ART. 25 D.G.R. 2104/2004)
3. MODULO DI DOMANDA

SORRENTO, 27/02/2018

 **RESPONSABILE DEL CPI SORRENTO**
Dott.ssa Simona Savarese


Spett.le Città Metropolitana di Napoli
Direzione Funzione Statali e Regionali
Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del Lavoro
cittametropolitana.na@pec.it

Oggetto: richiesta di selezione per avviamento di personale con bassa qualifica nella Pubblica Amministrazione

Lo scrivente Ente COMUNE DI SORRENTO, nella persona di SARNO DONATO, nato a Salerno il 27 Maggio 1967 con ruolo/funzione DIRIGENTE AREA PERSONALE:

- dichiara di aver preso visione della normativa vigente in materia, in particolare dell' art. 16 L. 56/87; dell' art. 35 comma 1, lett b) del d. Lgs. 165/2001; dell' Allegato alla Deliberazione di Giunta Regionale della Campania nr. 2104 del 19/11/2004, paragrafo 25 e in particolare paragrafo 26 ("Procedure di selezione per le Amministrazioni richiedenti");
- richiede procedura di selezione per avviamento di personale con bassa qualifica, ex art. 16 L. 56/87;
- in relazione alla procedura richiesta, fornisce le seguenti informazioni:

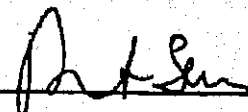
Amministrazione Richiedente	COMUNE DI SORRENTO
Sede Legale	Piazza S. Antonino, 1 80067 SORRENTO
Competenza territoriale dell'Ente richiedente	AMBITO DELLO STESSO COMUNE RICHIEDENTE
Profilo Professionale Richiesto	OPERAIO GENERICO (CAT. A) C B2120.
C.C.N.L. applicato e Livello	REGIONE ED ENTI LOCALI -
Mansioni da svolgere	OPERAIO / MANUTENTORE (per interventi di pulizia e manutenzione verde pubblico – viabilità ed arredo urbano)
Tempo determinato/Indeterminato	TEMPO DETERMINATO per mesi 10 a tempo pieno 100%
Requisiti	
Luogo Di Lavoro	COMUNE DI SORRENTO
Trattamento retributivo annuo lordo ex C.C.N.L.	€ 18.267,62 (prestazione 100%)
Prova di idoneità (in conformità al paragrafo 26 dell' All.to alla Delib. di G.R. Campania nr. 2104 del 19/11/2004)	1. L'Amministrazione comunale, acquisito l'elenco dei lavoratori inviato dall'Ufficio Provinciale Centro per l'Impiego, procederà ad una prova selettiva pratico attitudinale, volta al solo accertamento dell'idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica e profilo professionale del posto da coprire, senza comportare alcuna valutazione comparativa.
Altro	

DICHIARAZIONI DELL'ENTE	
<i>Obblighi di assunzione disabili e categ. protette ai sensi della Legge 68/99</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'Ente è in regola con la trasmissione del Prospetto Informativo obbligatorio ex L. 68/99; ▪ L'Ente è in regola con gli obblighi assunzionali ex L. 68/99
<i>Obblighi di cui agli art. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'Ente non è tenuto agli obblighi in questione per la presente procedura di selezione, in quanto trattasi rapporto a tempo determinato inferiore ai 12 mesi.
APPLICAZIONE di RISERVE alla GRADUATORIA RICHIESTA:	
<i>L'Ente è tenuto all'applicazione delle seguenti riserve per la graduatoria richiesta:</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Riserva 30% LSU ex art. 12 del D.Lgs. 468/1997 note: _____ ▪ Riserva 30% militari congedati ex art.1014 del D.Lgs. 66/2010 note: _____

Fornisce i seguenti recapiti per le comunicazioni relative alla procedura richiesta:

- riferimento interno per la presente procedura: _____
- ruolo/funzione: _____
- rec. telefonico: 081 5335281 – 081 5335224
- indirizzo e-mail: personale@comune.sorrento.na.it; pers.sorrento1@libero.it
- indirizzo pec: protocollo@pec.comune.sorrento.na.it

Luogo e data: Sorrento 20 FEB. 2018

Firmato: 



NOTA INFORMATIVA PER L'UTENTE

Criteri di formazione graduatorie per avviamenti in bassa qualifica nella Pubblica Amministrazione (ex art. 25 dell' deliberazione 2104/2004 della Giunta Regionale della Campania).

1. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
2. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni è attribuito un punteggio di 100 punti;
3. Il lavoratore, all'atto della richiesta di prenotazione, dovrà esibire l'attestazione ISEE, in corso di validità;
4. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1000 euro di reddito, dato ISEE, che superi i 5000 euro, fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato per difetto fino a 500 compreso, per eccesso oltre 500. Al lavoratore che non presenta il dato ISEE vengono comunque sottratti 25 punti;
5. Al punteggio così ottenuto vanno aggiunti i punti riferiti alla Situazione Familiare, considerata secondo i seguenti criteri:

Per situazione familiare si intende quella rilevata dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati, salvo i casi particolari disciplinati dal D.lgs 109/98.

Le persone da considerarsi a carico sono :

- 1) coniuge o convivente more uxorio, privo di impiego ai sensi del D.lgs. 150/2015.;
 - 2) figlio minorenni o maggiorenne senza limiti di età se invalido/a con percentuale superiore al 66%;
 - 3) figlio/a maggiorenne fiscalmente a carico;
 - 4) fratello o sorella minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido/a con percentuale superiore al 66%;
 - 5) genitore o ascendente ultrasessantacinquenne , ovvero di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%;
- Il punteggio per il nucleo familiare è riconosciuto soltanto se il coniuge o convivente non risulta occupato, nel caso in cui i due coniugi o conviventi siano entrambi disoccupati il punteggio per il carico va attribuito ad entrambi ;
 - Il punteggio del lavoratore e della lavoratrice per i figli minorenni e per le persone disabili a carico con percentuale superiore al 66% senza limiti di età è aumentato di punti 2;
 - Il punteggio del lavoratore e della lavoratrice per i figli maggiorenni e per le persone a carico non disabili è aumentato di punti 1;
 - I fratelli e le sorelle minori possono essere considerati a carico solo in mancanza dei genitori o quando questi risultino entrambi disoccupati ;
 - Il punteggio per il carico familiare del disoccupato/a appartenente ad una famiglia monoparentale è moltiplicato per un coefficiente di 1,50.

*E' da considerarsi "a carico" il familiare che NON ha percepito – per l'anno 2017- un reddito personale lordo superiore ad € 2.840,51.

Sono esclusi i redditi cosiddetti esenti (assegni o indennità di accompagnamento erogati ai ciechi civili, ai sordomuti ed agli invalidi civili, pensioni sociali, ecc...)

Vengono ulteriormente attribuiti per le seguenti condizioni :

1. Disponibilità : punti 2 ne ha titolo il lavoratore, privo di impiego, che abbia, antecedentemente alla data della richiesta di avviamento a selezione, rilasciato la dichiarazione di disponibilità di cui al D.lgs. 150/15.
2. Durata della disoccupazione : punti 0,1 per ogni mese di disoccupazione, fino ad un massimo di 6 punti, equivalenti a 60 mesi ed oltre;
3. Inserimento in lista di mobilità :punti 6 per il lavoratore iscritto nelle liste di mobilità. Il punteggio per tale condizione non è cumulabile con il punteggio eventualmente spettante in relazione alla durata della disoccupazione.
4. Precedenti esperienze : punti 1 per ogni bimestre di lavoro maturato dal lavoratore negli anni precedenti la richiesta di avviamento, nella medesima qualifica e presso lo stesso ente che ha avanzato richiesta.

A parità di punteggio si gradua con riferimento all'anzianità di disoccupazione espressa in mesi.
In caso di ulteriore parità si dà la preferenza alla persona più giovane di età;

ESEMPI DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER CARICO FAMILIARE	PUNTI
1) coniuge o convivente more uxorio, privo di impiego ai sensi del D.lgs. 150/15	1
2) figlio minorenni	2
3) persone fiscalmente a carico invalide con percent. superiore al 66% (coniuge, figli maggiorenni, fratelli, genitori o ascendenti)	2
4) altre persone fiscalmente a carico non invalide, o invalide con percentuale inferiore al 66% (figli maggiorenni, fratelli, genitori o ascendenti ultrasessantacinquenni)	1

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AD AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL' EX ART.16 L. 56/87:
N. 2 UNITÀ CATEGORIA A - OPERAIO GENERICO - CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO MESI 10
TEMPO PIENO 36 ORE SETT.LI - "OPERAIO MANUTENTORE" - SCUOLA DELL'OBBLIGO -
COMUNE DI SORRENTO – PROT. R.U. N. 35379 DEL 22/02/2018**

PROT. N. _____ DATA _____ ORE _____

Al Responsabile del Centro per l'Impiego di SORRENTO

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
residente in _____ alla via _____ n° _____
c.a.p. _____ C.F. _____ doc.identità:tipo _____ n° _____
rilasciato il _____ scad. _____.

Fornisce i seguenti recapiti ai fini delle comunicazioni da parte del Centro:

Telefono _____ Cell. _____ e-mail _____

Indirizzo _____

avendo preso visione e compreso i termini dell'Avviso Pubblico relativo,

CHIEDE

di partecipare all'avviamento a selezione di cui alla presente intestazione

A tal fine, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n°445/2000, che in ordine a quanto dichiarato l'Ufficio potrà disporre accertamenti e verifiche, e che, in caso di non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, decadrà dai benefici conseguenti dal provvedimento eventualmente emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere,

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti generali di ammissione previsti per la presente procedura e di non trovarsi in alcuna ipotesi di esclusione dai pubblici impieghi;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto per poter partecipare al presente avviamento a selezione;
- di aver reso dich. di disponibilità al lavoro in data _____ presso il Centro per l'Impiego di _____
 - successivamente alla data di cui al punto precedente, NON ha effettuato prestazioni di lavoro (dipendente e/o autonomo);
 - di essere/non essere attualmente impegnato in attività lavorativa : dipendente / autonoma ;
 - di essere /non essere iscritto alle liste di mobilità oppure o di essere Lav. Socialmente Utile impegnato presso _____
 - di essere/non essere iscritto nelle liste delle categorie protette;
 - di avere precedenti lavorativi presso l'Amministrazione Richiedente con la stessa qualifica della richiesta, come da certificazione allegata;
 - di avere diritto alla riserva ex art. 1014 del d.lgs 66/10: *ha prestato servizio militare senza demerito in ferma prefissata o in ferma breve in qualità di** _____ *come verificabile presso il Comando Militare di _____*
*volontari in ferma breve (3 o più anni), volontari in ferma prefissata (1 o 4 anni), ufficiali di complemento in ferma biennale od in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.
- il reddito del nucleo familiare - come da attestazione ISEE in corso di validità - è di € _____;
(la mancata esibizione dell'attestazione ISEE comporterà la decurtazione di punti 25.)

Dichiara inoltre di seguito la propria situazione familiare, come rilevabile da stato di famiglia ed esclusivamente per le persone da considerarsi a carico ai sensi dell'Allegato alla Delibera 2104/2004.**

**** 1) coniuge o convivente more uxorio, non occupato o disoccupato ai sensi degli art.1, c.2, lettera c) e art. 4 del D.lgs. 150/15 ; 2) figlio minorenni o maggiorenne senza limiti di età se invalido/a con percentuale superiore al 66%; 3) figlio/a maggiorenne fiscalmente a carico; 4) fratello o sorella minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido/a con percentuale superiore al 66%; 5) genitore o ascendente ultrasessantacinquenne, ovvero di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%.**

- Stato civile del richiedente (*Nubile/Celibe, Coniugato/a, ecc.*) : _____
- appartenente a famiglia MONOPARENTALE : NO - SI ("MONOPARENTALE" è la famiglia ove è presente un solo genitore)
 - che il proprio coniuge è inoccup./disocc. *ex D.Lgs. 150/2015* NO - SI
iscritto dal _____ presso Cpi di _____;

- il proprio NUCLEO FAMILIARE (come da Stato di Famiglia e per le persone da considerarsi a carico**), è composto, oltre che dal sottoscritto, dai seguenti nominativi:

grado di parentela		CONIUGE O CONVIVENTE MORE UXORIO			
COGNOME	NOME	NATO/A IL	STATUS LAVORATIVO*	A CARICO	
				SI/No	invalido %

grado di parentela		FIGLI MINORENNI			
COGNOME	NOME	NATO/A IL	STATUS LAVORATIVO*	A CARICO	
				SI/No	invalido %
1					
2					
3					
4					

ALTRE PERSONE FISCALMENTE A CARICO e INVALIDE CON PERCENT. SUPERIORE AL 66% (FIGLI MAGGIORENNI, FRATELLI, GENITORI O ASCENDENTI)							
grado di parentela con il dichiarante		COGNOME	NOME	NATO/A IL	STATUS LAVORATIVO*	A CARICO	
						SI/No	invalido %
1							
2							
3							
4							

ALTRE PERSONE FISCALMENTE A CARICO NON INVALIDE, O INVALIDE CON PERCENTUALE INFERIORE AL 66% (FIGLI MAGGIORENNI, FRATELLI, GENITORI O ASCENDENTI ULTRASESSANTACINQUENNI)							
grado di parentela con il dichiarante		COGNOME	NOME	NATO/A IL	STATUS LAVORATIVO*	A CARICO	
						SI/No	invalido %
1							
2							
3							
4							

*Per STATUS LAVORATIVO indicare una delle seguenti condizioni: OCCUPATO - INOCCUPATO O DISOCCUPATO - PENSIONATO - MINORE - STUDENTE.

Dichiara inoltre che:

- ogni familiare dichiarato "a carico", NON ha percepito per l'anno 2017 un reddito personale lordo superiore a EURO 2.840,51; sono esclusi i redditi cosiddetti esenti (pensioni, assegni o indennità di accompagnamento erogati ai ciechi civili, ai sordomuti e agli invalidi civili, pensioni sociali, ecc...).
- i fratelli e le sorelle minorenni sono dichiarati "a carico", in quanto i genitori mancano o sono entrambi disoccupati.

Autorizza il Cpi all'utilizzo dei dati personali forniti ai sensi della legge n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni.

Allega: copia dichiarazione ISEE ;
copia attestato dichiarazione immediata disponibilità al lavoro
copia valido documento identità

altro : _____

Sorrento li, _____

FIRMA _____